



能源
基础设施
矿产及金属
核能 安全环境

Bechtel 商业道德 《行为准则》



BECHTEL
ETHICS



《行为准则》



简介	3
开展 Bechtel 业务	5
通用标准	7
多元化与平等就业	9
环保、安全和健康承诺	11
可持续性	13
合理利用机密和专有信息	15
准确记录和报告信息	17
版权合规	19
提供商业礼遇	21
政治活动	23
遵循反托拉斯法	25
与美国政府开展业务方面的特殊问题	27
向美国政府员工提供商业礼遇	29
雇用美国和其他政府员工	31
其他美国政府签约问题	33
有关全球业务的特别注意事项	35
反抵制	37
出口管制法和国际制裁	39
反腐败	41
现代奴役和人口贩卖	43
工作中	45
记录与信息管理	47
机密信息和员工发明	49
合理利用 Bechtel 的时间和资产	51
使用电子邮件和互联网	53
工作中的其他问题	55
私人时间	57
利益冲突	59
接受商业礼遇	61
与供应商的适当关系	63
公共服务	65
内幕信息	67
违反《行为准则》	69
如何提出疑问	71
反报复	73
违规的后果	75



道德。坚守诚信、诚实和公平是我们公司的核心。

在每段客户关系建立之初，我们都会齐聚一堂，共同确定成为良好合作伙伴的含义。在此过程中，我向每位客户传达我们的愿景、价值观和承诺，并且说道，“这是我们衡量成功与否的最终标准。如果我们没有达到这个标准，请立刻给我打电话，我们会马上解决。”

Brendan Bechtel, 董事会主席兼首席执行官 (CEO)

愿景 我们的期望

通过为客户创造非凡成果、为员工开创令人满意的职业生涯、在所交付价值的基础之上赚取公平的收益，成为世界一流的工程、建筑和项目管理组织。

价值观 我们的信仰

本公司沿袭具有 100 多年历史的家族和领导力遗产，由积极的管理人员私人所有，并以我们的愿景、价值观和承诺为指引。我们重视：

道德。我们坚守诚信、诚实和公平。

安全与健康。我们始终不遗余力地保护员工免受伤害，并提供健康的工作环境。

质量。我们热衷于追求卓越，让工作一次到位。我们的名誉取决于每个客户和社区对我们提供的价值的态度。

员工。我们通过目标明确的重要工作、具有挑战性的发展机会和有价值的职业来彼此激励。我们立志成为行业的首选雇主。

文化。我们积极构建多样、包容、协作的工作环境，欢迎大家各抒己见、鼓励开放，并以团队协作

和绩效为基石。我们为自己的工作内容和工作方式自豪，并且乐在其中。

关系。我们以信任、尊重和协作为基础，与我们的客户、合资企业伙伴、分包商、供应商和同事构建积极的长期关系。

创新。我们开发和应用世界领先的技术。我们听取、学习并寻求最佳创意。我们戒骄戒躁、不断进步。

可持续发展。我们尊重当地文化、与当地人民互动，同时保护环境，以此改善工作社区的生活品质。



承诺 我们的行为方式

无论身在何处，无论所为何事，我们都：

彰显诚信。展现最高水平的职业和道德行为。

谦逊有礼。以尊重、尊敬的态度对待他人。积极倾听。及时坦率沟通。不诋毁同事。

通力合作。乐于求助、乐于助人。共同解决歧义和冲突。

建立信任。负责任地许下承诺，始终信守诺言。彼此坦诚，达成共识。

交付。树立远大志向，负责任地规划，并且信守承诺。

学习、行动、分享。保持好奇心。寻求、分享和积累吸取的经验和教训。

践行公司文化。拥抱、展现和积极推动我们的愿景、价值观和承诺。

承诺。培育骄傲的遗产。



Bechtel 的《行为准则》旨在帮您识别和解决日常工作中出现的道德和合规问题，其中提供了关于 Bechtel 员工工作内外行为的一般信息和实用建议。本《行为准则》经董事会认可并采纳。

适用人群

我们的《行为准则》总结了指导我们行为的行为标准，适用于全球所有的 Bechtel 员工和董事会成员、代理商、顾问、合同工和其他代表 Bechtel 行事的人员。我们期望我们的全球合作伙伴、分

包商和供应商按照这些原则行事。我们寻求与我们怀抱相同价值观和行为标准的客户和合作伙伴。

如何使用本手册？

请熟悉本《行为准则》。如果您对特定行为或预期行为过程的适当性有疑问，请查看目录，寻找最适合您的问题的部分。每节都包含相关 Bechtel 政策的汇总、与该政策相关的预期行为示例、问答形式的实际示例以及寻找进一步指导的相关信息。

例如：

- 您从供应商手中收到一张生日卡，其中包含一张 100 美元的礼券。您能收下吗？前往“接受商业礼遇”。
- 一位客户代表为您提供了一些更新技术程序的自由工作。您可以在私人时间从事这些工作吗？前往“与供应商的适当关系”。
- 您积极活跃于某个社交网站。您可以指明自己 Bechtel 员工的身份吗？前往“合理利用 Bechtel 的时间和资产”。



常见问题

如果我在参阅本手册后仍有问题，或者需要关于适用 Bechtel 政策的解释，应该怎么办？

您可以通过多个资源寻求进一步指导。考虑与您的经理、主管或当地道德与合规官讨论。您也可以在线联系 [Bechtel 道德热线](mailto:helpline@bechtel.com)（网址为 helpline@bechtel.com），或者致电 1-800-BECHTEL（美国和加拿大境内拨打 1-800-232-4835，其他地区拨打 [myBechtel](http://myBechtel.com) 上的[道德与合规站点](http://myBechtel.com)上列出的国际号码）。

本手册中的许多信息似乎主要都围绕美国法律，但我在另一个国家/地区生活和工作。美国法律和 I 有什么关系？

因为 Bechtel 是一家美国企业，因此美国法律适用于 Bechtel 及其全球员工。Bechtel 应遵守所有适用的法律，因此您需要理解并遵守美国和本地国家法律，除非遵守当地法律会违反美国法律，例如阿拉伯国家联盟对以色列的抵制（参见第 37 页的“反抵制”）。

开展 Bechtel 业务

本节涉及与公司内外的人员和组织交涉时可能遇到的道德和商业行为问题。此外还包括与日常工作中可能出现的某些法律问题相关的信息。



Bechtel 致力于践行最高道德商业行为标准，并力求与我们价值观一致的客户和合作伙伴开展业务。

公司以适当、公平、公正和道德的方式执行所有商业事务，避免出现不当行为。诚实是道德行为不可或缺的组成部分，信任对建立稳固持久的关系极为重要。这一道德标准是 Bechtel 最宝贵的资产之一，是员工行为的直接结果。

Bechtel 已在多个主题领域制定了道德和合规教育和意识培养计划，以便为员工提供针对特定工作的合规培训，并提高他们对主要问题的意识水平和敏感度。所有员工均需参与每年的道德意识研讨会，并完成分配的合规培训。

预期行为

- 在日常工作以及精神和行为方面采用最高的商业道德行为标准
- 公平对待所有与 Bechtel 开展业务的人员，避免可能产生疑似偏见或偏袒的情况
- 坦诚交流：如果认为他人可能对您产生误解，立即予以澄清
- 不要向任何人歪曲您自己或 Bechtel
- 报告观察到的任何可能不道德、不合法、不安全或与 Bechtel 行为标准或公司政策不一致的行为
- 充分配合公司就指控可能违反 Bechtel 道德标准的行为开展的调查
- 参与每年的[道德意识研讨会](#)，并完成分配的[所有合规培训](#)

常见问题

以适当、诚实、公平、公正和合乎道德的方式执行所有商业事务的含义是什么？

我们应该尊重并公平对待我们的客户、供应商、竞争对手和同事。任何 Bechtel 员工均不得通过操纵、隐瞒、虚假陈述、滥用专有信息或任何其他不公平的业务行为来获得不公平的优势。

如果发现违反《行为准则》的行为，必须报告吗？

是的。我们每个人都有义务将任何非法或不合道德的行为或违反公司政策的行为告知公司。Bechtel 希望正确行事，如果我们对问题浑然不知，就无从解决。未能报告观察到的不当行为将受到纪律处分。

如果我不确定事实或没有足够的信息判断是否出现违规，该怎么办？

我们都有责任在担心未达到 Bechtel 行为标准时提出问题。与您的经理或组织的道德与合规官讨论，或联系[道德热线](#)。他们可帮您确定是否存在道德问题。



进一步指导

如果您不确定适当的商业行为或对任何 Bechtel 政策存在疑虑，请参阅[公司政策 102，道德商业行为](#)。如果仍有问题，请寻求帮助。咨询您的主管或经理、人力资源部、法务部、组织的道德与合规官，或 Bechtel [道德热线](#)寻求指导。

根据 Bechtel 承诺，我们鼓励开放、团队协作和信任。我们的成功取决于随时随地根据需要打造动态、多元化、机动团队的能力。我们相互尊重，重视不同背景、经验和视角形成的多元化。

Bechtel 提供平等的就业机会，通过考量绩效、经验、技能和潜力作出雇用决策。雇用决策不涉及种族、肤色、性别、年龄、宗教、国籍、血统、身体或精神疾病、服役状态、性取向或其他适用法律禁止的歧视依据。

Bechtel 全力维护一个没有非法歧视、骚扰和/或报复的工作环境。我们绝不容忍影响切实工

预期行为

- 通过吸引、培养并留住一支创新包容的多元化员工队伍，从全球战略高度去思考和行动
- 维护一个促进尊重所有员工、尊重同事、合作伙伴、供应商、客户和社区邻居的人权的工作环境
- 与员工、客户和承包商高效合作，以便利用每个人的才华、技能和经验来实现个人和组织目标
- 支持 Bechtel 兑现对于全球员工队伍多元化的承诺

作利益、干扰他人工作，或营造恐吓、敌对或攻击性工作环境的骚扰行为（不论工作地点位置，可能包括客户公司或非现场业务会议）。

Bechtel 绝不容忍我们的员工或分包商在履行 Bechtel 合同期间支持贩卖人口或使用童工或强制劳工。

- 绝不向员工或工作场合中的其他人开不恰当的性玩笑或做出不恰当的性挑逗
- 不开任何违反我们的政策或愿景、价值观和承诺的下流、刻板或其他冒犯性的笑话
- 绝不贬损任何种族、年龄、性别、宗教、民族或残疾
- 绝不发送任何性暗示或包含可能对种族、年龄、性别、宗教、民族或残疾造成冒犯的评论、玩笑或图片的电子邮件或通知

常见问题

我们所说的多元化和包容性是什么？

在 Bechtel，全球包容性和多元化意味着尊重、欣赏和重视个人差异，确保所有人有意义地融入 Bechtel 文化，同时保留独特的个性。我们的承诺包括以下内容：

- 我们会营造一种包容的多元文化，让同事感觉到重视、激励、鼓舞和公平对待。
- 我们将投资我们的员工，培养多元化领导力以满足企业需求，同时为我们的客户提供卓越的成果。
- 我们督促所有同仁共同担责，兑现这些承诺。

Bechtel 如何从多元化中受益？

Bechtel 致力于充分利用我们员工的独特才华和视角，这为我们提供了竞争优势，因为我们可以利用这些差异来获得更好的结果。这使 Bechtel 能够更好地理解和满足我们全球客户的多元化要求和预期。多元化和包容性还有助于 Bechtel 吸引和留住全球各地才华横溢的员工。

如果遇到或见到歧视或骚扰事件，应该怎么做？

立即将此类事件报告给人力资源部、[道德热线](#)或您的经理。您还可以拨打 1-888-EDR-INFO（免费电话）或+1-571-392-6550（国际电话）联系员工争议解决专家。



进一步指导

如果您对 Bechtel 的多元化项目有疑问，请参阅 myBechtel 上的 Bechtel 多元化和包容性站点。有关 Bechtel 平等就业机会、平权法案和无歧视无骚扰工作场所政策的信息可参见员工政策手册-美国（“红皮书”）中的政策 105、员工政策手册-国际（“绿皮书”）中的政策 A105 和 Bechtel 的 EEO-AA myBechtel 页面。您还可以参考 Bechtel 工作场所关系政策（绿皮书中的[政策 A401J](#) 和红皮书中的[政策 401J](#)）。

Bechtel 在开展所有业务时，都非常关心环境以及公司员工、合作伙伴、承包商、客户以及我们所在社区的人们的健康和**安全**。

我们致力于实现和维持“零事故”绩效，与所有适当的利益相关者合作改善我们行业的 ES&H 有

效性。维护该承诺要求公司及其员工理解并遵守所有适用的环境、安全和健康法律和法规。

预期行为

- 在开展所有工作时致力于消除和/或缓解环境、安全和健康危害和影响
- 以保护 Bechtel 员工、客户、分包商和当地社区，同时尊重我们邻居享有安全保障权利的方式开展所有活动
- 确保您和您的职责范围内的其他人理解并遵守 Bechtel 标准和有关环境、安全和健康法律和社区健康、安全和保障的适用法规
- 了解您所在工作区域的环境、安全和健康状况及相关危害，并采取适当措施消除或控制危害
- 将任何安全和健康事故通知您的经理和 ES&H
- 确保将从环境、安全或健康事件中吸取的教训、新技术、法律法规的变更传达给您工作领域的其他人

常见问题

我如何了解我的工作区域的安全和健康状况？

所有 Bechtel 项目都需要制定并保留一份 ES&H 计划，其中包含关于所有安全和健康要求及危害的列表。该计划还是确定如何在现场应用要求，以及如何缓解危害的来源。此外，该计划还包含现场人员的安全和健康责任列表。

我如何了解我的项目工作地点的环境要求？

所有 Bechtel 项目均需要制定并保留一份建造环境控制计划 (CECP)，其中包含关于所有环境要求以及如何在现场应用这些要求的列表。CECP 还提供现场人员的环境责任列表。

我需要知晓哪些 ES&H 政策和程序？

您应该熟悉 Bechtel 的 ES&H 核心流程、性命攸关的要求、ES&H 管理系统、项目特定的 ES&H 计划（包括 CECP）、工作的 ES&H 培训要求和其他 ES&H 资源的位置。

我们应如何尽量避免对社区健康、安全与保障带来不利影响？

我们力求以不会对我们邻居的身体或精神安全产生不利影响、侵犯其财产安全或经济活动，或扰乱其社区的方式参与我们的 EPC 活动。

进一步指导

如果不确定适当的环境、安全和/或健康要求或程序（不论是否为外部或内部要求），请要求澄清和/或寻求帮助。首先，咨询您的主管或经理，然后咨询现场 ES&H 主管。如果需要进一步澄清或仍有疑问，请联系您的 GBU 和/或公司 ES&H 专业人士。另一个资源是 [myBechtel](#) 上的 ES&H 站点。



在 Bechtel，我们立志交付让我们的客户、同事和社区自豪的项目。我们运用我们在工程、项目管理和建筑方面的专业知识，帮助社会支持其不断增长的人口，并克服互联性、弹性和资源管理方面的挑战。

我们将可持续性视为我们的责任，尽量提高我们项目的积极影响，避免或减轻消极影响。我们认为，我们不仅要向客户和社区交付实物资产，

还要创造一个让他们长期受益的有利环境。我们努力保护环境和自然资源、支持当地社区、创建新岗位，并改善经济。

预期行为

- 保护：实施在经济上和操作上切实可行的活动，以保护环境，包括减少能源使用和废气排放、水和资源消耗以及废物产生
- 利益相关方：与重要利益相关方互动，建立理解并保持信任；实施改善工作区域生活质量或有助于解决更广泛的社会问题的项目
- 工作场所：创建并维护促进 Bechtel 道德、质量、环境、安全和健康标准的工作环境
- 员工：以尊重、尊敬的态度对待所有员工，促进工作场所的多元化，并与 Bechtel 的愿景、价值观和承诺保持一致
- 供应商：在我们的全球运营或供应链的任何环节禁止和预防人口贩卖和奴役



Bechtel 员工可以访问属于 Bechtel 或其客户、供应商、员工或其他人的各类专有、机密或私有信息。

员工必须仅将机密信息用于其预期目的，并作为其在 Bechtel 职责的一部分。此类信息应仅按

照按需知密的原则分享给员工或其他人员，并经负责此类信息的 Bechtel 人员授权。

预期行为

- 切勿将公司、客户、供应商或员工机密信息用于非预期业务目的。
- 遵守 Bechtel 作为缔约方的保密协议
- 不接受与您的工作不相关的机密信息
- 如果您收到未标记为机密的信息，但相信该信息属于机密信息，请告知信息提供者，并在必要时追踪，以确保信息得到妥当分类和保护
- 如果职责要求您开展研究以便理解竞争对手的业务和策略，仅使用合法资源，避免采取非法或不符合道德或可能使 Bechtel 难堪的行为
- 如果某人试图向您提供您无权接收的机密信息，请拒绝此类信息，并通知您的主管或经理
- 请记住，即使从公司离职后，您仍有义务保护知悉的 Bechtel 机密信息

常见问题

我编制了几张设计图纸，并希望将它们作为“随意内容”保存在我的组合中。可以这样做吗？

一般而言，在 Bechtel 就职期间产生的知识产权属于 Bechtel。您离开公司时带走了知识和技能，但这些材料仍然是 Bechtel 的财产，您不能一起带走。

此外，我们的一些合同会将项目知识产权的所有权转移给我们的客户，甚至将项目材料从一个项目带到另一个项目也可能违反合同协议。

我曾经为 Bechtel 的竞争对手工作，我对他们业务的一些独特洞见可能对 Bechtel 很有用。我是否可以将这些信息分享给我的经理？

不。您可以使用先前工作中学习的一般知识和技能，但不得使用或分享为先前雇主工作时收到的专有或机密信息。

我从未知来源的邮件中收到竞争对手提案的副本。我该怎么办？

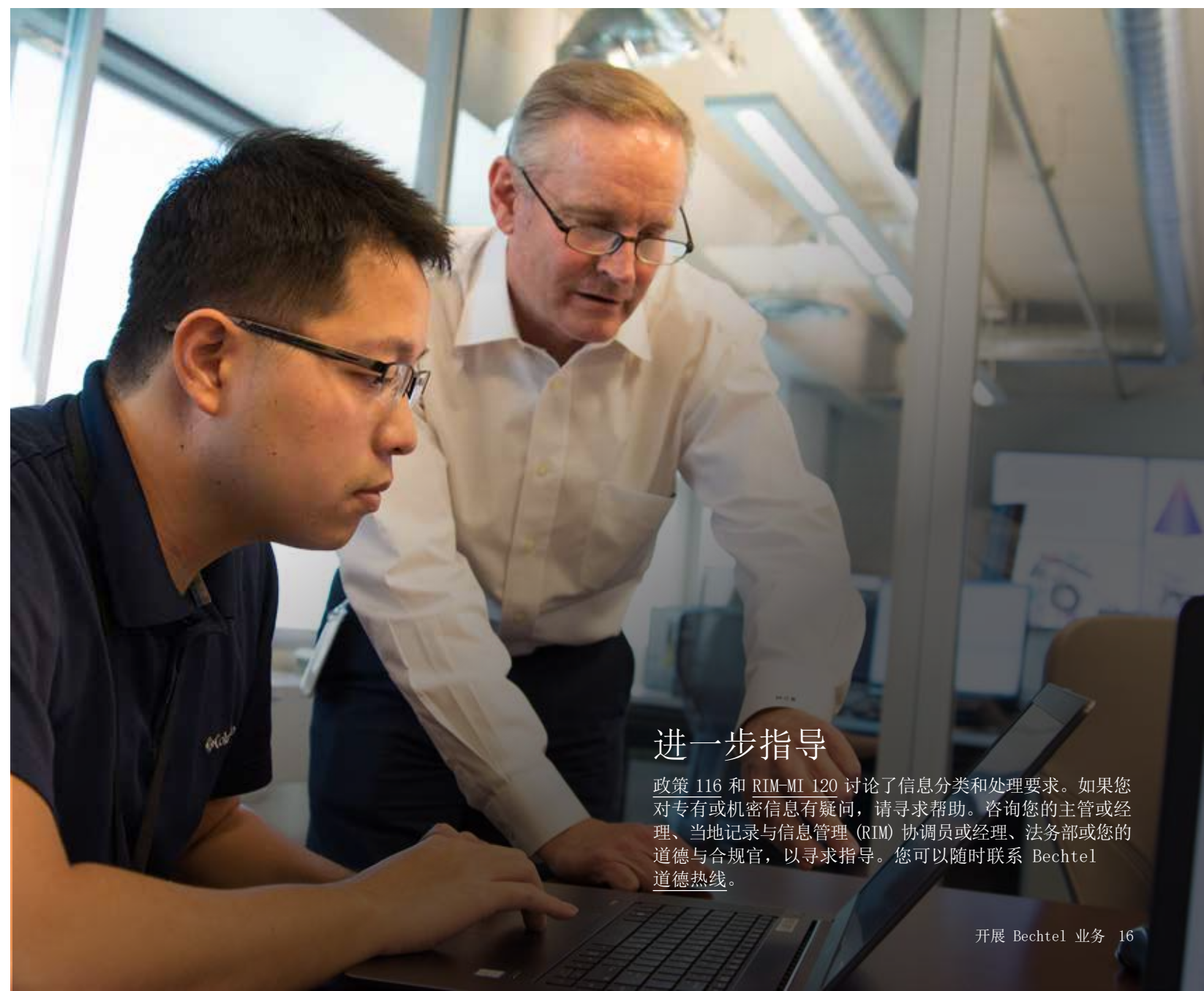
立即停止阅读文件。不要制作任何副本或展示给任何其他人。立即咨询您的经理或法务部，确定后续操作。

我有标记为机密的客户信息。我认为如果将此信息分享给我们其中一位供应商，会对我的项目和客户极有帮助。我如何知道是否应该这样做？

您的项目中应该有一位负责管理 Bechtel 对客户的保密义务的 Bechtel 人员。此人可能是您的项目经理或项目管理员，但如果不是，他们其中一位应能够告诉您负责人是谁。

我将调动到另一个 Bechtel 项目。我是否可以将从前项目中获得的信息用于下一个项目？

一般来说，不可以。但是，请咨询法务部以确定您可以如何利用这些信息（如果可以）。



进一步指导

政策 116 和 RIM-MI 120 讨论了信息分类和处理要求。如果您对专有或机密信息有疑问，请寻求帮助。咨询您的主管或经理、当地记录与信息管理 (RIM) 协调员或经理、法务部或您的道德与合规官，以寻求指导。您可以随时联系 Bechtel 道德热线。

Bechtel 员工需要谨慎、完整、准确地在业务记录和报告中记录和报告信息。在某些情况下，省略必要信息可能会导致报告或记录不准确。Bechtel 业务记录的准确性对业务运营至关重要。

预期行为

- 在业务报告和记录中准确、诚实地提供信息
- 注意细节，以确保记录准确
- 不要在业务记录中提供不准确的信息，以免误导他人

常见问题

有哪些业务记录中不准确或不诚实报告的例子？

不诚实报告的示例有：

- 明知某人当天未工作，仍然批准在工时记录上记录时间
- 提供虚假的餐饮、里程或机票费用报告
- 在未真正执行测试时签发工厂测试结果（例如，性能或材料认证测试）

如果我发现同事把不准确的信息纳入其费用报告，应该怎么办？

与您的经理讨论该情况。如果不愿意与经理交谈，请联系组织的人力资源部或道德与合规官。

公司记录中的不诚实报告可能造成什么后果？

在公司报告中提供虚假信息可能导致纪律处分，严重者可解聘。此外，您和 Bechtel 还可能因此招致民事或刑事责任。

业务记录和报告中必须准确报告的信息示例：

- 财务报告中的收入和成本信息
- 发票
- 安全事故、安全隐患和停工天数
- 敏感信息或设备丢失或被盗
- 测试结果
- 预约的新工作
- 费用
- 工时记录中的工作小时数和正确的费用代码
- 求职申请上的学历或工作经历



进一步指导

如果您担心 Bechtel 业务记录可能存在虚假报告，应提醒您的主管或经理。您还可以向法务部、组织的道德与合规官或道德热线寻求指导。

Bechtel 承诺完全遵守与受版权保护的材料（包括书面材料、照片和软件）相关的适用法律和许可协议的规定。公司许可或订阅必要的软件和参考材料（例如行业规范和标准）以供 Bechtel 内部使用。Bechtel 不会侵犯他人的知识产权。未经授权复制或传播书面材料或软件属于非法行为，对 Bechtel 的利益和声誉有害，并且违反 Bechtel 政策。

预期行为

- 在 Bechtel 员工生成的书面、影印或图片材料上放置适当的 Bechtel 或客户版权和/或知识产权声明
- 在制作源自 Bechtel 外部的受版权保护的书面、影印或图片材料（包括互联网上的内容）的副本前，应先获得版权持有人的许可
- 在制作软件副本前，应先确保适用的软件许可允许复制（例如，用于备份或存档目的）

常见问题

我正在为我们的客户撰写项目技术报告。我如何知道需要在我的报告上放置哪些版权声明？

工程部的有关知识产权保护的程序（3DP-G03-00012）详述了各种情景下使用的声明形式。特定于项目的说明通常会清楚说明适用于项目的声明。请咨询您的项目工程经理。

我在网上找到一张很棒的图片。我能否将它复制到 PowerPoint 演示文稿中，在即将召开的业务会议上使用？

您找到的这张图片可能受到版权保护。如果是这样，您需要获得许可，才能将其用于商业演示。咨询您的经理或法务部，寻求关于如何获取使用许可的建议。

我收到一封电子邮件，其中包含 YouTube 上一个搞笑视频的链接，该视频非常适用于即将召开的 Bechtel 会议上的安全演示。我可以使用它吗？

一般来说，未经版权持有人（通常是视频制作者或实体）许可，不得擅自使用从 YouTube 下载的视频。有时可能很难确定版权持有人，但这不能成为未获许可使用的理由。另外，如果该视频可用于某个业务用途，完全可以通过电子邮件将链接发送给 Bechtel 工作组。

我有很多 Bechtel 工作是在家庭电脑上完成的。我能否在家庭电脑上保存 Bechtel 软件的副本？

不能。Bechtel 协商用于家庭办公的软件应用程序数量有限。请咨询您的 IS&T 代表寻求指导。

如果软件安装在一台 Bechtel 电脑上，能否制作副本以在另一台 Bechtel 电脑上使用？

不可以，除非软件许可特别准许此类复制。请咨询您的 IS&T 代表。

“书面材料”可以是印刷或电子形式的文本或图片。该术语包括：

- 报纸、贸易期刊和书籍
- 图纸和规范
- 网络上提供的图片



进一步指导

如果您有版权合规方面的问题，请寻求帮助。咨询您的经理、IS&T、法务部或您的道德与合规官，以寻求指导。您可以随时联系 Bechtel [道德热线](#)。

Bechtel 业务的得失务必以绩效作为基准。Bechtel 员工仅可提供或批准合法、适当、完全符合 Bechtel 政策和指示，并且不会被合理认为其目的在于获取不公平的业务优势的商业礼遇。员工不得使用个人资金或资源，以免报告或寻求批准本不能由 Bechtel 提供的商业礼遇。

向政府员工、官员和代表以及政府持有的实体的员工等人员提供礼品和商业礼遇需要遵循复杂的法律和法规。反腐败法还可延伸到公共国际组织的员工和个人。Bechtel 的业务伙伴还可能有限制或禁止商业礼遇的内部政策。负责提供或批

准此类商业礼遇的员工必须熟悉公司政策、指示和适用的法律。（参见第 29 页的“向美国政府员工提供商业礼遇”和第 41 页的“反腐败”。）

预期行为

- 确保所有礼品或招待适当、经过适当批准且合理，并且完全符合 Bechtel 政策、管理层指示和所有适用法律
- 在提供市场价值高于 100 美元的商业礼遇前，应先获得主管批准
- 在习惯交换商业礼品的地理区域，确保礼品的价值有限（处于一般礼遇水平）、不超过普遍接受的当地商业惯例、不涉及任何义务、经适当级别的管理人员批准，并按照[道德与合规管理层指示 102](#) 的要求记录
- 仅提供按照接受方所在组织的礼品接受规定，允许其接受商业礼遇
- 如果对规定不确定，请向您的经理、当地道德与合规官或法务部寻求指导

常见问题

是否存在严禁提供的礼品或商业礼遇类别？

严禁提供任何非法礼品或招待，包括向违反当地或国际贿赂法的政府官员提供物品。其他决不能接受的礼品包括：

- 任何现金礼品或现金等价物（例如，礼券、折扣、贷款、股票、股票期权）
- 任何可能意味着对赠送人的义务，或可能被视为过度或低级趣味的礼品或招待
- 作为交换条件（寻求回报）的任何礼品或招待
- 任何不雅、色情、不符合 Bechtel 相互尊重的价值观或可能对 Bechtel 声誉造成不利影响的招待



在提供商业礼遇前，先问问自己：

- 赠送礼物是为了建立业务关系、提供常见的商业礼遇，还是希望影响接受方进行商业决策时的客观性？
- 时机是否会导致其他人怀疑接受方的客观性或您的意图？
- 是否确定礼品或招待在您的国家/地区和预期接受方的国家/地区合法？
- 接受方所在的组织是否允许接受礼品或招待？
- 您是否正提供不允许接受的礼品？（请参见第 61 页的“接受商业礼遇”。）

进一步指导

如果您面临提供商业礼遇的问题，请咨询您的经理、道德与合规官或法务部。如需相关指南，请参见第 61 页的“接受商业礼遇”。

Bechtel 员工可在个人时间自愿参与政治活动或政治行动委员会 (PAC)。Bechtel 的政策并不直接或间接地向任何员工施加压力，要求其作出任何政治捐献或参与支持某一政党、任何个人的政治候选资格或政治活动。此外，绝不要求员工对 Bechtel PAC 做出捐献，即使他们收到游说也不例外。

在美国和许多其他国家/地区，企业的政治活动受到法律的极大限制。作为一般原则，禁止或严格限制使用企业资金进行政治捐献或将企业财产、服务或其他资产（包括员工在此类活动上花费的工作时间）用于政治目的。在允许此类政治活动的地方，必须严格说明与此类活动相关的任何费用。

预期行为

- 不要在工作时间或使用公司资源参与政治活动
- 不要在 Bechtel 占有的设施内传播或展示政治性质的材料
- 对于美国境内，向华盛顿特区办公室告知任何来自/针对美国行政部门或立法部门的官员或政治候选人的询问或访问（计划内或计划外）
- 对于美国以外的地区，向 Bechtel 地区经理告知任何来自/针对政府官员或政治候选人的询问或访问
- 与公司外部事务和沟通组织协调来自任何美国政府或地方政府官员或政治候选人的询问或访问
- 如果从事任何旨在直接或间接影响美国行政部门或立法机构官员的活动，请确保理解报告要求和适用的收费惯例
- 确保任何公司或项目捐献、政治活动以及将公司的时间或资源用于政治目的的行为均经过 Bechtel 华盛顿特区办公室的公司区域和政府事务部门（针对美国联邦、州或当地事务）或相应的国家/地区经理（非美国）批准

常见问题

如果某个项目收到当地国会代表关于参加筹款活动和捐献资金的请求，该怎么办？我们是否应该提供公司资金并参加该活动？

应将所有此类性质的请求传达给华盛顿特区办公室。向竞选国会议员的候选人提供公司献金属于非法行为。可通过 Bechtel PAC 向候选人捐献资金，Bechtel PAC 受华盛顿特区办公室管理。捐献决策由 Bechtel PAC 董事会作出。

美国法律允许 Bechtel 就影响其利益的事项进行游说。美国对游说的定义可能包括以直接或间接方式执行的旨在影响美国行政部门或立法机构官员的活动。游说活动可能触发若干个复杂问题，例如报告要求，以及相关成本是否可减免税款或允许用于美国政府合同会计目的。



进一步指导

如果不确定与政治活动相关的适当商业惯例，请咨询您的主管或经理、人力资源部、法务部、公司政府事务部门或华盛顿特区办公室。还可以联系您所在组织的道德与合规官或 Bechtel [道德热线](#)。

如果我感觉外界压力迫使我捐献或参与政治活动，应该怎么做？

您有权拒绝捐献，并且不会受到报复。如果发现处于受到压力的状况，应联系您的经理或联系人力资源部、法务部、道德与合规官或 Bechtel [道德热线](#)。

有关当地政治的政策是什么？项目是否能为当地官员（例如，城市委员会成员）购买政治筹款活动的门票？

在某些司法管辖区可能可以这样做，但许多国家/地区针对不同的政治职位或司法管辖区有不同的法律。例如，在美国，管辖各州和当地政治捐献的法律因州而异。请联系公司外部事务和沟通部门或法务部寻求指导。

Bechtel PAC 是什么？

Bechtel 政治行动委员会 (Bechtel PAC) 是根据联邦选举法组织设立的 Bechtel Group, Inc. 的独立基金，其资金完全来自个人捐款。根据联邦法律，不允许公司向联邦候选人进行捐款，但允许成立政治行动委员会进行捐款。PAC 是为了在财务上支持政治候选人而成立的委员会。PAC 从符合资格的员工那里接收和筹集资金，然后为政治竞选活动捐款，从而为员工提供参与竞选活动的间接方式。

如果不向 Bechtel PAC 捐款，会有损我的职业生涯吗？

向 Bechtel PAC 的捐款情况不会汇报给管理层。不捐款不会损害您的职业生涯；同时，选择捐款也不会为您在 Bechtel 的工作带来任何益处。

许多国家/地区都制定了禁止反竞争行为的法律。Bechtel 承诺完全按照所在司法管辖区（包括美国和欧盟）的反垄断和竞争法开展业务活动。一般来说，这些法律禁止可能限制贸易或减少竞争的协议或行动。

违规行为可能包括竞争对手之间签订协议，操纵或控制价格或串通投标；抵制特定供应商或客户；分配产品、区域或市场；或限制产品或服务

的生产或销售。在某些情况下，反垄断法可能限制销售或购买货物时的价格歧视。

预期行为

- 理解 Bechtel 开展工作所在司法管辖区的反垄断法律要求，明白此类法律适用于正式和非正式沟通
- 如果您参与了贸易协会活动或涉及竞争对手、客户、业务伙伴或供应商之间的非正式沟通的其他情况，不要讨论价格、定价政策或策略、合同条款和条件、营销计划和存在竞争利益的类似事项

略、合同条款和条件、营销计划和存在竞争利益的类似事项

- 如果竞争对手或其他第三方试图发起不当讨论或提供有关此类话题的任何文档，立即从此类讨论中抽离，并联系您的主管或经理和法务部

常见问题

我与在本行业其他公司工作的同事关系良好。偶尔非正式地讨论一下市场状况有什么问题？

即使是与竞争对手的随意交谈也可能被视为发送有关 Bechtel 投标策略或定价惯例的“信号”。必须小心避免可能被视为有问题或可能导致反竞争活动指控的任何对话或活动。这并不是要禁止在为增强客户能力的正常团队合作中，针对特定项目或潜在客户的战略讨论。

如果我曾经借调的客户为我提供了一份电子表格，其中包含与公开投标相关的定价信息，我应该怎么做？

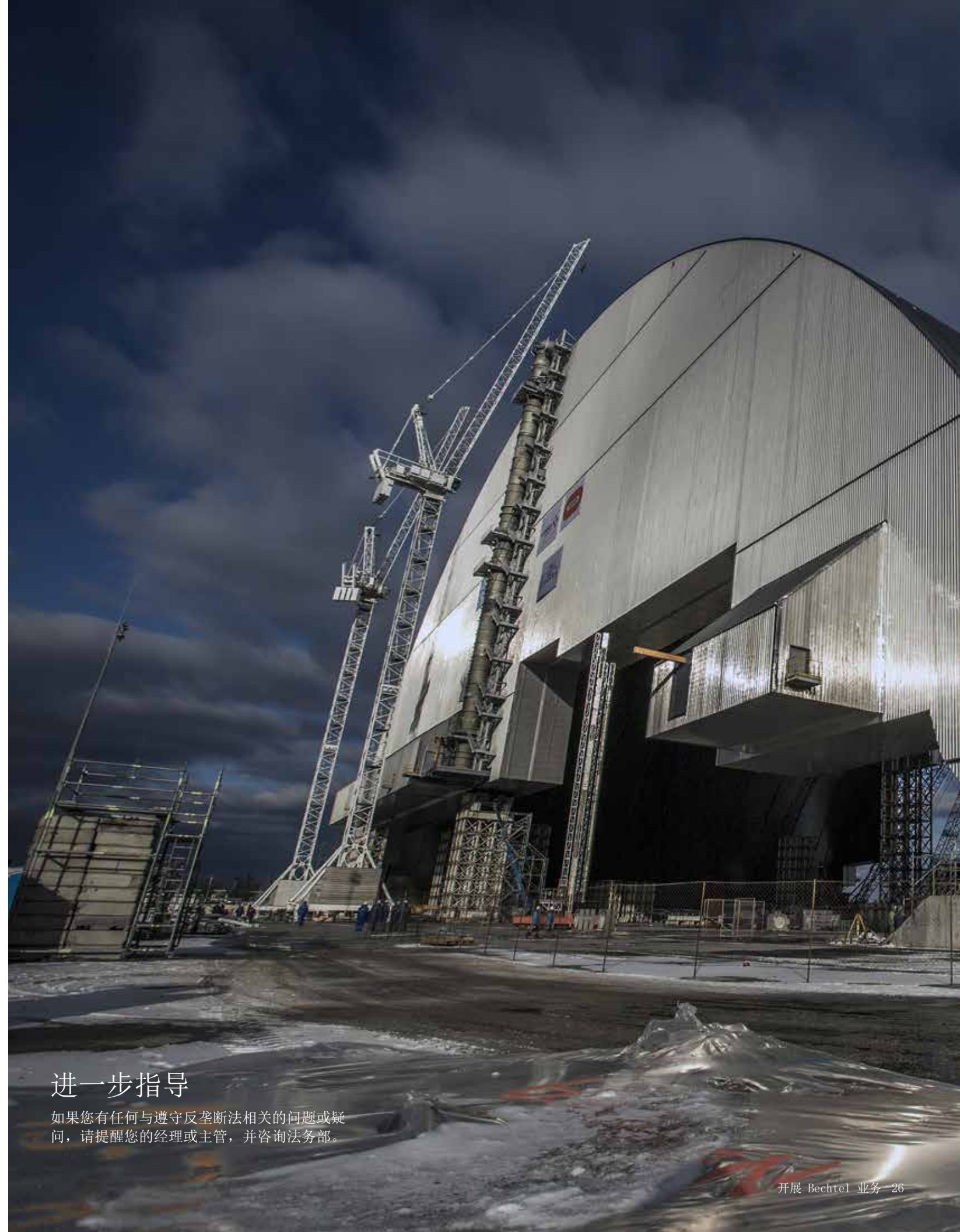
如果该文档是您履行客户借调人员的职责所必需的，则您可以查看该文档，但不得在任何情况下将该文档复制、以电子邮件发送或转发给 Bechtel 同事，或在回到 Bechtel 后利用此类信息获取任何竞争优势。

违反反垄断法或竞争法的行为可能会导致哪些处罚？

违反反垄断法可能导致公司和任何参与员工面临民事诉讼或刑事诉讼，包括罚金和监禁，在美国需要支付惩罚性的三倍损害赔偿（实际损害金额的三倍）。

进一步指导

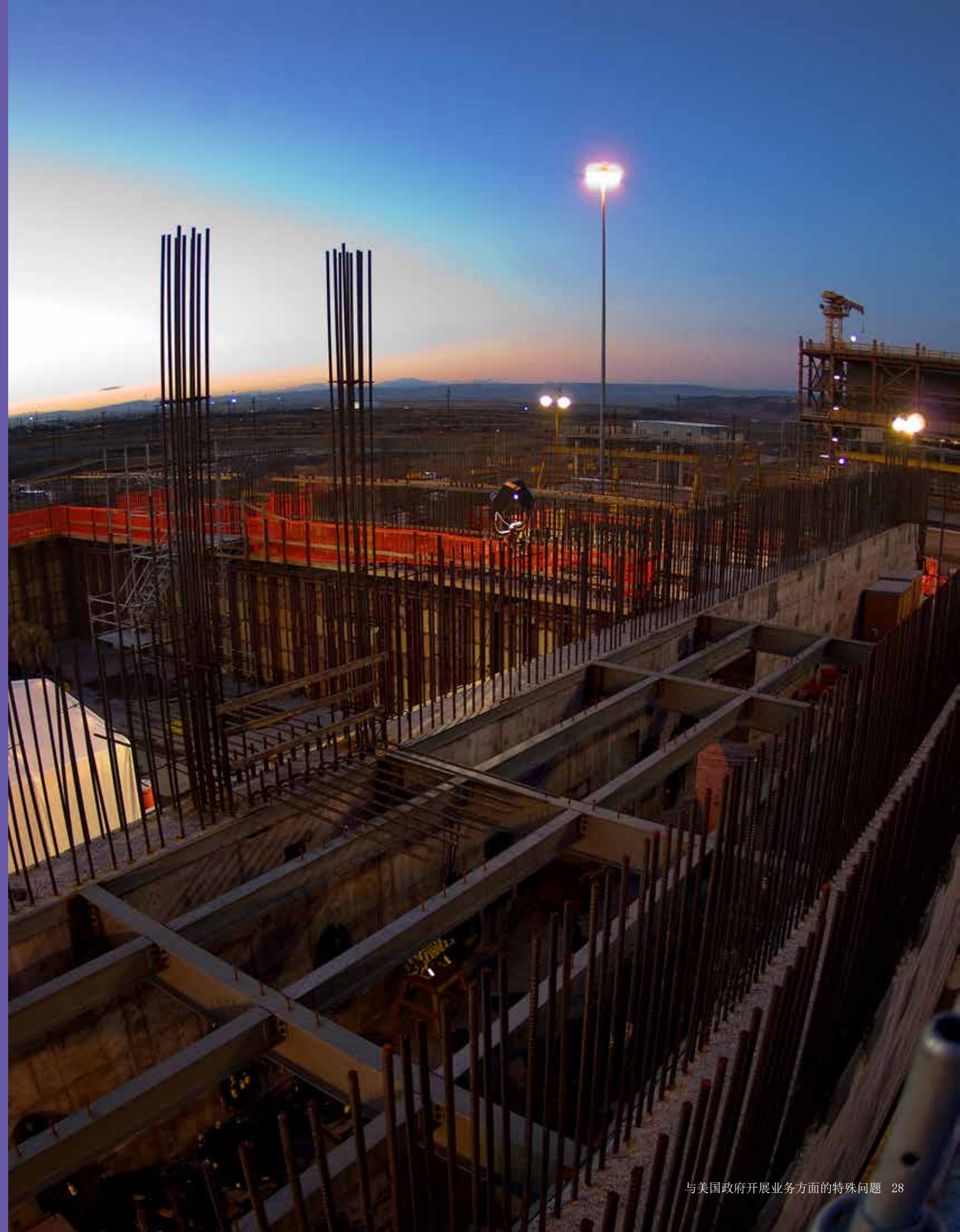
如果您有任何与遵守反垄断法相关的问题或疑问，请提醒您的经理或主管，并咨询法务部。



与美国政府开展业务方面的特殊问题

本节涉及为与美国政府开展业务的公司工作时，可能遇到的道德和商业行为问题。这些标准的适用范围不限于与美国政府签订合同的员工。所有与现任或前任美国政府员工或美国政府拥有的客户的代表接触的 Bechtel 员工都应该了解这些 Bechtel 政策。

常识和对正确行事的期望不足以确保遵守美国政府法规。在与美国政府开展业务的复杂规则和惯例中，商业世界可以接受的东西往往不可接受，甚至可能被禁止。世界各地普遍接受的商业惯例如果应用于政府机构，可能导致对个人和公司的行政、民事甚至刑事制裁。



具体的要求和限制适用于向美国政府官员或员工提供商业礼遇。有关美国政府员工可接受的餐食、礼品和招待的法律、法规和规定极其复杂，因政府分支机构、州或其他司法管辖区而异。

美国政府道德办公室就美国行政部门员工（包括美国军人）接受礼品、膳食、招待、旅行和其他商业礼遇发布了有约束性的复杂规定。许多美国

政府机构都对这些规则有自己的解释，Bechtel 将遵循这些标准。适用于美国立法机构的规定有所不同。

预期行为

- 除非适用于美国政府员工的规定允许接受商业礼遇，否则切勿向美国政府员工提供或给予商业礼遇
- 不要向美国司法部门成员提供商业礼遇
- 确保提供或接受的所有礼品适当、经过适当

批准且合理，并且完全符合 Bechtel 政策、管理层指示和法律；如有疑问，请咨询您的道德与合规官

- 联系华盛顿特区办公室的经理，寻求有关向美国国会参议院或众议院议员或其工作人员提供商业礼遇的指导

常见问题

我有个在美国能源部工作的朋友。我是否可以为他购买生日礼物？

视情况而定。Bechtel 政策和美国政府规定不适用于朋友或家庭成员之间交换礼品，只要这些礼品完全出于私人关系而非商业关系赠送。但是，如果您的友谊源于多年来在美国政府项目上的合作，则仍然适用政府道德办公室的礼物规定。请咨询您的道德与合规官或华盛顿特区办公室经理，以寻求指导。

我正与一些美国政府客户代表举行全天会议。我们打算工作到午餐时间。我能在会议期间向他们提供餐食吗？

可以，但前提是美国政府员工向 Bechtel 支付全部餐费。美国政府的规章制度一般禁止美国行政部门员工接受承包商提供的餐食。应提前协调安排，以便与会者知悉午餐计划、餐费和付款方式。通过募捐来支付餐费还不够。如果不能按照安排收到全部款项，需要在会议后采取措施收缴餐费的相应份额。

Bechtel 员工通常可以向美国行政部门员工提供以下商业礼遇：

- 茶点，例如软饮料、咖啡和甜甜圈（不作为餐食的一部分）
- 适度的广告或宣传品，例如 Bechtel 咖啡杯、日历、钢笔或带有 Bechtel 徽标的类似物品



进一步指导

如果您正面临向美国政府员工提供商业礼遇的问题，请咨询您的道德与合规官、华盛顿特区办公室经理或法务部。

美国政府以及许多其他国家/地区、州和地方政府都制定了管理现任或前任政府员工（文职和军队）的招募和雇用的法律。这些规章制度适用于所有 Bechtel 实体，而不仅仅是那些与美国政府客户开展业务的实体。

Bechtel 坚决遵守此类法律，避免在与美国或其他政府官员打交道时出现不当行为。在招募、招

聘和雇用美国或其他政府官员时同样需要遵守此类法律。

预期行为

请注意，涉及现任或前任美国政府员工的雇佣讨论和其他与雇佣相关的行动会引发独特的法律问题

常见问题

如果现任美国政府员工联系我，与我讨论 Bechtel 的雇佣问题，我该怎么办？

告诉这位潜在候选人，您必须与我们的人力资源部联系才能确定是否可以适当参与雇佣讨论。

我是处理某个美国政府项目的 Bechtel 员工。我听说，与我接洽的人员将离开美国政府服务部门，并且可能有意去私营企业工作。我认为，她会是 Bechtel 的重要财富，而且我有个非常适合她的工作。我能否与她进行一般的探讨性讨论，询问她是否对在 Bechtel 工作感兴趣？

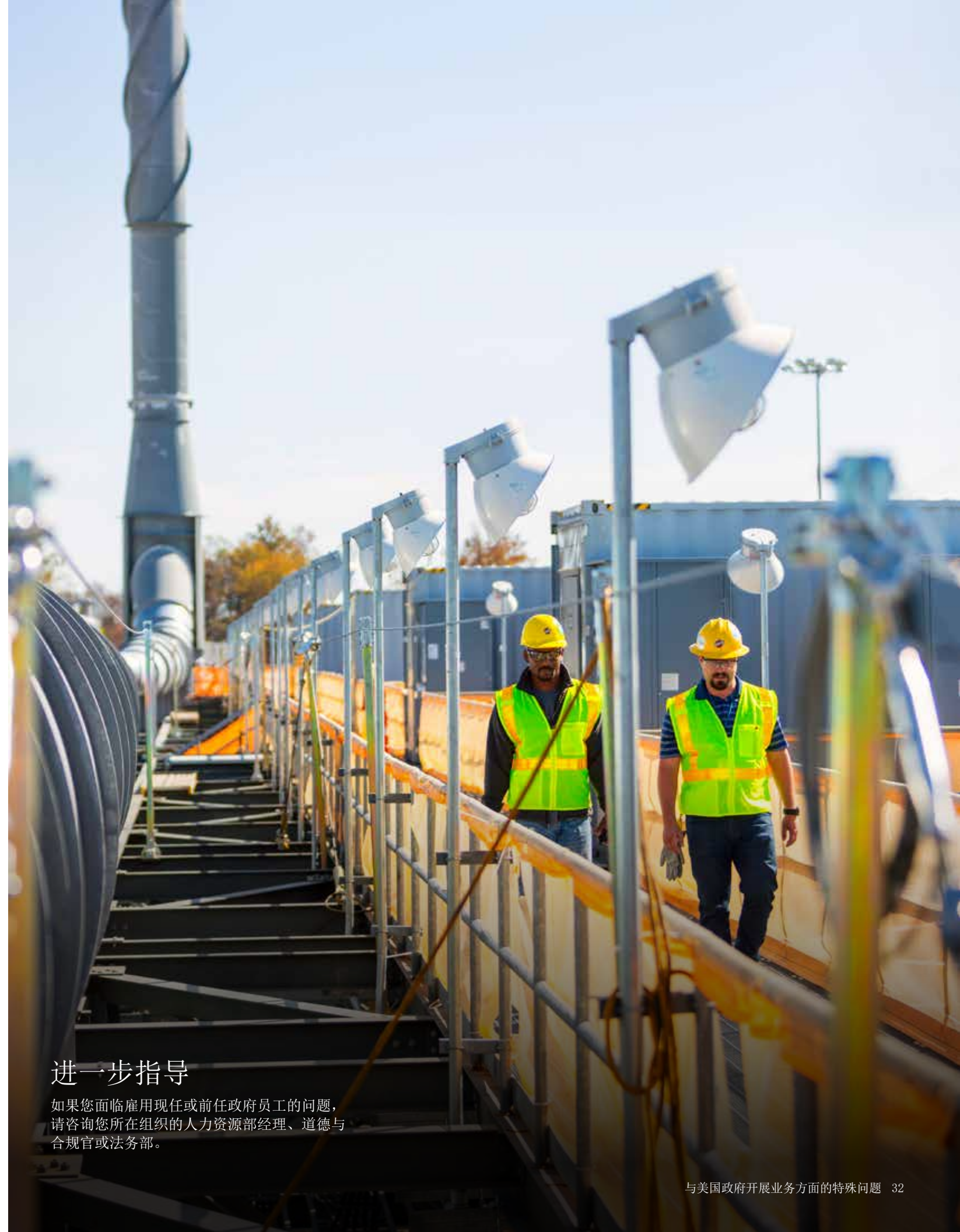
不可以，Bechtel 政策要求，应该先联系人力资源部或法务部，然后才能开展与雇佣相关的讨论。他们会提供如何进行首次联系的指南。

我是否还应该为招募或雇用现任或前任美国政府或地方政府员工担心？其他国家/地区的政府员工呢？

与美国政府相同，许多其他国家/地区、州和地方政府也制定了与现任和前任政府员工的雇佣相关的法律和法规。因此，Bechtel 政策还要求您在招聘或聘用外国、州或地方政府的现任或前任员工之前，联系人力资源部或法务部，以确保我们遵守法律，避免潜在的利益冲突。通过采取这种预防措施，可避免您自己和 Bechtel 承担法律责任。

进一步指导

如果您面临雇用现任或前任政府员工的问题，请咨询您所在组织的人力资源部经理、道德与合规官或法务部。



美国《反回扣法》

1986 年的美国《反回扣法》禁止参与美国政府合同的人员提供、接受或者试图或诱使他人提供或接受任何形式的材料、设备或服务，以获取或回报优惠待遇。回扣是主承包商或分包商从供应商、承包商或分包商手中直接或间接接受的

人口贩卖

除了全面禁止贩卖人口和使用强迫劳工外，Bechtel 还认识到，美国政府已经认定性交易行业经常涉及人口贩卖，即使根据当地法律，性行为并不违法的情况下也不例外。因此，禁止直

组织利益冲突

作为美国政府的承包商，Bechtel 必须遵循美国政府的组织利益冲突 (OCI) 限制。此处的 OCI 是指由于与其他人员或实体的活动或关系，Bechtel 无法或可能无法向美国政府提供公正的协助或建议，Bechtel 执行合同工作的客观性受到或可能受到损害，或 Bechtel 获得不公平的竞争优势。一些可能的 OCI 示例包括：(a) 既担任架构工程师 (A-E) 的代理(或所有者的代理)，又担任 A-E 设

任何金钱、费用、佣金、信贷、礼品、礼金、有价物品或任何类型的酬金，旨在对主合同或分包合同的授予造成不当影响。该法案确立了对违法行为的刑事、民事和行政处罚，包括罚款、监禁、除名和终止合同。

接按照美国政府合同履行工作的 Bechtel 员工从事性交易行为，即使“下班”也不例外。未遵守此政策可导致的行动包括但不限于从合同中除名、减少福利或终止雇用。

计的建造商；(b) 准备一项研究，证明继续实施 Bechtel 构建的项目的合理性；及 (c) 为独立监管机构评估我们的工作质量。美国政府的招揽和合同可能包括各种有关 OCI 的要求或限制，包括向美国政府披露任何潜在或实际的 OCI、计划减轻任何此类潜在的或实际的 OCI，并确保在分包合同中遵循类似的 OCI 要求。

工时记录和费用报告

尽管准确及时地报告和记录工时记录和费用报告对所有员工都非常重要（参见第 17 页的“准确记录和报告信息”），但对按照美国政府合同工作的员工，或将时间计入公司管理费用账户，并将费用分配或部分分配给美国政府合同的员工来说，每天记录他们的工时，并将他们的劳动成本适当记账尤为重要。美国政府项目工时记录上的每个错误都有可能被视为刑事和民事的虚假申报和/或声明，因此每项付款要求均需承担有关准确性的法律和道德责任。从事美国政府按工时

披露

按照美国政府合同和适用法规的要求，在与涵盖的美国政府合同或分包合同的授予、履行或停止相关时，Bechtel 将在有可信证据表明，负责人、员工、代理或分包商违反联邦刑法（涉及美国法

计费项目的员工将获得关于此类项目做法的详细指南，员工需要理解其内容并严格遵守。

在执行公司业务过程中产生的业务费用须及时准确地记录，从事美国政府合同工作的员工有责任遵守特定客户或特殊情况可能施加的任何特殊或更严格的报告要求。从事美国政府合同工作的员工应该在产生任何业务费用前，与主管一同查看指南和限制。

典第 18 条的欺诈、利益冲突、贿赂或报酬违规）或违反民事虚假申报法案或可靠证据表明合同明显超额偿付时进行披露。



进一步指导

如果您对美国《反回扣法》、与人口贩卖或 OCI 相关的法律或违规行为的披露有任何疑问，请联系您的道德与合规官或法务部。

有关全球业务的 特别注意事项

由于 Bechtel 是一家业务遍及全球的美国公司，因此许多美国法律适用于 Bechtel 在世界各地的业务。所有为 Bechtel 工作的员工（不论其国籍或国家/地区位置）都需要了解并遵守适用于其工作的美国法律，包括贸易法，以及所有适用的当地法律。Bechtel 承诺遵守开展业务所在国家/地区的适用法律，除非遵守当地法律会违反美国法律，例如阿拉伯国家联盟对以色列的抵制。



Bechtel 的政策是完全遵守美国政府有关外国经济抵制的相关法律和法规。美国反抵制法律和法规禁止 Bechtel 协助或支持一国抵制另一个对美国友好的国家/地区。此外，它们还要求 Bechtel 向美国政府报告可能进一步促进或支持此类抵制的任何请求（即使 Bechtel 未对请求作出回应）。最常见的抵制是目前阿拉伯国家联盟对以色列的抵制。

约束 Bechtel 在反抵制法下的义务的规则非常复杂，违规面临的处罚也十分严厉。在任何情况下，您都应该注意可能出现抵制请求的情况，如

预期行为

- 确保 Bechtel 组织作出或进行的每个采购单、合同、承诺、作为或不作为均完全遵守美国反抵制法律和法规
- 确保代表 Bechtel 行事的人员（例如，Bechtel 的代理顾问、联盟成员和联盟或合作伙伴）采取的行动经过谨慎考虑，符合美国反抵制法律和法规
- 确保 Bechtel 组织收到的每个抵制请求立即报告给 Bechtel 法务部
- 对美国反抵制法律和法规的适用性存在疑问时，确保将相应情况提交给 Bechtel 法务部，以供提前审查或指导
- 需要注意的请求或活动：
 - 请求普遍遵守抵制国的法律或特别遵守该国的抵制法
 - 请求遵守抵制国的进口和海关法
 - 请求附原产地证书（例如，证明按照采购订单或合同供应的货物并非来自以色列的证书）
 - 请求承运商黑名单证书，例如，请求不要将货物装运到列入黑名单的船只上
 - 请求“船只合格证书”（请求仅将货物装运到符合进入抵制国港口条件的船只上）
 - 询问有关个人宗教、民族、国籍或种族的信息
 - 为客户或代表客户起草或签发包含被禁止的抵制用语的文件

果您注意到与抵制相关的事件，请立即咨询法务部，然后再做出回应。

常见问题

构成参与或协助抵制美国友好国家/地区行为的真实事例有哪些？

举几个例子：

- 从 Bechtel 制定的投标者名单（用于在抵制的阿拉伯国家采购货物和服务）中剔除存在以色列商业利益的公司
- 证明船上装运的货物不含原产于以色列的货物，或该船只有资格进入抵制的阿拉伯国家的港口

作为 Bechtel 实际上担任中东客户代理的合同的一部分，我需要起草一份采购订单模板，其中包含禁止“原产自以色列的货物或以色列黑名单上的物品”的措辞。虽然 Bechtel 不会是采购订单的签署方，但我可以使用上面提到的措辞起草文件吗？

不。这样做就相当于支持抵制以色列。在某些情况下，Bechtel 有可能在管理某些采购活动的同时仍然遵守美国的法律，但在采取行动前，必须先咨询法务部。

在履行 Bechtel 的职责时，可能会在哪里看到抵制请求？

非法抵制请求可能会出现在招标邀请、采购合同和信用证等文件中，也可能是与交易有关的口头请求。此类请求甚至可能采取合同条款的形式，只要求遵守一个国家/地区的法律，而这些法律又要求参与被禁止的抵制活动。

如果我拒绝遵守一项会促进或支持对美国友好国家/地区的抵制的请求，还需要向法务部报告收到了该请求吗？

是的。即使公司拒绝遵守被禁止的抵制活动，美国法律也要求公司立即向美国政府报告公司收到的支持抵制活动或提供有关抵制活动的信息的请求。

哪些国家/地区最可能发出与抵制相关的请求？

与抵制相关的请求可能来自任何国家/地区，但最有可能发出这类请求的是那些被美国政府认定为要求加入抵制以色列的阿拉伯联盟的国家/地区。这些国家/地区目前包括伊拉克、科威特、黎巴嫩、利比亚、卡塔尔、沙特阿拉伯、叙利亚、阿联酋和也门。其他可能发出抵制请求的国家/地区包括孟加拉国、巴基斯坦和马来西亚。

进一步指导

如果您面临的问题涉及收到可能的抵制用语，或者需要将可能的冒犯性用语纳入任何类型的文档中，请咨询您的经理、道德与合规官或法务部。

包括美国在内的许多国家/地区对某些国家/地区、实体和个人（包括外国人在内）实行了出口和其他贸易限制。Bechtel 遵守我们开展业务所在地区的所有适用进出口法律和法规。

这些法律极其复杂，适用于：公司间和公司内部的交易；与供应商、设备制造商的交易；与联盟、合资或联营伙伴的交易；以及向 Bechtel 员工披露某些交易。此外，美国经济制裁法律禁止

Bechtel 从事与特定的受制裁国家/地区、个人和实体的业务活动。违反此类法律可能面临严厉处罚，包括罚金、吊销出口许可证和监禁。

预期行为

- 如果您的工作涉及跨国运输商品、技术、技术数据、设备或软件，请确保熟悉管理层指示中和 [myBechtel](#) 上提供的有关出口控制法律的信息和指南
- 请注意，根据美国出口控制法，当受控信息、源代码、技术或数据以口头或图文形式披露给外国人时，即构成“视同出口”，不论该外国人是否是 Bechtel 员工和/或位于美国或国外
- 确保所有进口、临时进口、出口或转出口的商

品、技术数据、软件、固定厂房设备、建筑设备和其他设备都符合当地或国际贸易的所有相关法律和规定，包括海关规定

- 在从事可能违反出口管制法律的活动前，向法务部或公司采购组织内的进出口合规经理寻求指导，以免无意违反这些复杂法律
- 在进行任何可能涉及制裁问题的交易前，咨询法务部，了解频繁更新的制裁和禁运法律的最新情况

常见问题

哪些国家/地区受美国经济制裁法的约束？

美国经济制裁法对各种个人和实体的全面或选择性限制，以实现外交政策或国家安全目标。此类内容变更频繁，因此必须参考 [myBechtel](#) 上的进口/出口站点，了解最新信息。

根据美国出口管制法律，哪些人属于外国人？

非美国合法永久居民的任何人，包括 Bechtel 员工、未在美国注册成立开展业务的外国公司的员工，以及任何外国政府或外国政府员工。

按照美国出口管制法律，有哪些“视同出口”的例子？

“视同出口”的例子包括电话通话、电子邮件、传真、信件、邮件/快递包裹、电脑/内部网访问、技术演示、提案活动、工厂/办公室参观和项目会议。以口头或图文方式向外国人披露信息可能构成“视同出口”。

可能涉及经济制裁的活动示例：

- 从受制裁国家/地区进口或处理来自受制裁国家/地区的财产
- 往返于受制裁国家/地区
- 在受制裁国家/地区或与指定人员进行新投资和其他交易
- 经受制裁国家/地区转运货物
- 将资金电汇至受制裁国家/地区的银行
- 向以前被拒绝授予出口许可的各方提供任何产品、服务或技术信息

可能涉及美国出口管制法律的活动示例：

- 从美国出口或在国家/地区之间转移货物、设备、服务或技术信息 技术信息可能包括制造流程、产品使用、商业和技术专业知识、数据或软件
- 通过电子邮件、下载、传真、服务工作、会议或参观 Bechtel 设施等方式转移受限制的软件、技术数据或技术
- 与外国人（包括 Bechtel 员工）讨论或向其展示任何 Bechtel 技术数据、设备或非公开信息或其应用（无论在美国还是国外，关于公司还是个人业务）

进一步指导

有关美国出口管制和国际制裁法律的额外信息可参见公司政策 105（遵守美国反抵制法）；法律说明 118（遵守美国反抵制法 - 请求和报告要求）及 121（遵守美国出口管制和国际经济制裁规定）；和 NS&E 政策 203（出口管制法规）；或 [myBechtel](#) 上的出口管制站点。如有疑问，请咨询公司采购部门的进出口合规经理，或联系法务部寻求建议。

任何形式的腐败都与 Bechtel 坚持的原则背道而驰。作为一家在全球拥有多个办事处的美国公司，Bechtel 承诺全面遵守《美国反海外腐败法》（“FCPA”）、《英国反贿赂法》和所有禁止获取或保留业务利益或获取任何其他不当利益的腐败行为的当地反贿赂法律和法规。

Bechtel 政策禁止提供疏通费（即，为确保政府办理例行事务而支付的款项）。Bechtel 不能容忍参与或未报告违反或可能违反 FCPA 或其他反贿赂法律和法规中规定的标准的行为。所有

Bechtel 员工和代表 Bechtel 行事的任何人员必须确保与政府官员、其代表或家庭成员、政府实体全部或部分拥有的公司的员工和任何其他人员遵守相关反腐败法。

预期行为

- 遵守所有禁止直接或间接向政府官员、其代表、政府官员的家庭成员、个人或政府实体全部或部分拥有的公司的员工和任何其他人员支付或给予，或提出支付或给予任何有价物品的适用法律和法规
- 请注意，Bechtel 政策禁止提供疏通费；禁止支付款项以确保或加快政府职能部门履行部长或文员职责
- 禁止合资伙伴或联盟伙伴、分包商、供应商、代理、顾问、中间人或其他人代表 Bechtel 提

供禁止的付款；确保所有 Bechtel 商业合作伙伴以合同形式同意不会从事违反 FCPA 标准、《英国反贿赂法》或任何适用的反贿赂法的行为

- 在向政府官员提供礼品、娱乐或其他招待、餐饮、旅游费用或慈善捐赠前，向法务部、组织的道德与合规官或[道德热线](#)寻求意见
- 向法务部、道德合规官或[道德热线](#)报告任何观察到的可能违反反腐败法的行为

常见问题

《反海外腐败法》是什么？

FCPA 是美国的反腐败法律，该法律禁止向外国政府官员或其代表或家庭成员提供礼物、金钱或其他有价物品等不当利益来获取或保留业务或获得不当优势。除了适用于美国人员和公司，在某些情况下，FCPA 还适用于第三方。

《英国反贿赂法》是什么？

《英国反贿赂法》是英国的反贿赂法律。该法律禁止向任何人员（不仅是政府官员）提供、承诺或给予好处（财务或其他方面），意图影响此人履行公职，从而获取或保留业务优势。它是国际上最严厉的反贿赂法律之一，适用于行贿和受贿。此外，公司需要为代表其行事的第三方的行为负责。更重要的是，与 FCPA 不同，《英国反贿赂法》明确禁止疏通费。

其他国家/地区有类似的法律吗？

几乎所有国家/地区都已经或正在制定和实施类似于《反海外腐败法》，甚至更严格的反腐败立法，比如《英国反贿赂法》。

为什么必须遵守反腐败法？

遵纪守法是维护对我们公司的信心以及我们作为全球首要的工程、采购和建筑公司的声誉的关键基础。腐败行为对 Bechtel、我们的客户或从我们的工作中受益的人们均无益处。违规行为可能使 Bechtel 和 Bechtel 员工承担民事和/或刑事责任，包括监禁以及巨额罚款和罚金。

如果我有 FCPA、《英国反贿赂法》或其他反贿赂法方面的问题，应该怎么做？

如果您怀疑或认为观察到违反此类法律的行为或对其有疑问（例如，有人联系您，让您付款、提供礼品、报销招待费用等或知道其他人这样做），不要试图自行解决此类问题。相反，应该向法务部或您所在组织的道德与合规官寻求指导，以确保采取并记录适当的措施。

疏通费有哪些例子？谁可能会提出此类请求？

疏通费是为了获得 Bechtel 或其员工、客户、分包商或供应商有权享有的常规服务（例如，办理政府文书、提供政策服务、签发许可证或签证及处理货物通关）而支付的小额费用。此类请求可能来自海关代理、收税员、港口管理员、许可证颁发机关、邮递员和警务人员，涉及向此类人员提供个人益处，以履行其职位在任何情况下都需要履行的服务。

我明白疏通费在 FCPA 下合法。Bechtel 为何禁止疏通费？

尽管 FCPA 确实包含疏通费的例外情况，但《英国反贿赂法》中没有类似的例外情况。禁止此类付款是因为它们是腐败的一种形式，并且在几乎所有国家/地区的地方法律下都属于非法行为。此类付款通常是更为严重的额外请求铺路。一旦付款，几乎无法避免为相同的服务进行后续付款。

进一步指导

如果您面临反腐败合规问题，请咨询法务部、Bechtel 首席道德与合规官或 myBechtel 道德与合规站点上的“主要联系人”下确定的《反海外腐败法》合规代表。

Bechtel 承诺在我们的业务所在地尊重人权，恪守 Bechtel 的愿景、价值观和承诺。我们期望任何为 Bechtel 工作或与合作的人员均作出相同承诺。

在 Bechtel 及我们的整个供应链内，我们承诺尊敬、尊重所有人员。我们致力于确保我们的供应链或任何业务中不存在现代奴役或人口贩运。Bechtel 不会容忍我们的员工、承包商、业务伙伴或供应商在履行 Bechtel 合同期间使用奴隶、劳役、强迫或强制劳动或贩卖人口。

除了全面禁止贩卖人口和使用强迫劳工外，美国政府还认定性交易行业经常涉及人口贩卖，即使根据当地法律，性行为并不违法的情况下也不例外。因此，禁止直接按照美国政府合同履行工作的 Bechtel 员工从事性交易行为，即使“下班”也不例外。

预期行为

如有任何关于人口贩卖、奴役或强迫或强制劳工的问题或怀疑，请立即向您的主管、组织的道德与合规官或法务部报告。



工作中

本节重点关注员工在工作场所的预期行为，讨论 Bechtel 全球员工的一些主要责任和义务。



公司记录的管理方式必须能支持 Bechtel 的业务高效、经济、安全开展并遵守适用法律。

Bechtel 业务记录必须与其他信息分开，并在相应的存储库保存至少达到公司记录保留时间表规定的时间期限，在美国以外的地区，可能需要保存更长时间以遵守当地国家法律。应删除

或废弃不再具有价值的信息，只要该信息不受 Bechtel 法务部或风险管理部的保护保留约束，并且没有其他保证保留的情况（例如，未决、威胁或预计诉讼或政府审计或调查）。

预期行为

- 识别、分类、保护和控制 Bechtel 信息
- 使用适当的技术进行记录管理
- 当意识到可能的诉讼或政府调查或审计时，确保保存所有可能与该事项相关的信息（记录和非记录），并立即通知法务部
- 根据记录保留时间表或适用法律，作为我们正常业务运营的一部分，应避免不必要地保留不再具有价值的信息，除非受到保护保留
- 如果您身处美国以外的地区，请查看记录保留时间表（尤其注意针对特定司法辖区的要求）或咨询法务部，以确定适用于特定记录的法定要求
- 除了 Bechtel 出于业务相关目的授权的接收人员外，不要向其他人发布 Bechtel 的任何信息或工作成果

常见问题

谁负责确定某个文档或数据是否有资格作为 Bechtel 业务记录？

文档或其他 Bechtel 信息的“所有者”（通常为创作者）负责确定是否应将其分类为业务记录。如果信息来自外部来源，应由 Bechtel 内部的接收人员确定其是否构成 Bechtel 业务记录。在此类情况下，必须小心确保遵守 Bechtel 与其客户、供应商或其他管理信息保护和处理的实体之间的任何适用协议。

如何区分业务记录和非记录？

一般而言，业务记录是具有法律或合规意义的信息；法律或法规要求保留的信息；或反映 Bechtel 决策或承诺的信息或其他有关交付物、时间表、成本、设计、建造、采购、资金支付或其他业务交易的信息。如果不确定信息是否属于业务记录，请咨询您的经理、GBU 记录经理或法务部。

可以在何处了解关于如何妥善处理不同类别的 Bechtel 信息的内容？

有关三类 Bechtel 信息（业务记录、处理中/参考和不再具有价值的信息）及其适当处理方式的内容可参见公司政策 116，[记录和信息管理](#)，以及[记录和信息管理 \(RIM\) 说明 MI-100](#)、记录和信息管理计划。

所有 Bechtel 信息（不论是硬拷贝或电子形式）可分为三类：

- 业务记录 - 证明重大项目或其他 Bechtel 业务活动，或对 Bechtel 具有长期价值的文档或其他信息记录
- 处理中/参考 - 不是最终形式，可供公共领域参考的材料，或仅对 Bechtel 具有临时价值的文档或其他记录
- 不再具有价值的信息 - 如果不受保护保留约束，将予以删除



进一步指导

除了政策 116 和 RIM-MI 100，RIM-MI 120 信息安全分类和保护职责也提供有关分类和处理 Bechtel 信息的进一步指南。有关此主题的额外信息可参见 myBechtel 上的记录和信息管理站点。应将问题提交给您的 GBU 记录经理、经理、您所在组织的道德与合规官或法务部 (holds@bechtel.com)。还可以联系 Bechtel 道德热线。

Bechtel 的持续成功有赖于对机密信息和其他属于公司的知识产权的保护。员工在其工作范围内或通过使用 Bechtel 资源或设施构建的创意、发明和工作成果属于公司财产，包括计划、图纸、报告、工艺改进和计算机软件。

未经适当授权，不得将 Bechtel 机密信息和商业秘密披露给第三方。即使员工离开公司，Bechtel

仍拥有员工在雇用期间创造或知悉的专有信息。

预期行为

- 保护 Bechtel 的机密信息，防止未经授权披露给第三方
- 根据保护信息所需的安全级别，将 Bechtel 机密信息适当指定为严格保密或保密
- 遵守有关保密的公司指南和适用的合同要求
- 切勿使用 Bechtel 的创意和信息牟取私利或用于个人用途

常见问题

我提出了改进技术流程的新创意。我的主管似乎对推行该创意并不感兴趣。我可以自己这样做吗？

大多数情况下，Bechtel 是您的创意的所有者，但如果该创意是在项目中产生，Bechtel 对该创意的权利已经转让给客户。在任一情况中，应该在法律说明 107，[发明和专利](#)中所示的“披露声明”中描述您的创意。如果 Bechtel（或客户，如适用）不希望推行该创意，您可要求公司正式将该权利转让给您。根据[公司政策 110，开发、保护和使用权](#)，您的 GBU 总裁（或职能或服务组织的经理）可能同意此类转让。

我完全在家里利用自己的时间进行了一项发明。Bechtel 对其是否拥有任何权利？

这取决于该发明与您在被 Bechtel 的工作职责的相关性。最安全的做法是要求 Bechtel 提供一份书面确认，确认 Bechtel 不会声称所有权。咨询法律说明 107，[发明和专利](#)，了解有关发明披露、评估和发布流程的信息。

一名前任同事最近联系我，要求我向他发送我们在 Bechtel 共事期间，由他制定的一些材料的副本。在此次对话期间，我了解到这位前员工拥有我们在某个项目中制定的许多 Bechtel 工作程序的副本。我告诉他，我会给他回话。我现在应该怎么办？

您绝不能为其提供所要求的文档，因为它们极有可能属于 Bechtel 机密信息。您的前同事可能已经违反所有新员工加入 Bechtel 时签署的保密协议。员工离开公司后，仍需承担维护 Bechtel 机密信息安全的义务。立即告诉您的经理，以便其可以联系法务部，确定应该采取哪些措施来保护 Bechtel 的专有机密信息。

“1 级：Bechtel 严格保密”和“2 级：Bechtel 保密”信息的示例有哪些？

1 级信息示例包括 Bechtel 实体财务报表、业务开发战略计划、前景“制胜计划”和项目财务状况报告 (PFSR)。2 级信息示例包括客户或供应商标记为“机密”的材料，一般业务开发通信、大部分个人信息和大部分内部程序。[RIM 说明 MI-120](#)、信息安全分类责任名称，包括可能分类为 1 级或 2 级文档类型的额外示例。



进一步指导

咨询法律说明 107、[公司政策 104](#)、[公司政策 110](#) 和 [RIM 说明 MI-120、信息分类和保护责任](#)。您还可以通过参加 Bechtel 大学课程 RIM101 “管理 Bechtel 记录和信息”来了解更多内容。您可以将有关该主题的任何问题提交给您的主管或经理、您所在组织的记录经理、公司记录经理或法务部。有关新创意或发明的披露事宜，应咨询职能管理部门（例如工程部）。

在当今世界，随着业务需求不断增加，工作生活和私人生活之间的界限逐渐模糊。Bechtel 明白，员工经常在以往被视为“空闲时间”的时间出差或在家办公，而且可能需要在以往的“工作时间”处理个人事务。

员工必须谨记，所有 Bechtel 公司资源（包括时间、人员、材料、设备和信息）均出于业务用途提供。但公司承认，员工可以偶尔合理使用公司资源用于个人用途，不会对 Bechtel 造成不利影响。我们相信，Bechtel 员工会运用良好的判断力来保存公司资源，确保将公司资源用于个人用途不会造成 Bechtel 成本增加或干扰公司业务

预期行为

- 确保将公司资源用于个人用途不会对 Bechtel 的工作绩效产生不利影响或给工作场所带来干扰
- 切勿为节省个人费用而使用设备、手机、笔记本电脑或打印机等 Bechtel 资产
- 熟悉与公司资源相关的公司政策和管理说明，在因个人用途使用公司资产前，咨询您的经理以寻求指导
- 确保使用公司设备不会损害 Bechtel 信息、设备或系统的完整性，或者违反公司软件许可
- 未经管理层批准，切勿使用公司时间或资源进行业务利益之外的工作
- 确保经您的经理或 GBU 或公司外部事务和沟通部门授权后，方可将 Bechtel 资源用于支持外部组织
- 确保您的经理知晓您将资产用于个人用途，避免您不愿在员工会议上公开讨论的用途
- 请注意，美国政府拥有或提供的财产适用特殊规则；员工有义务防止滥用、损失或盗窃美国政府财产，并向财产管理部门报告损失或损坏

常见问题

我从事的项目提供了几辆供白天业务使用的车子。我的妹夫乔迁新居，而我的卡车在店里。我是否可以借用项目卡车夜间运送他的家具？

不可以。项目车辆仅供公司业务用途，不可用于个人活动。制定此政策有诸多原因，包括车辆保险单仅限于业务用途。

流程。将其时间计入美国政府客户费用的员工甚至会被禁止在向美国政府项目收费时偶尔使用公司资源，在此情况下，应遵守项目指南。

Bechtel 经理负责管理分配给其组织的资源，并有权解决涉及个人使用的问题。



进一步指导

如果您有关于适当使用公司、客户或供应商资源方面的问题，请与您的经理讨论。您还可以联系人力资源部、法务部、道德与合规官，或[道德热线](#)寻求指导。

我能否在 Facebook、Twitter、LinkedIn 或其他社交和职业网站和博客上表明自己是 Bechtel 员工？

Bechtel 认识到，您可以在自己的时间参与社交和其他网站，并在其中讨论自己的个人生活，包括您供职于 Bechtel 这一事实。但是，如果您决定表明自己作为 Bechtel 员工的身份或讨论您在 Bechtel 的工作，应该确保网络活动与本《行为准则》所述的 Bechtel 员工预期行为一致。在撰写有关当前政治或社会问题的内容，或提供有关 LinkedIn 同事的个人推荐时，请说明您是在表达个人观点，而非替 Bechtel 发声。每当在媒体中使用 Bechtel 名称时，应遵循 Bechtel 政策（参见[公司政策 114](#)，[公开声明](#)），并避免可能对公司造成尴尬的行为。

作为副业，我将自己的几间度假公寓出租了出去。我能否使用我的 Bechtel 语音邮件号码接受预订？

不可以。即使您的外部业务活动不构成利益冲突，也不能使用公司资源（包括通信设备）支持业务。但是，您可以使用语音邮件接收朋友发送的有关计划的个人活动（例如，即将到来的野营之旅）的信息。

我有一张在我名下的公司签账卡。我能否将其用于个人费用，只要及时支付我的账单即可？

不可以。该签账卡仅用于业务目的。

Bechtel 信息系统、通信设施和系统（例如，电子邮件、公司内邮件和语音邮件）、网络和数据库仅供开展 Bechtel 业务之用。

使用此类系统需要遵守所有 Bechtel 政策，包括涵盖知识产权、滥用公司资源、骚扰、信息和数据安全和保密的政策。严禁使用 Bechtel 系统访问、发送、接收或存储欺诈、非法、骚扰、冒犯性或不雅图片、信息或文档（包括种族或性诽谤）。

可以偶尔将 Bechtel 电子邮件、网络和网络系统用于个人用途，前提是限制此类使用，并且不会干扰 Bechtel 的业务运营或员工的工作义务。对政府或其他客户提供的系统、网络和网络连接的个人使用可能会受到限制，在此情况下，应遵守项目指南。

预期行为

- 尽量不要将公司提供的电子邮件、网络和互联网访问用于个人用途，定期将个人电子邮件与工作相关的电子邮件分离
- 删除不希望保留的个人电子邮件，并将希望保留的电子邮件转至您的家庭或其他个人电子邮件帐户
- 在所有书面通信中使用专业的商业术语（不论话题有多熟悉或有多有争议）
- 避免将任何不希望向客户或业务伙伴、法庭对手、法官或陪审团或媒体披露或披露后会造尴尬的内容付诸书面
- 在将 Bechtel 保密（安全等级 2）或严格保密（安全等级 1）的材料发送到 Bechtel 外部之前，确保获得适当的授权，并确保使用适当的技术保护信息

常见问题

我的一位好友经常给我发送玩笑和搞笑图片。我能否用我的 Bechtel 电子邮箱与工作中的朋友分享这些内容？

这取决于常识和良好判断。可以偶尔转发这类邮件，但频繁将电子邮箱用于个人用途会占用公司的计算资源，还可能浪费工作时间。谨记，并非所有人都能理解您的幽默，注意不要发送可能被视为冒犯性的内容。当然，决不能使用公司计算机访问、存储或发送色情或露骨的图片或任何宣传暴力、仇恨或偏狭的内容。

如何区分可以接受的偶尔个人使用和不被允许的过量个人使用？

运用良好的商业判断进行区分，并确保对公司资源的个人使用不会干扰公司业务流程。如果不确定个人使用的程度是否可以接受，请咨询您的经理。

Bechtel 系统上的个人数据量是否是个问题？

是的。Bechtel 系统不应用于存储大量个人文件，例如包含图片、视频和音乐的文件。此外，如果 Bechtel 因法律问题需要收集信息，您的个人信息将与 Bechtel 的特定信息混合在一起，并且极有可能被转交给外部当事人。

我能期待系统上的个人信息仍然保持私密吗？

不，电子邮件、网络和互联网通信并非私密，无法保证保密性。Bechtel 有权监控所有电子邮件消息以及网络和互联网连接。Bechtel 还可能向其他人披露此类系统的特定使用情况。



进一步指导

有关电子邮件和互联网使用的其他信息可参见 Bechtel 访问和使用协议以及 RIM 说明 300，电子消息使用和管理。如果您在适当使用 Bechtel 系统方面有任何疑问，可将此类问题上报给您的主管、人力资源部、IS&T、您所在组织的道德与合规官或 Bechtel 道德热线。

安全和支持性环境

Bechtel 竭力为所有员工提供健康、安全的支持性工作环境，一个没有恐吓、非法歧视和任何类型的骚扰（包括性骚扰）的环境。严禁任何不利

工作场所安全

所有员工都有责任遵守 Bechtel 的安全规程，并保护公司和客户财产。对安全和可能导致公司或客户财产损失、滥用或盗窃的情况多加注意，

工作中的搜查

Bechtel 致力于维持业务需求和个人权利之间的平衡，包括安全和员工隐私。工作场所中的隐私预期与家里或别处不同。因此，Bechtel 保留根据适用的法律，因安全或其他业务原因对公司场所或 Bechtel 场所中的任何财产（包括个人物品、车辆、电子邮件、计算机硬盘和网络

请求信息

当第三方请求信息时，Bechtel 的做法是如实回应，同时与公司的业务目标保持一致。为此，已授权指定的部门和人员提供相关信息以响应此类请求。

被要求向公司外部人员提供信息的员工应将问题提交给 Bechtel 内部负责提供此类信息的人员。

例如：

- 如果银行致电要求提供某位同事的就业证明，请将来电者转至人力资源部。

于专业工作环境的行爲，例如，骚扰、暴力行为、暴力威胁、持有武器或违反公司的药物和酒精政策。

是帮助确保安全的工作环境和保护公司资产的最佳方式。员工必须确保及时向其主管、经理或安全人员报告任何异常或可疑情况。

和任何以电子方式存储的信息）执行搜查的权利。其中包括存储 Bechtel 信息的个人设备。不应该将个人财产或希望保持私密的信息置于公司场所、与 Bechtel 相关的计算机或公司网络上。Bechtel 还需要向国家/地区、州、省或地方政府报告其发现。

- 如果另一家公司的招聘经理询问某位前员工的工作表现，请将来电者转至人力资源部。
- 如果记者或新闻媒体成员联系您，请将此人转至企业传播部。
- 将律师的问题转至法务部。
- 同样，如果知悉与您的工作相关的政府机构调查，请立即通知法务部。
- 所有与 Bechtel 实体的财务信息相关的请求均应转至财务部。

税收

作为对我们业务所在地的承诺的一部分，Bechtel 按照适用法律纳税。禁止 Bechtel 员工、供应商、代理商和代表 Bechtel 行事的其他第三方逃税或鼓励、促进或协助其他人逃税。尽管可能出现与税收相关的争议，但此类问题应通过法律手段解决。

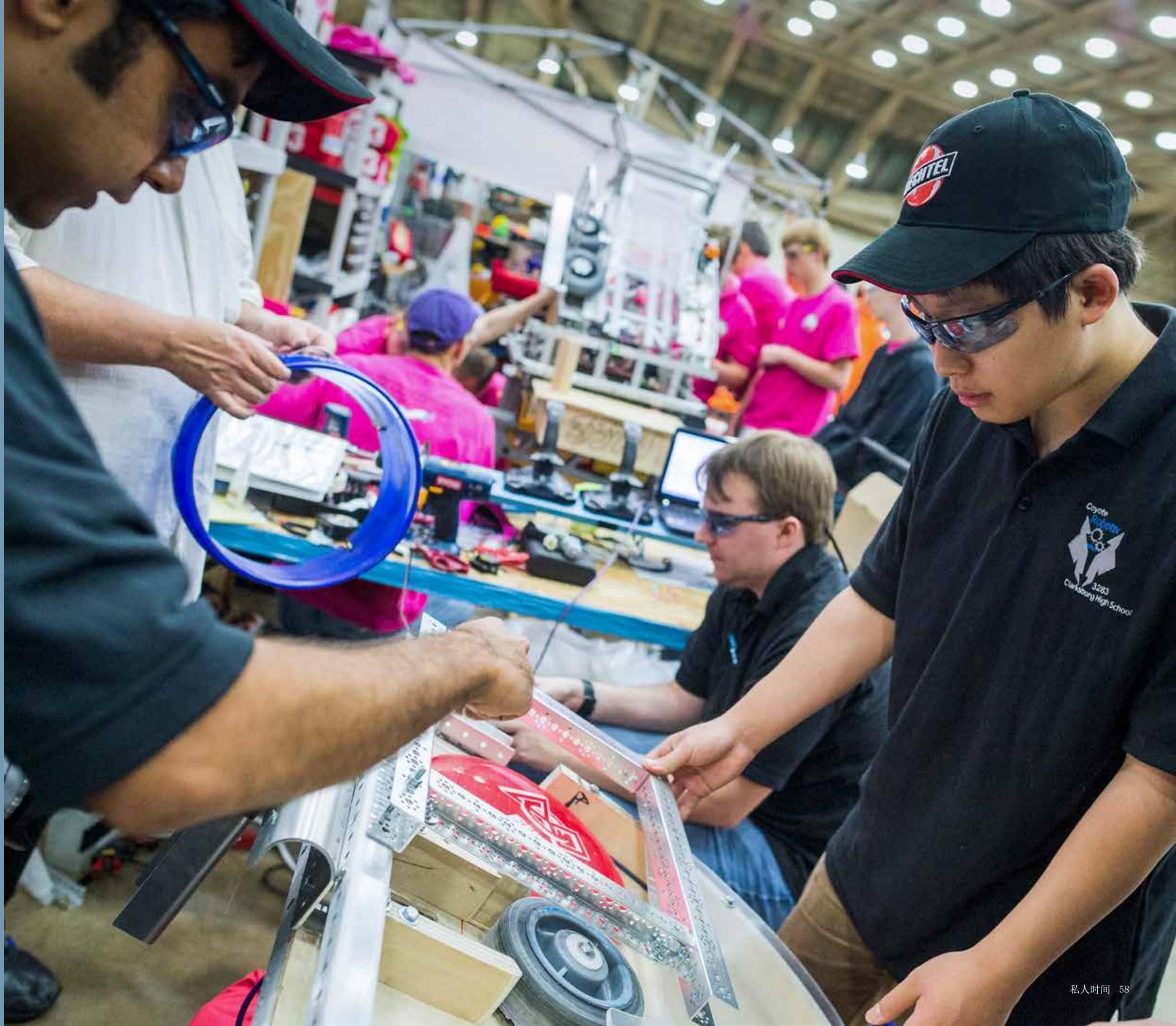


进一步指导

如果对如何在公司内外处理发布员工信息的请求仍有问题，请咨询员工政策手册-美国（“红皮书”）中的公司政策 453，员工信息安全和隐私，以及员工政策手册-国际（“绿皮书”）中的公司政策 A403，员工记录和数据。

私人时间

本节重点关注您的私人生活中，由于在 Bechtel 工作可能导致利益冲突或其他问题的活动。



Bechtel 员工必须避免可能影响员工对其 Bechtel 职责和责任作出客观决策的任何利益、关系或外部活动。当员工或其家庭成员涉及的活动或拥有的个人利益可能损害（甚至看似损害）作出客观公正决策的能力，或者使其行为方式以牺牲 Bechtel 利益寻求个人利益时，会出现利益冲突。

对于可能给员工造成利益冲突的任何活动、交易或关系，在员工或其家庭成员采取行动前完全

披露并予以审批。如果活动已经发生，仍然需要披露。除非经书面正式批准，否则禁止此类活动。

预期行为

- 避免干扰或有可能干扰您在 Bechtel 的职责和客观性的个人、社会、财务或政治活动
- 切勿为履行 Bechtel 工作期间必须与其交涉的现有或潜在客户、竞争对手或供应商工作或向其提供服务或建议
- 切勿投资于您（或您的下属）与其直接交涉、参与其选择或评估，或者与其谈判的供应商、竞争对手或客户

- 在您或您的家庭成员采取可能造成疑似忠诚抵触或利益冲突的外部活动前，向您的道德与合规官获取利益冲突确认
- 披露并解决可能构成利益冲突或疑似冲突的任何现有情况

常见问题

哪几种的情况最可能产生潜在利益冲突？

每种情况各不相同，需要分别考虑。利益冲突可能在员工没有任何刻意行动的情况下发生。有时，员工可能面临以下情况：他们代表 Bechtel 从事的业务行动可能与其自身或家庭利益冲突，因为对他们个人最有利的行动方案可能并非对 Bechtel 也最有利。一些最常见的利益冲突情况涉及：

- 在您受雇于 Bechtel 期间，您或您的家庭成员为 Bechtel 的客户、竞争对手、供应商或承包商兼任外部工作
- 招聘与您存在重要个人关系或家庭关系的人员或担任其主管（参见 Bechtel 工作场所关系政策，即员工政策手册-国际（“绿皮书”）中的政策 A401J 和员工政策手册-美国（“红皮书”）中的政策 401J）

- 为外部商业公司或非盈利组织担任董事会成员或顾问
- 与竞争对手、供应商或承包商存在重大经济利益牵扯
- 从 Bechtel 的任何业务交易中获得个人利益或潜在财务收益
- 接受来自当前或潜在客户、竞争对手或供应商的礼品、折扣、优惠或服务，而此类益处并非平等地向所有 Bechtel 员工提供

什么规模的投资可被视为“重大财务利益”？

重大财务利益是指金额超过一家实体的证券/资本价值的 1% 或占 Bechtel 员工、员工的家庭成员或与员工有亲密个人关系的其他人员的个人净值的 5% 的投资。

我的儿子为一家 Bechtel 供应商工作，我的姐姐为一家竞争对手工作。这对我在这里的工作来说是个问题吗？我无法控制他们决定在哪里工作。

可能没有问题。许多利益冲突可以以双方都能接受的方式解决，但必须披露这些冲突，以便采取措施确保潜在冲突不会影响或看似影响公司的决策。未能披露潜在利益冲突可能导致记录处分。

是否可以购买我所从事的项目的所有者之一的公司的股票？我对该公司的员工印象深刻，认为这是一笔不错的投资。

可能可以这样做。答案取决于您的工作、投资规模以及您的净值的关系。如果您需要确定利益冲突，请咨询您的道德与合规官。此外，如果您掌握了重大内幕信息，则不可以进行投资。参考第 67 页“内幕信息”。



进一步指导

利益冲突确定请求可在 coi.bechtel.com 提交，或通过填写道德与合规惯例说明 102 随附的表格提交。

有关报告亲密私人朋友或亲属关系的问题，请咨询 Bechtel 工作场所关系政策，即员工政策手册-国际（“绿皮书”）中的政策 A401J 和员工政策手册-美国（“红皮书”）中的政策 401J。有关某个活动是否构成实际或明显利益冲突的问题应提交给您的经理或主管，或者您所在组织的道德与合规官。您还可以联系人力资源部、法务部或道德热线寻求进一步指导。

提供礼品、招待和其他商业礼遇通常是为了表达善意，加强工作关系，但必须谨慎确保不会产生利益冲突或让人感觉不当。Bechtel 员工一般可以接受主动提供的适度商业礼遇（现金除外），以便促进与 Bechtel 维持或可能建立业务关系的公司的成功工作关系和商誉。

不得接受任何可能显得过度、奢侈或可能对赠送人构成义务感的礼品或商业礼遇。此类礼品可能被视为贿赂，会损害 Bechtel 的声誉，甚至违反法律。

授予合同或影响业务分配、制定业务布局规范或

参与合同协商的员工，必须特别谨慎，避免造成看似偏袒或可能对公司公平公正交易的声誉产生不利影响的行为。谨慎的做法是，当 Bechtel 涉及选择或再次确认合同授予或签署时，如果可能让人感觉提供礼遇是为了获取 Bechtel 的业务，则拒绝来自供应商或承包商的礼遇。

预期行为

- 认识到在您任职期间获得的大部分商业礼遇均缘于您在 Bechtel 的职位；因此，它们是 Bechtel 的财产，您不应感觉有权接收并将其留作个人之用
- 仅接收符合合理的市场道德惯例，不会产生实际的利益冲突或忠诚抵触，不会有企图不当影响商业决策之感的商业礼遇
- 切勿利用自己在 Bechtel 的职位获取商业礼遇，切勿索要礼品或任何有价物品
- 运用良好的判断决定是否接受商业礼遇，并在有疑问时寻求指导
- 接受或保留市场价值高于 100 美元的商业礼遇前应获得主管批准

常见问题

是否存在决不能接受的礼品或商业礼遇类型？

- 涉及参与投标或竞标过程当事方的礼品或招待
- 现金礼品或现金等价物（例如，礼券、折扣、贷款、股票、股票期权）
- 作为交换条件（寻求回报），或可能被视为交换条件或给赠送人带来义务感的礼品或招待
- 不雅、色情、不符合 Bechtel 相互尊重的价值观或可能对 Bechtel 声誉造成不利影响的招待

- 不愿与经理谈论或不愿公开的礼品或招待

如果某位客户或商业合作伙伴向我提供了不可接受的礼物，但拒绝会被视为无礼，我该怎么办？

首先，尽量礼貌地加以拒绝。如果对方坚持，而且您感觉拒绝会使赠送人难堪或尴尬，应该礼貌地接受该礼品，但立即报告给经理。管理层将在与您所在组织的道德与合规官协商后，确定适当的处置方式。但是，绝不可以接受现金或现金等价物，例如，礼券、银行支票、汇票、投资证券或可转让票据。

在接受商业礼遇前，询问自己以下问题：

- 该礼品或招待是否适度或不频繁，或让您感到对赠送人有义务？
- 您是否因为确实希望得到，所以试图为接受礼品或招待寻找正当理由？
- 您是否不愿询问经理是否可以接受该礼品？
- 您是否愿意为该礼物写一封感谢信，并向 Brendan Bechtel 发送一份副本？

进一步指导

如果您有关于接受商业礼遇方面的问题，请联系您的经理、道德与合规官或道德热线。



Bechtel 员工不得因以 Bechtel 员工身份提供建议或履行与供应商业务相关的服务而从供应商（我们在本节中使用的术语供应商指供应商、承包商和分包商）或潜在供应商处接受金钱或任何利益。禁止 Bechtel 员工代表 Bechtel 供应商、成为供应商的运营管理人员或有意从事供应商向 Bechtel 提供的任何服务。

尽管公司采购经理可授予例外情况，但一般而言，Bechtel 员工不能在受雇于 Bechtel 期间担任 Bechtel 的供应商或有意为当前或潜在供应

商工作。在任何情况下，员工偏离标准做法或公司特殊项目的例外情况适用时，必须事先获得适当的批准。

预期行为

- 在受雇于 Bechtel 期间，不得向现在为 Bechtel 供应材料或提供服务的供应商或可能为 Bechtel 供应材料或提供服务的供应商工作或提供服务或建议
- 拒绝供应商提供的任何形式的酬金或利益，即使此类做法在开展工作时所处的文化中可以接受
- 在担任可能造成忠诚抵触的外部工作前，向您的道德与合规官获取利益冲突确认，并披露和解决任何可能造成利益冲突或疑似冲突的现有情况

常见问题

供应商愿意付款请 Bechtel 员工提供哪些类型的建议或服务？

最常见的一些涉及建议或服务的情况有：

- 通过协助供应商制定其 QA 计划、环境合规计划或其他合约提交资料（例如，实际撰写此类文档的某些部分），帮助供应商履行合约义务
- 担任供应商董事会的成员
- 从与供应商进行的任何 Bechtel 业务交易中获得个人利益或潜在财务收益

我是一家提供清洁服务的小公司的共同所有人。Bechtel 在该公司所在区域设有办事处。这家公司可以通过投标向 Bechtel 提供服务吗？

如果公司有资格参与投标，并且能以实惠的价格提供优质服务，则可接受 Bechtel 与公司进行业务往来。但是，您不能参与采购流程。与有亲属或近亲为潜在供应商或竞争对手工作的情况相同，您应该将该情况告知您的经理，并向您的道德与合规官获取利益冲突确认。

进一步指导

有关接受（包括来自供应商）商业礼遇的信息，可参见“接受商业礼遇”部分（61页）。如果您对与供应商的适当关系存在疑问，可咨询您的经理或主管。您还可以联系人力资源部、法务部、道德与合规官，或[道德热线](#)寻求指导。

许多 Bechtel 员工都积极参与市民生活。有时，Bechtel 的利益可能与员工对市民组织的义务相抵触，使员工处于棘手或尴尬的境地。在这种情况下，Bechtel 员工必须弃权，并表明这样做是为了避免利益冲突或疑似冲突，而且必须通知其主管或经理弃权事宜。

预期行为

- 在谈论公共问题时，确保以个人身份，而非 Bechtel 员工身份谈论
- 如果您认为其他人误解了您的意思，或觉得您在代表 Bechtel 发言，请立即采取措施予以澄清
- 如果您未被授权担任 Bechtel 的官方发言人，请不要让人觉得您在代表 Bechtel 发言
- 采取适用法律要求的额外措施，确保无利益冲突

常见问题

如果员工是董事会或委员会成员，并面临涉及 Bechtel 的决定，该怎么办？例如，可以是有关工程研究的决策，税务评估员董事会的决策或影响 Bechtel 财产的区域规划局的决策。

员工应向董事会或委员会披露该情况。在这种情况下，Bechtel 政策要求员工弃权，并通知其经理弃权事宜。

我是几个市民和专业组织的积极分子，并自豪地表示我是 Bechtel 员工。我对各种公共政策问题有强烈的个人观点。我可以随意与他人分享吗？

可以，前提是需要澄清，尽管您是 Bechtel 的员工，但您是作为个人发言，而非代表 Bechtel 发言。



进一步指导

如果您不确定适当的商业惯例或对 Bechtel 政策存在疑问，请寻求帮助。咨询您的主管或经理、人力资源部、法务部，或组织的道德与合规官。您可以随时联系 Bechtel [道德热线](#)。

在业务过程中，Bechtel 员工可能会了解到有关我们的客户、合作伙伴或供应商的重大非公开信息（称为“内幕信息”）。Bechtel 员工不可在掌握此类内幕信息时买卖此类公司或其竞争对手的股票或其他证券（例如，票据或债券），也不可利用此类信息为个人或他人牟利。除了开展公司业务需要外，Bechtel 政策还禁止在公司内外讨论此类信息。

预期行为

- 如果未明确了解信息是否已经公开，应尽力维护信息的机密性
- 不要将任职期间收到的信息用于任何个人目的

常见问题

重大非公开信息是什么？

重大非公开信息是普通公众无法获取，可能影响证券市场价格，并且理性投资者在决定买卖或保留此类证券时将其视为重要信息的信息。

我正在处理一个项目，我知道我们正准备向某家公司下一笔很大的供货定单。我是否可以购买该公司的股票？在了解该信息前，我就一直在考虑投资这家公司。

该信息公开几天后，您才能买卖该公司的股票。只有当信息已通过适当的渠道向公众公布，并且经过足够的时间让市场吸收后，才被视为公开信息。您还应该确保不在工作范围以外讨论此信息。特别重要的是，不要在可能被偷听的公共场所讨论该信息。即使您早已决定购买这支股票，也不能在掌握内幕信息的情况下进行购买。

如果我在客户会议上偶然听到客户即将与一家大型公司签署独家经营协议，是不是就不能购买该公司的股票？

此信息未公开，因此，您应该按照任职期间收到的其他机密信息的处理方式来处理该信息。不得与他人讨论该信息或根据该信息采取行动。

我今天和一位潜在供应商进行了会面，在我们讨论的过程中，他们的销售经理私下告诉我，他们的业务进展不好，如果我们下了订单，他们可能无法完成。我建议我们不向该公司下订单，但我的好朋友拥有这家公司的一些股票。我是否可以建议他卖掉股票，但不告诉他原因？

假设供应商业务下滑的情况并不为公众所知，在此信息公开几天后，才可以基于该信息向朋友提供建议。



进一步指导

如果您认为自己掌握了一些重大非公开信息，但不确定需要因此做（或不做）什么，请寻求帮助。向您的主管或经理、人力资源部或法务部寻求指导。或者，联系您所在组织的道德与合规官或 Bechtel [道德热线](#)。

违反 《行为准则》



Bechtel 依靠员工报告违反或可能违反 Bechtel 《行为准则》的行为，以便公司采取适当措施，对情况加以补救。

根据问题的不同，有多种报告渠道，包括：

- 您的主管
- 更高级别的管理人员
- 您的道德与合规官
- 环境、安全和健康部门
- 人力资源部
- 法务部
- 内部审计部门
- Bechtel [道德热线](#)

Bechtel 道德热线

[道德热线](#)是一个机密资源，供员工讨论任何道德或合规问题或疑虑以寻求有关 Bechtel 《行为准则》的澄清或指导，或者报告公司中潜在渎职或不当行为。

如果您认为自己遭到了报复，请立即联系[道德热线](#)或人力资源部。

联系道德热线时的预期行为

- 您会受到尊重对待。
- 您的问题会得到认真对待。
- 您无需表明身份。
- 将在法律许可范围内对您的报告保密，并且 Bechtel 需要彻查该事件。（如果 Bechtel 发现犯罪或其他不当活动，公司可能需要向适当的政府执法机构报告此类活动。）
- 仅需要知晓此事的人员才会牵涉其中或知晓该调查。
- 我们不会容忍因您报告问题而对您进行威胁或报复。如果员工认为自己目睹了报复行为或受到报复，或出现任何违反本政策的行为，必须立即向组织的道德与合规官、人力资源部、[道德热线](#)或法务部报告。员工还可以联系相应的政府机关。

可采用以下方式联系道德热线：

- 通过互联网：helpline.bechtel.com
- 通过电话：1-800-BECHTEL (1-800-232-4835) (美国和加拿大)
- 对于上述地点以外的呼叫者，热线网站和 [myBechtel](#) 道德与合规站点列出了其他免费电话号码
- 能流利运用 120 多种语言的母语接听员或翻译员可帮助处理非英语提出的问题和疑虑
- [道德热线](#)由外部独立服务提供商提供全天候接听服务
- 通过邮件：
Bechtel Ethics HelpLine
(Confidential Mail)
12011 Sunset Hills Road, Suite 110
Reston, VA 20190-5919
U. S. A.
- 通过电子邮件：
[道德](mailto:ethics@bechtel.com) (或 ethics@bechtel.com) 或 NSEComp@bechtel.com (针对 NS&E 员工)



所有 Bechtel 员工都不会因为提出问题或疑问或参与与涉嫌违反法律、准则、政策或程序相关的调查而遭到报复。

Bechtel 致力于维护一个没有骚扰、恐吓、报复和歧视的工作环境。要实现这些目标，需要努力营造一个让员工可以安全坦诚沟通的环境，可以随时提出问题或疑虑而不用担心报复。Bechtel 严禁对提出问题、作出报告、参与调查、拒绝参

与涉嫌的不当或非法活动，或行使法律保护的工作场所权利（包括向指定的公开实体披露，在法律要求或许可的程度内披露公司机密或专有信息）的员工采取任何形式的报复。

常见问题

我认为一位朋友因询问某个计划的活动是否合乎道德而遭到报复。我该怎么办？

通常，您应该通过直属管理链报告任何涉嫌的违规行为，因为管理人员通常知道如何有效应对此种情况。如果不习惯向当地管理层提出问题，或认为之前的问题没有得到充分处理，应该联系人力资源部、您所在组织的道德与合规官或 Bechtel [道德热线](#)。

道德与合规部与我约谈了我们项目中出现的一个问题。我的经理看到我结束约谈；现在，她正在询问我有关讨论内容的问题。我能告诉她什么？

您应该告诉您的经理，您不能分享讨论内容的细节，如果她有疑问，可以联系进行约谈的调查人员或 GBU 道德与合规官。参与调查（例如约谈）过程为保密信息，未经授权不得与他人分享讨论内容的细节。

我提出了所在项目的一个安全隐患，现在看来，我的团队好像要延迟交付以纠正此问题。我的一些队友因为延迟而责备我。一开始，我并没有想太多，但现在，我被一些会议拒之门外，还被称为“麻烦制造者”。这是报复吗？

可能是。如果您面临这种情况，应该向您的经理、人力资源部或您所在组织的道德与合规官或 Bechtel [道德热线](#)提出您的疑问。

进一步指导

如果您有其他关于报复的问题，请咨询[员工政策手册-美国（“红皮书”）中的政策402](#)，反报复、您的道德与合规官、或[道德热线](#)。

违反我们的《行为准则》中的规定和标准以及 Bechtel 政策和指示将导致解聘或其他纪律处分。具有以下行为的任何人员都将受到纪律处分：

- 授权或参与违反《行为准则》的规定和标准或 Bechtel 政策或指示
- 对违规人员监管不当或疏忽
- 未能报告违规或隐瞒违规相关信息
- 企图报复报告涉嫌违规的员工

常见问题

我明白我有报告违规的义务，但是如果我不确定事实或没有足够的信息来断定违规已发生，该怎么办？

我们每个人都有责任在担心 Bechtel 行为标准未得到满足时提出问题。与您的经理或组织的道德与合规官讨论，或致电[道德热线](#)。他们可帮您确定是否存在应该报告的道德或合规问题。

你们为什么要调查匿名指控？如果举报人不愿提供姓名，不就是想故意给别人找点麻烦吗？

一些确实存在疑虑的员工不愿表明身份。所有违规报告必须得到认真对待。一旦确定员工企图使用热线，通过蓄意诬告伤害或中伤另一名员工或 Bechtel，该员工可能会受到纪律处分。

我会知道公司对我的报告的调查结果吗？

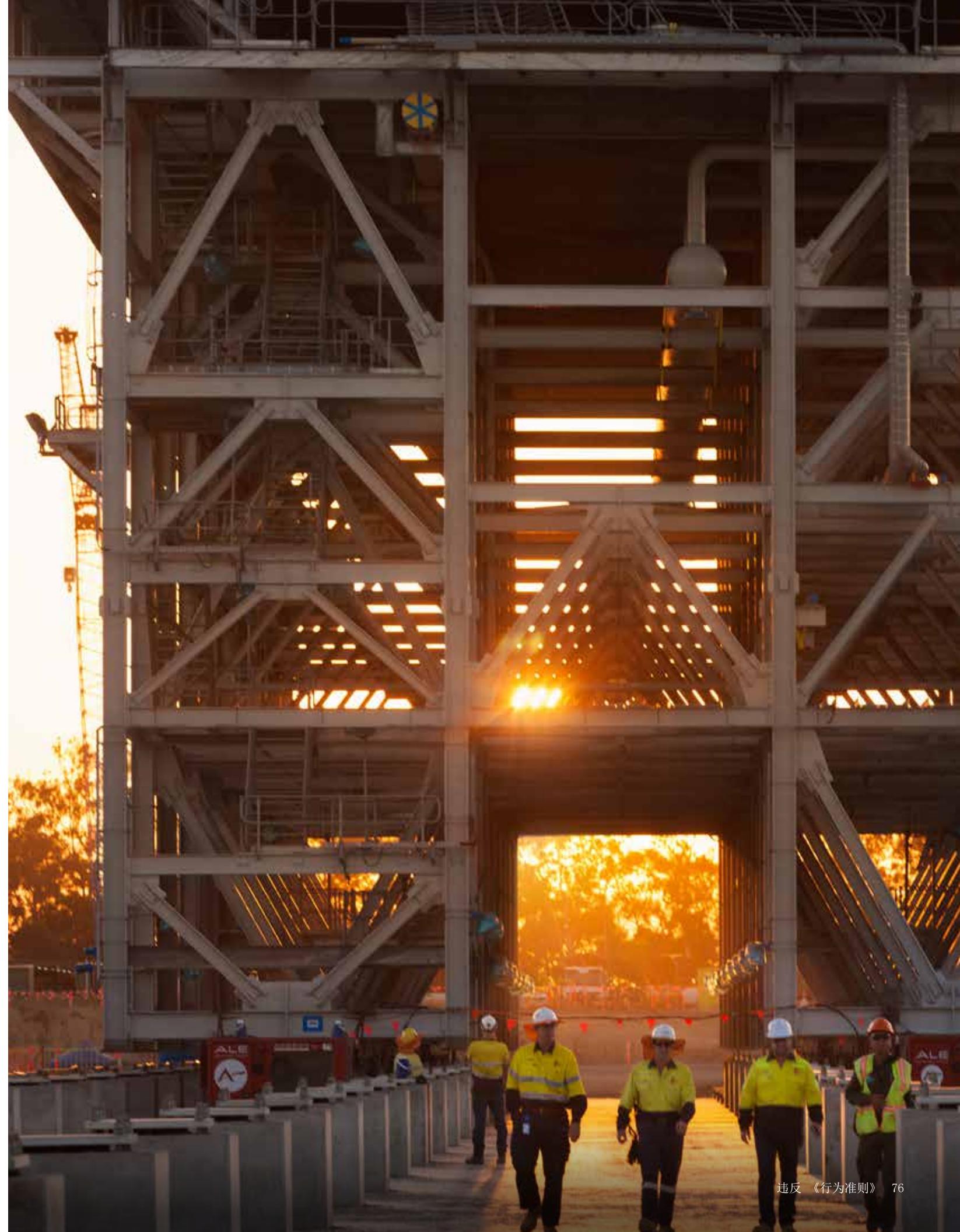
如果您表明了身份，则会在调查完成时被告知结果。如果您是匿名举报，可以随后致电[道德热线](#)，了解调查结果。但出于隐私考虑，我们不会告诉您针对调查的处分详情。

我报告了一个道德违规行为，但当事人仍在这里上班。为什么没有解雇他？

出于隐私考虑，我们不能总是分享调查结果。但并非每个证实的指控都会导致解聘。我们也会采用培训和口头或书面警告等其他处分形式来纠正 Bechtel《行为准则》的违规行为。

如果我向道德热线报告了疑似违规行为，但结果证明我弄错了或我的指控没有得到调查证实，我会陷入麻烦吗？

不会。出于善意联系[道德热线](#)不会受到处罚。Bechtel 会调查所有报复指控，并在发现报复后采取适当的纠正措施。但如果员工故意做出虚假指控、故意在调查过程中提供虚假或误导性信息或居心不良，该员工将受到纪律处分。





bechtel.com

Ethics and Compliance
Bechtel Corporation
12011 Sunset Hills Road, Suite 110
Reston, VA 20190-5919
U. S. A.

2019 年 7 月