



Bechtel商業道德 行為準則



行為準則



簡介	3
開展Bechtel的業務	5
一般標準	7
多元化與公平就業	9
環境、安全與健康承諾	11
永續發展	13
正確使用機密和專有信息	15
準確記錄和報告信息	17
版權合規	19
提供商務禮遇	21
政治活動	23
反壟斷合規	25
關於美國政府開展業務相關的特殊問題	27
向美國政府員工提供商務禮遇	29
僱用美國和其他政府員工	31
其他美國政府合約問題	33
跨國公司的特殊考量因素	35
反抵制	37
出口管制法與國際制裁	39
反腐敗	41
現代奴隸制和人口販運	43
工作中	45
記錄和資訊管理	47
機密資訊和員工發明	49
正確使用Bechtel的時間和資產	51
電子郵件和互聯網的使用	53
工作上的其他問題	55
個人時間	57
利益衝突	59
接受商務禮遇	61
與供應商的正當關係	63
公共服務	65
內線消息	67
違反我們的行為準則	69
如何提出疑慮	71
反報復	73
違規後果	75

道德。正直、誠實
和公平是我們公司
的核心。



在每次與客戶建立合作關係之初，我們會一起坐下來，共同探討作為一個良好合作夥伴的標準是什麼。作為其中的一部分，我會給每位客戶一份我們的願景、價值觀和承諾，並說：“這是我們衡量成功的最終標準。如果我們沒有做到這一點，請拿起電話打給我，我們會解決這個問題。

Brendan Bechtel, 董事會主席兼執行長 (CEO)

我們的願景

卓越的團隊，打造鼓舞人心的專案。

價值觀與承諾

我們的信念以及我們如何實踐



我們勇於挑戰

- 將客戶的願景變成現實
- 快速適應並不斷尋求更好的方法

堅持做正確的事

- 實踐最高標準的誠信道德標準
- 透過有意義和可持續的項目創造正面的影響和傳承

我們彼此關愛

- 安全和福祉至關重要
- 以最大程度的尊重對待彼此

我們共同成功

- 包容差異，尋求多元的觀點，傾聽理解
- 培養深厚的歸屬感

我們建立信任

- 與同事、客戶和合作夥伴建立持久的“同一團隊”關係
- 讓我們負起責任，追求卓越



Bechtel的行為準則旨在幫助您認識並解決日常工作中可能出現的道德與合規問題。其提供了有關您在工作和非工作期間應具備的行為的一般資訊和實用建議。本行為準則已由我們的董事會認可並通過。

適用於哪些人？

我們的行為準則概括了指導我們行動的行為標準，適用於全球所有Bechtel員工，以及代表Bechtel或以Bechtel名義行事的董事會成員、代理、顧問、合約

工及其他人員。我們期望世界各地的合作夥伴、分包商和供應商也能遵循這些原則。我們尋求與我們具有相同價值觀和行為標準的客戶和合作夥伴。

如何使用本手冊？

請熟悉本行為準則。如果您對某一特定行為或預期行為的適當性有疑問，請查看目錄，找到最有可能適用於您的問題的章節。每個部分都包含相關Bechtel政策的摘要、與該政策相關的預期行為範例、以問答形式提供的實際範例，以及獲取進一步指導的資訊。

例如：

- 您收到供應商寄來的生日卡片，裡面有一張價值100美元的禮券。您能收下嗎？前往“接受商務禮遇”。
- 一位客戶代表向你提供了一些更新其技術流程的兼職工作。你能在自己的時間進行這項工作嗎？轉到“與供應商的正常關係”。
- 您活躍於網路社交網站。您能表明自己是Bechtel的員工嗎？轉到“正確使用Bechtel的時間和資產”。



常見問題

如果查閱本手冊後仍有疑問，或需要對適用的Bechtel政策進行解釋，我該怎麼辦？

您可以利用多種資源獲得進一步指導。您可以考慮與您的經理、主管或當地道德與法規遵循主管進行溝通。您也可以聯絡Bechtel道德熱線，網址為 helpline.bechtel.com，或在美國和加拿大撥打電話 1-800-BECHTEL (1-800-232-4835) 或撥打myBechtel上職業道德與合規網站列出的任一國際電話號碼。

本手冊中的許多資訊似乎都是針對美國法律的，但我在另一個國家生活和工作。這些美國法律與我有什麼關係？

因為Bechtel是一家美國公司，美國法律通常都適用於Bechtel及其全球員工。Bechtel遵守所有適用法律，因此您需要了解並遵守美國和當地國家的法律，除非遵守當地法律會違反美國法律，例如阿拉伯聯盟抵制以色列（請參閱第37頁的反抵制）。

開展Bechtel 的業務

本節涉及您在與公司內外的人員和組織打交道時可能遇到的道德和商業行為問題。也包含有關日常工作中可能出現的某些法律問題的資訊。



Bechtel致力於最高標準的商業道德行為，並尋求與認同我們價值觀的客戶和合作夥伴開展業務。

本公司秉持適當、公平、公正和道德的原則進行所有業務交易，並避免任何不當行為。誠實是道德行為不可或缺的一部分，值得信賴是建立穩固、持久關係的關鍵。這種道德標準是Bechtel最寶貴的資產之一，直接源自於您的行為表現。

Bechtel在許多主題領域開發了道德與合規教育和意識課程，為員工提供針對具體工作的合規培訓，提高其對關鍵問題的意識和敏感度。所有員工每年都必須參加道德意識研討會，並完成指定的合規培訓。

我們期望員工有 哪些行為？

- 在日常工作中，從理念和行為兩方面實踐最高標準的商業道德操守
- 公平對待所有與Bechtel有業務往來的人員，避免可能造成偏見或偏袒的情況
- 坦誠溝通；如果您認為別人可能誤解了您，應立即設法闡明情況
- 請勿向任何人不合適地代表自己或Bechtel
- 報告所觀察到的任何可能不道德、不合法、不安全或不符合Bechtel行為標準或公司政策的行為
- 全力配合公司對可能違反Bechtel道德標準的行為指控的任何調查
- 每年參加 [道德意識研討會](#) 並完成 [所有指定的合規培訓](#)

常見問題

以適當、誠實、公平、公正和道德的方式進行所有商業交易意味著什麼？

我們應始終以尊重和公平的態度對待客戶、供應商、競爭對手和同事。切勿透過操縱、隱瞞、虛假陳述、濫用專有資訊或任何其他不公平的商業行為，不公平地利用任何人。

如果我看到了違反本行為準則的行為，我必須報告嗎？

是的。我們都有義務向公司報告任何非法或不道德行為或違反公司政策的事件。Bechtel希望做對的事，如果我們不知道，我們就無法解決問題。不報告發現的不當行為可能導致紀律處分。

如果我對事實不確定或沒有足夠的資訊來斷定發生了違規行為怎麼辦？

如果我們擔心Bechtel的行為標準未被遵守，我們都有責任提出問題。請與您的經理或您所在組織的道德與法規遵循主管溝通，或聯絡 [道德求助熱線](#)。他們可以幫助你確定是否有道德問題。



進一步指導

如果您不確定正確的商业行為，或對Bechtel的任何政策感到困惑，請查閱公司政策第102條，[商業道德行為](#)。如果您仍有疑問，請尋求協助。請諮詢您的主管或經理、人力資源部、法務部、您所在組織的道德與法規遵循主管或Bechtel道德求助熱線以尋求指導。

Bechtel承諾，我們鼓勵開誠佈公、團隊合作和信任。我們的成功取決於我們隨時隨地建立充滿活力、靈活機動的多元化團隊的能力。我們互相尊重，並重視來自不同背景、經驗和觀點的多樣性。

Bechtel是一個平等機會的雇主，我們根據員工的績效、經驗、技能和潛力做出聘用決定。在做出聘用決定時，不考慮種族、膚色、性別、年齡、宗教、國籍、血統、身體或精神殘疾、退伍軍人身分、性取向以及其他適用法律禁止的歧視理由。

Bechtel維持一個沒有非法歧視、騷擾和/或報復的工作環境。我們絕不容忍

我們期望員工有 哪些行為？

- 透過吸引、發展並保留多元化員工隊伍，能夠開拓創新、促進包容，並進行全球化思考與行動
- 維護一個提倡尊重所有人、尊重同事、合作夥伴、供應商、客戶和社區鄰居人權的工作環境
- 與員工、客戶和承包商高效合作，充分利用每個人的才能、技能和經驗，實現個人和機構目標
- 支持Bechtel對全球員工多元化的承諾

影響實際工作福利、妨礙個人工作表現或造成恐嚇、敵意或冒犯性工作環境的騷擾行為，無論工作場所位於何處，也包括客戶所在地或公司以外的商務會議等。

Bechtel絕不允許我們的員工或分包商在履行Bechtel合約時，從事支持販賣人口、使用童工或強迫勞動的活動。

- 絕不在工作場所對員工或他人進行不恰當的性戲謔或不恰當的性挑逗
- 絕不講可能違反我們的政策或願景、價值觀與承諾的有色、刻板或其他冒犯性笑話
- 絕不發表任何有關種族、年齡、性別、宗教、族群或殘疾人士的貶損性言論
- 切勿發送帶有性暗示或包含可能因種族、年齡、性別、宗教、族群或殘疾而令人反感的評論、笑話或圖片的電子郵件或便條

常見問題

我們所說的多元包容是什麼意思？

在Bechtel，全球包容性和多樣性意味著尊重、欣賞和重視個人的差異，確保所有人在保留其獨特品質的同時，有意義地融入Bechtel的文化。我們的承諾包括以下內容：

- 我們將建立一個包容和多元化的文化，讓我們的同事感到被重視、被挑戰、被激勵和公平對待。
- 我們將投資於我們的員工，培養多元化的領導力，以滿足我們的企業需求，同時為我們的客戶提供卓越的成果。
- 我們將對自己和同事負責，並履行這些承諾。

Bechtel如何從多元化中獲益？

Bechtel致力於最大限度地發揮員工的獨特才能和看法，這為我們帶來了競爭優勢，因為我們可以利用這些差異來取得更好的成果。這使Bechtel能夠更好地理解 and 滿足全球客戶的不同要求和期望。多元化和包容性也有助於Bechtel吸引和留住全球各地的優秀員工。

如果我遇到或目睹歧視或騷擾事件，我該怎麼辦？

立即將此類事件報告給人力資源部、道德求助熱線 或您的經理。也可以撥打1-888-EDR-INFO（免費）或+1-571-392-6550（國際長程）聯絡員工爭議解決專員。



進一步指導

如果您對Bechtel的多元化計劃有任何疑問，請參閱 [Bechtel在myBechtel上的多元化與包容性網站](#)。關於Bechtel的平等就業機會、平權行動與歧視以及無騷擾工作場所政策的信息，請查閱人事政策手冊——美國版（“紅皮書”）政策第105條、人事政策手冊——國際版（“綠皮書”）政策第A105條，以及在Bechtel的EEO-AA [myBechtel頁面上](#)找到。您也可以參考Bechtel工作場所關係政策，即綠皮書中的[政策第A401J條](#)，紅皮書中的 [政策第401J條](#)。

Bechtel在進行所有業務時，都會高度重視環境、員工、合作夥伴、承包商和客戶以及我們工作所在社區的人們的健康和安全。

我們致力於實現並維持“零事故”績效，並與所有相關利益方合作，提高我們行業在環境、安全和健康方面的效

率。履行此承諾要求公司及其員工了解並遵守所有適用的環境、安全和健康法規。

我們期望員工有 哪些行為？

- 在進行所有工作時，致力於消除和/或減輕環境、安全和健康危害及影響
- 以保護Bechtel員工、客戶、分包商和當地社區的方式進行所有活動，同時尊重我們鄰居的安全及保障的權利
- 確保您和您責任範圍內的其他人員了解並遵守Bechtel標準和有關環境、安全和健康法律以及社區健康、安全及保障的適用法規

- 了解工作區域的環境、安全和健康狀況及相關危害，並採取適當行動消除或控制危害
- 向您的經理和環境安全及健康主管通報任何環境、安全或健康事故
- 確保將與環境、安全或健康事件、新技術以及法律法規變化有關的經驗教訓傳達給工作區域內的其他人

常見問題

在討論環境安全及健康合規性時，會涉及哪些主題？

環境、安全及健康（ES&H）術語涵蓋三個不同的主題：環境、安全和健康。健康主題包括工業衛生和醫療服務。環境、安全及健康主題可適用於工作場所內或外，視專案範圍及風險狀況而定。[公司政策第111條](#) 介紹了Bechtel在環境、安全與健康上的承諾與期望。

如何了解環保要求？

Bechtel的專案必須制定環境管理計劃（EMP）並保持更新，其中包含適用於該專案的環境要求和緩解措施。環境管理計畫也說明了人員責任、內部和外部利害關係人以及自然和文化資源及社區的保護。

我需要了解哪些環境、安全及健康政策和程序？

您應熟悉 [Bechtel的環境、安全及健康管理系統和核心流程和程序](#)、[生命的關鍵要求和絕對要求](#)、特定項目的ES&H計劃、您的工作所需的ES&H培訓要求以及其他ES&H資源的位置。

我們如何盡量避免對社區健康、安全和保障造成不良影響？

我們力求以不對鄰居的身心安全造成負面影響、不侵犯其財產安全或經濟活動、不擾亂鄰里社區的方式開展我們的EPC活動。

進一步指導

如果您不確定適當的環境、安全和/或健康要求或程序，無論其是外部要求還是內部要求，都應要求澄清和/或協助。首先，請諮詢您的主管或經理，然後諮詢現場環境、安全及健康主管。如果需要進一步澄清或仍有疑慮，請聯絡你的GBU和/或公司的環境、安全及健康專員。另一個資源是 [myBechtel上的環境、安全及健康網站](#)。



在 Bechtel，我們致力於交付讓客戶、同事和社群交付引以為傲的專案。我們運用在工程、專案管理和施工方面的專業知識，幫助社會支持其不斷增長的人口，並克服連結性、彈性和資源管理方面的挑戰。

我們將永續發展視為自我責任，盡可能增強專案的正面影響，並避免或減輕負面影響。我們相信，我們不僅要為客戶和社區提供有形資產，還要為其創造長

期受益的有利環境。我們致力於保護環境和自然資源，支持當地社區，創造新的就業機會，並改善經濟。

我們期望員工有 哪些行為？

- 保護：在經濟和營運可行的情況下，進行保護環境的活動，包括減少能源使用和空氣排放、水和資源消耗以及廢棄物產生等。
- 利害關係人：與主要利害關係人合作，建立理解並保持信任；實施計劃，改善我們工作所在地的生活品質或幫助解決更廣泛的社會問題
- 工作場所：創建和維護能夠促進 Bechtel 道德、品質、環境、安全和健康標準的工作場所
- 尊重：尊重每一個人，維護每一個人的尊嚴，促進工作場所的多樣性，並與 Bechtel 的 願景、價值觀和承諾 保持一致。
- 供應商：禁止並防止在我們全球營運或供應鏈的任何環節出現人口販運和奴役行為



您可能可以接觸到屬於Bechtel或其客戶、供應商、員工或其他人的各種類型的專有、機密或私人資訊。

您只能將機密資訊用於其預期目的，並作為您在Bechtel職責的一部分。只有在需要知情的基礎上，經負責此類資訊

的Bechtel人員授權，方可與員工或其他人員分享此類資訊。

我們期望員工有 哪些行為？

- 切勿將公司、客戶、供應商、第三方或員工的機密資訊用於預期業務目的以外的其他用途
- 遵守Bechtel參與簽署的保密協議
- 不要接受與您的工作無關的機密訊息
- 如果您收到未標記為機密的信息，但您認為是機密信息，請將其提請向您提供該信息的人注意，並在必要時進行跟進，以確保該信息得到正確分類和保護
- 如果您的職責要求您進行研究以了解競爭對手的業務和策略，請僅使用合法資源，避免非法或不道德的行為，或可能將Bechtel陷入尷尬的行為
- 請勿使用您前雇主的機密資訊、與同事分享、上傳文件或將紙本副本帶入Bechtel
- 如果有人試圖向你提供你無權接收的機密信息，請拒絕並通知您的主管或經理
- 請記住，即使您離開公司，您仍有義務保護在Bechtel學到的機密資訊。

常見問題

我繪製了設計圖紙，並希望將其作為“參考資料”保存在我的作品集中。我可以這樣做嗎？

一般來說，您在Bechtel工作期間產生的智慧財產權屬於Bechtel。雖然你離開公司時會帶走你的知識和技能，但這些材料仍是Bechtel的財產，不能帶走。

此外，我們的部分合約會將專案知識產權的所有權轉讓給我們的客戶。即使將項目材料從一個項目帶到另一個項目，也可能違反我們的合約協議。

我曾經為Bechtel的競爭對手工作，我對其業務有獨特的見解，這些見解可能對Bechtel非常有用。我能與我的經理分享這些資訊嗎？

不能。您可以使用在以前的工作中學到的一般知識和技能，但絕不能使用或分享在為前雇主工作期間獲得的專有或機密資訊。

我在郵件中收到一份來歷不明的競爭對手建議書副本。我該怎麼做？

立即停止閱讀該文件。不得複印或向其他人展示。請立即諮詢您的經理或法務部，以確定下一步措施。

我擁有標記為機密的客戶資訊。我認為，如果我與我們的一家供應商共享這些信息，將對我的專案和客戶非常有幫助。我怎樣才能知道我是否可以這樣做？

您的專案中應該有一名Bechtel人員負責管理Bechtel對客戶的保密義務。可

能是您的專案經理或專案管理員，但如果不是，他們中的一位應該能夠告訴您誰是負責人。

我即將調到另一個Bechtel專案。我可以帶走當前專案中對下一個專案有用的信息嗎？

一般來說，不行。但是，請諮詢法務部，以確定您可以使用這些資訊。



進一步指導

政策第116條 和 RIM-MI 120 討論了資訊分類和處理的要求。如果你對專有或機密資訊有疑問，請尋求協助。請向您的主管或經理、當地記錄與資訊管理（RIM）協調員或經理、法務部或道德與法規遵循主管尋求指導。您也可以隨時聯絡Bechtel 道德求助專線。

您應在業務記錄和報告中盡最大努力全面、準確地記錄和報告相應資訊。在某些情況下，遺漏必要的資訊會導致報告或記錄不準確。Bechtel業務記錄的準確性對於商業營運至關重要。

我們期望員工有 哪些行為？

- 在業務報告和記錄中準確、誠實地提供信息
- 請勿在商業記錄中提供不準確的訊息，從而誤導或誤傳他人。
- 注意細節，確保記錄準確無誤

常見問題

業務記錄中不準確或不誠實報告的例子有哪些？

以下是一些不誠實報告的例子

- 在明知某人當天沒有工作的情況下，批准在考勤記錄上記錄的工作時間
- 提交未用餐、未行駛里程或未使用機票的費用報告
- 在工廠測試結果（如性能或材料認證測試）上簽字，而實際上並未進行測試

如果發現同事在其費用報告中填寫了不準確的信息，我該怎麼辦？

向您的經理反映情況。如果您不方便與經理交談，請聯絡人力資源部或所在機構的道德與法規遵循主管。

不誠實地報告公司記錄會產生什麼後果？

在公司報告中提供虛假資訊可能會導致紀律處分，甚至解僱。也可能導致您和Bechtel承擔民事或刑事責任。

業務記錄和報告中必須準確報告的資訊範例：

- 財務報告中的收入和成本信息
- 發票
- 安全事故、險情和損失的工作日
- 敏感資訊或設備遺失或被盜
- 測試結果
- 預訂的新工作
- 費用
- 工時記錄上的工時數和正確的收費代碼
- 求職申請表上的學歷或工作履歷



進一步指導

如果您擔心任何Bechtel業務記錄可能有虛假報告，您應提醒您的主管或經理。您也可以向法務部、您所在組織的道德與法規遵循主管或道德求助熱線尋求指導。

Bechtel致力於完全遵守適用法律的規定和與版權資料有關的許可協議，包括書面資料、照片和軟體等。本公司取得許可或訂閱必要的軟體和參考資料，如行業規範和標準等，供Bechtel內部使用。Bechtel絕不侵犯他人的智慧財產權。未經授權複製或傳播書面資料或軟體是非法的，有損Bechtel的利益和聲譽，並違反Bechtel政策。

我們期望員工有 哪些行為？

- 在Bechtel員工製作的書面、照片或圖形資料上放置適當的Bechtel或客戶版權和/或智慧財產權聲明
- 在複製源自Bechtel外部的受版權保護的書面、照片或圖形材料之前，請獲得版權所有者的許可，包括在互聯網上找到的任何內容
- 在複製任何軟體之前，請確保適用的軟體許可證允許複製（例如，用於備份或存檔目的）。

常見問題

我正在為我們的客戶撰寫專案技術報告。我如何知道在報告上應標明什麼版權聲明？

工程部智慧財產權保護程序 (3DP-G03-00012) 詳細說明了在不同情況下使用的通知形式。特定項目的說明通常闡明了適合該項目的聲明。請諮詢您的專案工程經理。

我在網路上發現了一張很棒的圖片。我可以將其複製到即將舉行的商務會議的PowerPoint簡報中嗎？

您找到的圖形可能受版權保護。如果是這樣，您需要獲得許可才能將其用於商業簡報。請諮詢您的經理或法務部，以

了解如何獲得使用許可。

有人透過電子郵件向我發送了一個YouTube上有趣影片的鏈接，該影片非常適合在即將舉行的Bechtel會議上進行安全演示。我可以使用嗎？

一般而言，未經版權所有者（通常是製作影片的個人或實體）許可，我們不得使用從YouTube下載的影片。有時很難確定版權所有者，但這並不能成為未經許可使用的理由。另一方面，如果出於商業目的，透過電子郵件向Bechtel工作小組分發連結是完全可以接受的。

我在家裡使用個人電腦做了很多Bechtel的工作。我可以家裡的電腦上拷貝一份Bechtel軟體嗎？

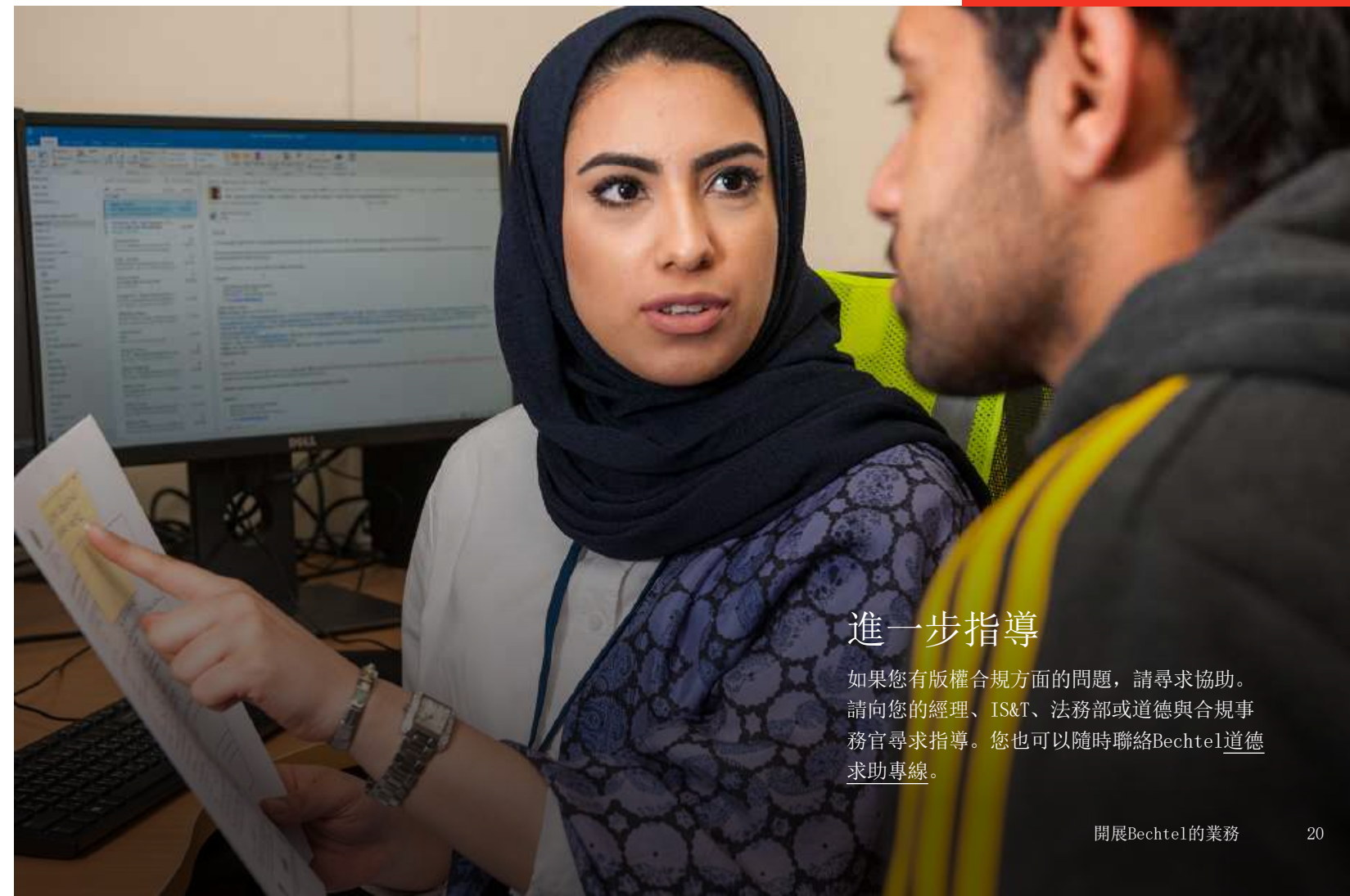
不可以。Bechtel公司已協商提供數量有限的應用軟體供家庭使用。請向您的IS&T代表諮詢。

如果在一台Bechtel電腦上安裝了軟體，是否可以複製一份用於另一台Bechtel電腦？

除非軟體明確許可證允許複製，否則不能複製。請諮詢IS&T代表。

“書面資料”可以是文字或圖片，也可以是印刷或電子形式。該術語包括

- 報紙、行業期刊和書籍
- 圖紙和說明書
- 網路上的圖片



進一步指導

如果您有版權合規方面的問題，請尋求協助。請向您的經理、IS&T、法務部或道德與合規事務官尋求指導。您也可以隨時聯絡Bechtel道德求助專線。

Bechtel的業務應始終以公平競爭的原則為基礎進行。您只能提供或批准符合法律、適當且完全遵循Bechtel政策和指示的商業禮遇，不得引起人們的合理猜測，認為提供這些禮遇是為了獲得不公平的商業優勢的目的。切勿使用個人資金或資源來避免報告或尋求Bechtel無法提供的商業禮遇的批准。

向某些個人（如政府員工、官員和代表）以及政府擁有的實體的員工提供的禮品和商業禮遇受複雜的法律和法規的約束。反腐敗法也可能適用於國際公共組織的員工和私人。Bechtel的業務夥伴也可能有限製或禁止商業禮遇的

內部政策。如果您需要提供或批准此類商務禮遇，您必須熟悉公司政策、說明和適用法律。（請參閱第29頁的向美國政府員工提供商務禮遇及第41頁的反腐敗）。

我們期望員工有 哪些行為？

- 確保所有禮品或招待都是適當的、正確審批和記錄，並且完全符合Bechtel政策、管理指示和所有適用法律的規定
- 在提供任何市場價值超過100美元的商務禮遇之前，請先獲得您的主管的批准
- 在習慣交換商務禮品的地區，確保禮品的價值有限（僅限於普通禮節），不超出當地普遍接受的商業慣例，不包含任何義務的含義，經適當級別的管理層批准，並按照道德與合規管理說明102的要求進行適當記錄。
- 只提供收禮人所在組織的收禮規則允許接受的商務禮遇
- 如果不確定規則，請向您的經理、當地道德與合規事務官或法務部尋求指導。

常見問題

有沒有任何類別的禮品或商務禮遇是絕對不能提供的？

您絕不能提供任何違法的禮物或娛樂活動，包括違反當地或國際賄賂法向政府官員提供的任何禮物或娛樂活動。其他絕對不可接受的禮物包括：

- 任何現金或現金等價物禮物（如禮券、折扣、貸款、股票、股票選擇權等）
- 任何可能暗示對捐贈者有義務或可能被認為過分或低俗的禮品或招待
- 任何具有交換性質的禮物或娛樂活動（為回報提供的禮物或娛樂活動）
- 任何猥褻、色情、不符合Bechtel相互尊重價值觀或可能對Bechtel聲譽造成不利影響的娛樂活動

進一步指導

如果您遇到有關提供商務禮遇的問題，請諮詢您的經理、道德與合規事務官或法務部。有關相關指導，請參閱第61頁的接受商務禮遇。

在提供商務禮遇之前，請先問問自己以下問題：

- 禮物的目的是為了建立業務關係或提供普通的業務禮遇，還是希望影響收禮人在做出業務決策時的客觀性？
- 送禮的時機是否會導致他人懷疑收禮者的客觀性或您的意圖？
- 您是否確定禮物或招待在您的國家和預定收禮人的國家都是合法的？
- 收禮者所在組織是否允許接受禮物或款待？
- 您是否提供了您不被允許接受的禮物？（請參閱第61頁接受商務禮遇）。



您可以在個人時間自願參與政治活動或政治行動委員會（PAC）。根據政策，Bechtel不對任何員工施加直接或間接的壓力，要求其做出任何政治捐款或參與支持政黨、任何個人的政治候選人或政治事業。此外，即使員工收到相關邀請，也不需要向BechtelPAC捐款。

在美國和許多其他國家，公司的政治活動受到法律的嚴格限制。一般來說，禁止或嚴格限制出於政治目的使用公司資金或公司財產、服務或其他資產（包括員工用於此類活動的工作時間）。在允許進行此類政治活動的情況下，必須嚴格計算與之相關的任何成本。

我們期望員工有 哪些行為？

- 不得利用公司時間或公司資源參與政治活動
- 不得在Bechtel佔用的任何設施內散發或展示政治性質的資料
- 在美國，請通知華盛頓特區辦事處任何有關美國行政部門或立法部門官員或政治候選人的任何詢問或訪問（計劃內或計劃外）
- 在美國境外，請通知Bechtel國家經理有關任何政府官員或政治候選人的詢問或訪問
- 與公司的對外事務和交流部門組織協

常見問題

如果計劃收到當地國會代表要求參加募款活動並捐款，該怎麼辦？我們是否可以提供公司資金並出席活動？

所有此類性質的請求都應提交給華盛頓特區辦事處。向競選國會議員的候選人提供公司捐款是非法的。可以透過由華

盛頓特區辦事處管理的BechtelPAC向候選人捐款。捐款決定由BechtelPAC董事會做出。

美國法律允許Bechtel就影響其利益的問題進行遊說。美國對遊說的定義可能包括直接或間接採取的任何旨在影響美國行政部門或立法部門官員的行動。遊說活動可能會引發一些複雜的問題，例如報告要求，以及相關費用是否可以抵稅或在美國政府合約核算中視為可接受的費用。

調任何來自美國州或地方政府官員或政治候選人的詢問或訪問

- 如果您參與任何旨在直接或間接影響美國行政部門或立法部門官員的活動，請確保您了解報告要求和適用的收費做法
- 確保任何公司或專案捐款、政治活動，以及將公司時間或資源用於政治目的的行為，均獲得Bechtel華盛頓特區辦事處的公司區域和政府事務部門（針對美國聯邦、州或地方事務）或相關國家經理（非美國）的批准。

盛頓特區辦事處管理的BechtelPAC向候選人捐款。捐款決定由BechtelPAC董事會做出。



進一步指導

如果您不確定有關政治活動的正確商業慣例，請諮詢您的主管或經理、人力資源部、法務部、公司政府事務部門或華盛頓特區辦事處。您也可以聯絡您所在組織的道德與法規遵循主管或Bechtel 道德求助熱線。

如果我感到被迫捐款或參與政治活動，我該怎麼辦？

您有權利拒絕捐款，不會遭到報復。如果你發現自己感到有壓力，請告知您的經理，或聯絡人力資源、法務部門、道德與法規遵循主管，或撥打Bechtel道德求助熱線。

有關地方政治的政策是什麼？計畫是否可以為地方官員（如市議員）購買政治募款活動的門票？

這在某些司法管轄區可能沒有問題，但許多國家對不同的政治職位或司法管轄區有不同的法律規定。例如，在美國，管轄州和地方政治捐款的法律各不相同。請聯絡公司對外事務與交流部或法務部以獲得指導。

什麼是Bechtel政治行動委員會？

根據聯邦選舉法，Bechtel政治行動委員會（BechtelPAC）是Bechtel集團公司的獨立基金，其資金完全來自個人捐款。根據聯邦法律，公司不得向聯邦候選人捐款，但允許成立可以捐款的政治行動委員會。政治行動委員會是一個以在經濟上支持政治候選人為目的和意圖而組織的委員會。政治行動委員接收和籌集符合條件的員工的資金，並向政治競選活動捐款。因此，其為員工參與競選活動提供了一種間接方式。

如果我不向BechtelPAC捐款，會影響我的職業生涯嗎？

向BechtelPAC的捐款不會向管理階層報告。不捐款不會損害您的職業生涯；同時，選擇捐款也不會為您Bechtel的工作帶來任何好處。

許多國家都有禁止反競爭行為的法律。Bechtel致力於在開展業務活動時完全遵守其業務所在轄區的反壟斷法和競爭法，包括美國和歐盟。一般而言，這些法律禁止可能限制貿易或減少競爭的協議或行為。

違規行為可能包括競爭對手之間達成固定或控制價格或操縱投標的協議；抵制特定供應商或客戶；分配產品、地區

或市場；或限制產品或服務的生產或銷售。在某些情況下，反壟斷法可能會禁止商品銷售或購買時的價格歧視。

我們期望員工有 哪些行為？

- 了解Bechtel所在司法管轄區法律的反壟斷要求，並了解此類法律適用於正式和非正式溝通
- 如果您參與貿易協會活動，或在其他涉及競爭對手、客戶、業務夥伴或供應商之間非正式溝通的情況下，請勿討論價格、定價政策或策略、合約條款和條件、行銷計劃以及類似的競爭利益事項
- 如果競爭對手或其他第三方試圖就這些主題發起不當討論，或向您提供任何有關的文件，請立即退出討論，並聯繫您的主管或經理以及法務部

常見問題

我與行業內在其他公司工作的同事關係很好。偶爾就市場上發生的事情進行非正式討論有何不妥？

即使與競爭對手隨意交談，也可能被視為試圖傳遞有關Bechtel投標策略或定價規範的“信號”。您必須注意避免任何可能被視為有問題或可能導致反競爭活動指控的對話或活動。這並不意味著禁止就特定專案或前景進行策略討論，這些討論是為增強服務能力而進行的正常團隊合作的一部分。

如果我被派駐的客戶向我提供了一份電子表格，其中包含與公開招標有關的競爭對手的定價信息，我該怎麼辦？

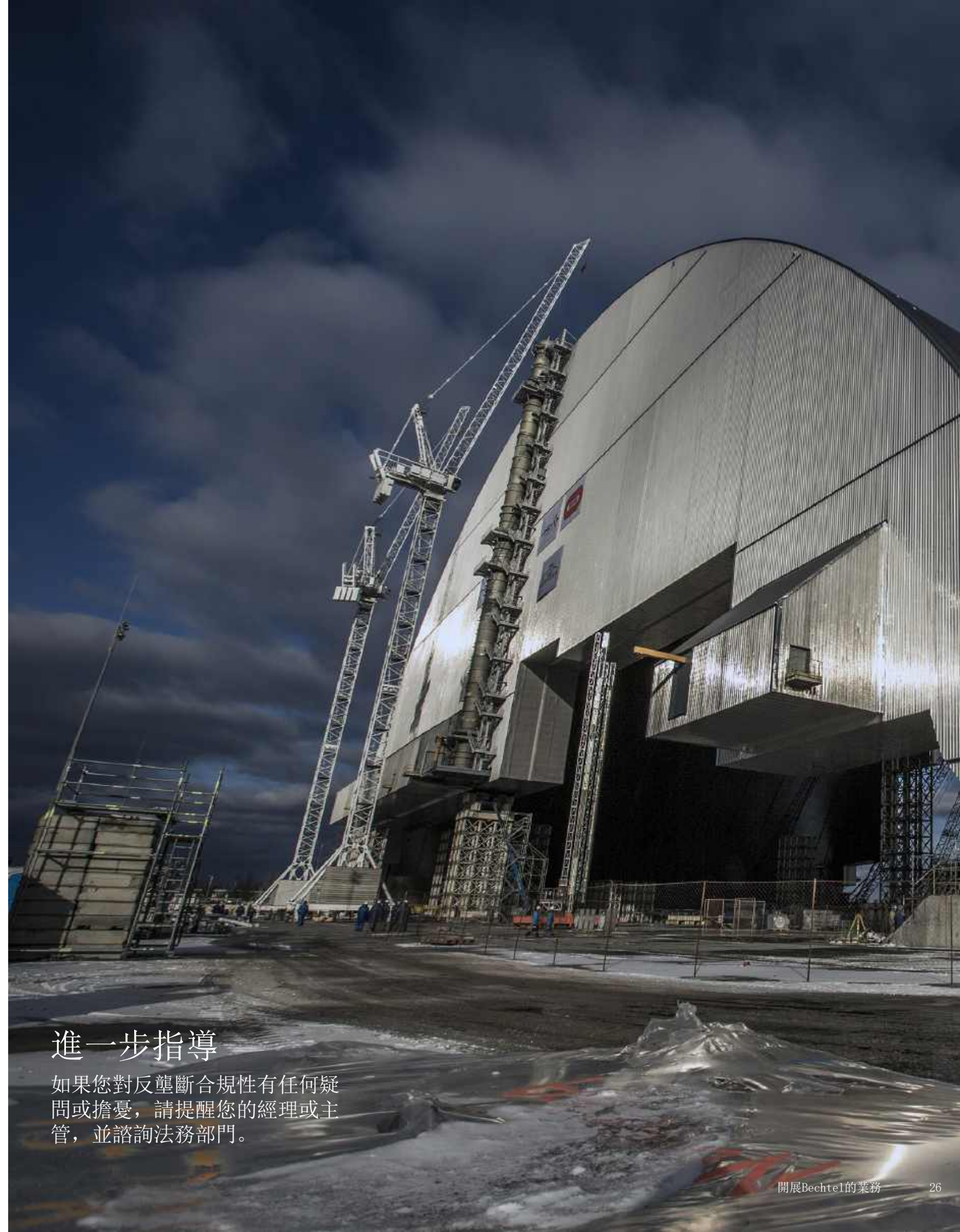
如果該文件是您作為客戶的派駐人員履行職責所必需的，您可以查看該文件，但在任何情況下，您都不得複製、透過電子郵件發送或轉發該文件給您的任何Bechtel同事，或在回到Bechtel後利用該資訊謀取任何競爭優勢。

違反反壟斷法或競爭法的行為可能會受到哪些處罰？

違反反壟斷法的行為會使公司和任何參與其中的員工面臨民事訴訟或刑事起訴，包括罰款和監禁，在美國還將面臨三倍於實際損失的懲罰性賠償。

進一步指導

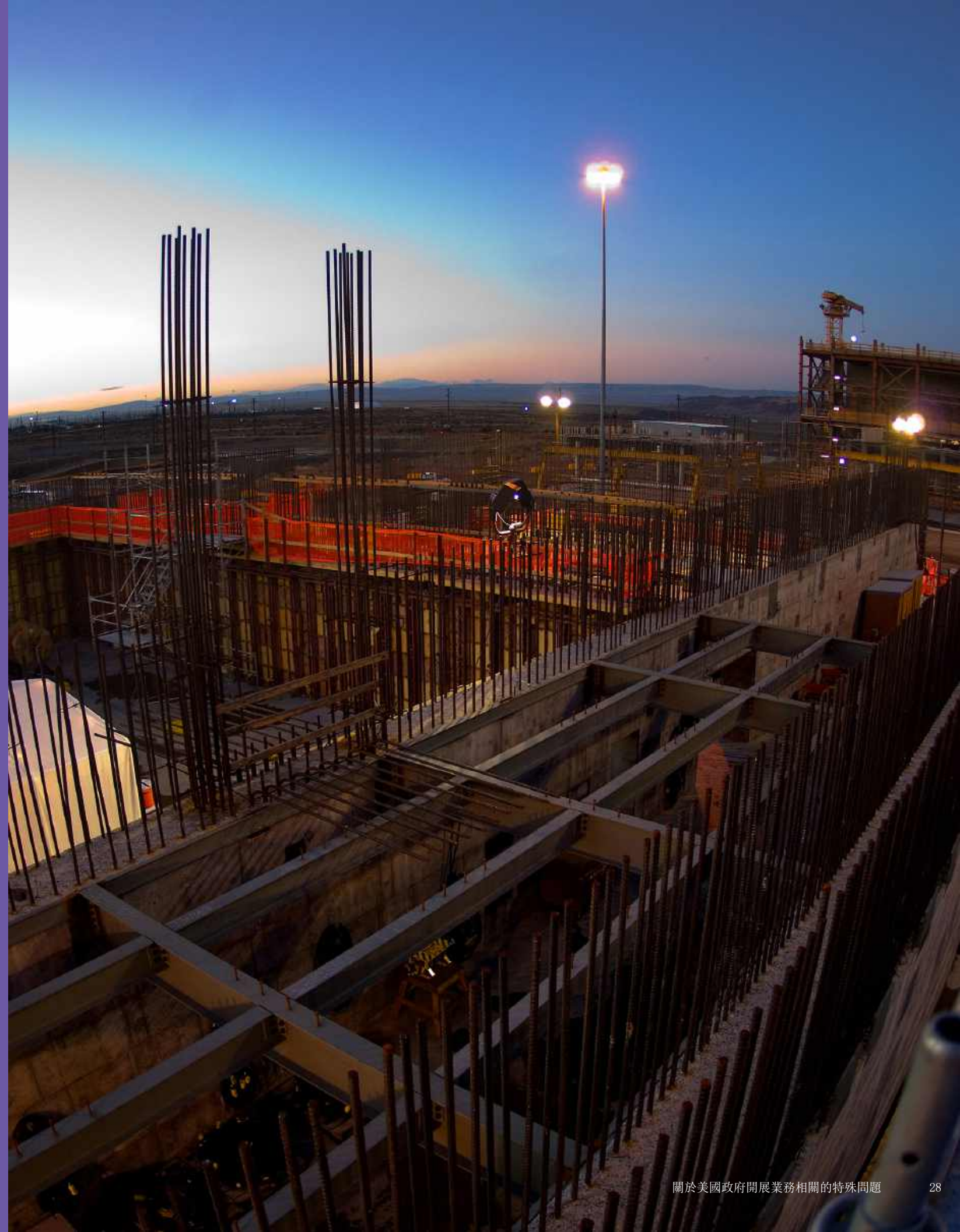
如果您對反壟斷合規性有任何疑問或擔憂，請提醒您的經理或主管，並諮詢法務部門。



關於美國政府開展業務相關的特殊問題

本節涉及與美國政府有業務往來的公司工作時可能遇到的道德和商業行為問題。這些標準的適用範圍不僅限於負責美國政府合約的員工。任何在Bechtel工作的人如果與現任或前任美國政府員工或美國政府擁有的客戶代表接觸，都應該了解這些Bechtel政策。

常識和做正確的事的願望不足以確保遵守美國政府的規定。根據與美國政府開展業務的複雜規則和慣例，商業領域可以接受的行為往往是不可接受的，甚至可能是被禁止的。世界各地普遍接受的商業慣例，如果在政府環境中應用，可能會導致行政、民事甚至刑事制裁，對員工個人和公司都是如此。



向美國政府官員或員工提供商務禮遇有特定的要求和限制。有關美國政府員工可接受的宴請、禮品和娛樂活動的法律、法規和規則極為複雜，並因政府部門、州或其他管轄區的不同而異。

美國政府道德辦公室就美國行政部門員工（包括美國軍事人員）接受禮品、宴請、娛樂、旅遊和其他商業禮遇發布了限制性的複雜規定。許多美國政

府機構都對這些規則做了自己的解釋，Bechtel遵從這些標準。不同的規則適用於美國立法部門。

我們期望員工有 哪些行為？

- 切勿向任何美國政府員工提供或給予商務禮遇，除非適用於該員工的法規允許接受該商務禮遇
- 不得提供美國司法部門成員商務禮遇
- 確保提供或接受的所有禮品都是恰當的、得到正確審批和記錄，並完全符

合Bechtel的政策、管理指示和法律；如有疑問，請諮詢您的道德與法規遵循主管。

- 聯絡華盛頓特區辦事處經理，以獲得有關向美國參議院或眾議院成員或其工作人員提供業務禮遇的指導。

常見問題

我有一個朋友在美國能源部工作。我可以買一份生日禮物給他嗎？

這要視情況而定。Bechtel的政策和美國政府的規定不適用於朋友或家人之間的禮物交換，只要這些禮物完全是個人關係而非業務關係的結果。但是，如果你們的友誼源自於多年來在美國政府計畫上的合作，那麼政府道德辦公室的禮物規則仍然適用。請諮詢您的道德與法規遵循主管或華盛頓特區辦事處經理，以獲得指導。

我將與一些美國政府客戶代表舉行全天會議。我們計劃午餐時間也討論工作。我可以在會議期間為其提供餐飲嗎？

可以，但前提是美國政府員工全額支付Bechtel餐費。美國政府的規章制度通常禁止美國行政部門員工接受承包商提供的餐點。應事先協調安排，以便與會者了解您的午餐計劃、餐費和付款方式。靠“臨時集資”來收取費用是不夠的。如果沒有按照安排收到全額付款，您需要在會後採取措施收取其應承擔的餐費。

Bechtel員工通常可提供美國行政部門員工以下商務禮遇：

- 非正式餐點的茶點，如汽水、咖啡和甜甜圈等
- 適度的廣告或促銷物品，如Bechtel咖啡杯、日曆、鋼筆或印有Bechtel標誌的類似物品



進一步指導

如果您遇到有關向美國政府員工提供商務禮遇的問題，請諮詢您的 道德與法規遵循主管、華盛頓特區辦事處經理或法務部。

美國政府以及許多其他國家以及州和地方政府都有相關的法律規範來招募和僱用其現任或前任政府員工（包括文職和軍人）。這些規則和法規適用於所有Bechtel，而不僅僅是那些與美國政府客戶有業務往來的實體。

Bechtel堅決承諾遵守這些法律，並避免在與美國或其他政府官員接觸時出現不當行為。在招聘、僱用和聘用美國或

其他政府官員過程中，會保持這種合規性。

我們期望員工有 哪些行為？

請注意，涉及現任或前任美國政府員工的僱用討論和其他與僱用相關的行為會

引發獨特的法律問題

常見問題

如果有現任美國政府員工向我諮詢在Bechtel工作的事宜，我該怎麼辦？

告訴潛在應徵者，必須與我們的人力資源部聯繫，以確定是否可以適當地進行僱用討論。

我是Bechtel的員工，正在為一個美國政府專案工作。我聽說我的同事將離開美國政府，可能有興趣在私營部門工作。我認為她對Bechtel是寶貴的人才，而且我有一份非常適合她的工作。我是否可以與她進行一般性的試探性討論，看看她是否有興趣在Bechtel工作？

Bechtel的政策要求您在進行任何與就業相關的討論之前，請先聯絡人力資源

部或法務部。他們可以指導您如何進行初步接觸。

在招募或聘用現任或前任美國州政府或地方政府員工時，我是否也應有所顧慮？其他國家的政府員工呢？

與美國政府一樣，許多其他國家、州和地方政府也有關於現任和前任員工就業的法律法規。因此，Bechtel的政策也要求您在招聘或僱用外國、州或地方政府的現任或前任員工之前，聯繫人力資源部或法務部，以確保我們遵守法律並避免潛在的利益衝突。採取這項預防措施，您可以避免使自己和Bechtel承擔法律責任。

進一步指導

如果您遇到有關僱用現任或前任政府員工的問題，請諮詢您組織的人力資源經理、道德與法規遵循主管或法務部。



美國反回扣法

1986年美國《反回扣法》禁止參與美國政府合約簽訂的人員提供、接受或試圖提供或接受利誘，以便在授予材料、設備或任何類型的服務合約時獲得或獎勵優惠待遇。回扣是指任何主承包商或分包商或其員工為不當影響主合約或分包

人口販運

除了禁止人口販運和使用強迫勞動的一般禁令外，Bechtel意識到美國政府已經明確商業色情業通常涉及人口販運，即使根據當地法律此類色情活動並不違法。因此，如果你直接參與履行美國政

組織利益衝突

身為美國政府承包商，Bechtel必須遵守美國政府組織利益衝突（OCI）限制。這裡的OCI是指由於其他活動或與其他個人或實體的關係，Bechtel無法或可能無法向美國政府提供公正的協助或建議，Bechtel在執行合約工作方面的客觀性受到或可能受到損害，或者Bechtel具有不公平的競爭優勢。潛在OCI的一些例子包括（a）既是建築師-工程師（A-E）的代理人（或業主的代理人），同時還是建築師-工程師（A-E）設計的施工方；（b）準備一份

合約的授予而直接或間接接受供應商、承包商或分包商提供的任何金錢、費用、佣金、信貸、禮物、酬金、有價物品或任何種類的補償。該法規定了對違規行為的刑事、民事和行政處罰，包括罰款、監禁、取消資格和終止合約。

府合約規定的工作，你不得參與商業色情活動，即使在“下班”期間。不遵守本政策可能會導致包括但不限於解除合約、減少福利或終止僱傭關係等行為。

證明Bechtel將要建造的項目可行的研究報告；以及（c）為獨立監管機構評估我們的工作品質。美國政府的招標和合約可能包括各種有關OCI的要求或限制，包括向美國政府披露任何潛在或實際的OCI，制定計劃以減少任何此類潛在或實際的OCI，並確保在分包合約中遵循類似的OCI要求。

時間記錄和費用報告

雖然準確、及時地報告和記錄時間記錄和費用報告對所有員工都很重要（請參閱第17頁的準確記錄和資訊報告），但尤其重要的是，為美國政府合約工作的員工，或將時間計入公司間接費用帳戶並將成本分配或部分分配給美國政府合約的員工，應每天記錄時間，並將其勞動成本計入適當的帳戶。美國政府專案時間記錄上的每一個錯誤都有可能被視為刑事和民事虛假索賠和/或陳述，因此每一筆付款申請都有法律和道德責任

資訊披露

根據美國政府合約和適用法規的要求，Bechtel將在授予、履行或結束涵蓋的美國政府合約或分包合約時披露，Bechtel有可靠的證據證明委託人、員工、代理人或分包商違反了聯

保證其準確性。有關美國政府專案計時做法的詳細指南已提供給參與此類專案的員工，員工應了解並嚴格遵守。

在執行公司業務時產生的業務費用必須及時準確地記錄在案，負責美國政府合約工作的員工有責任遵守特定客戶或特殊情況規定的任何特殊或更嚴格的報告要求。執行美國政府合約的員工在產生任何業務費用之前，應與其上司討論相關準則和限制。

邦刑法，涉及美國法典第18章規定的欺詐、利益衝突、賄賂或贈禮違規，或違反了民事《虛假申報法》，或有可靠證據證明合約中有大量超額付款。



進一步指導

如果您有關於美國反回扣法、人口販運或OCI相關的法律或揭露違規行為有任何疑問，請聯絡您的道德與法規遵循主管或法務部。

跨國公司的特殊考量因素

由於Bechtel是一家在全球開展業務的美國公司，許多美國法律適用於Bechtel在世界各地的的工作。所有為Bechtel工作的人，無論其國籍或國家/地區如何，都需要了解並遵守適用於其工作的美國法律，包括貿易法以及所有適用的當地法律。Bechtel致力於遵守其業務所在國的適用法律，除非遵守當地法律會構成對美國法律的違反，例如阿拉伯聯盟聯合抵制以色列。



Bechtel的政策是全面遵守美國政府有關外國經濟抵制的法律法規。美國的反抵制法律法規禁止Bechtel合作或支持一個國家對另一個對美國友善的國家的抵制。也要求Bechtel向美國政府報告任何具有進一步或支持此類抵制效果的請求，即使Bechtel不回應其請求。最常見的抵制活動是目前阿拉伯聯盟對以色列的抵制。

有關Bechtel在反抵制法下義務的規定非常複雜，違反這些規定將受到嚴厲處罰。在任何情況下，您都應注意可能出

現抵制請求的情況，並在注意到與抵制相關的事項時立即諮詢法務部，然後再回應。

我們期望員工有 哪些行為？

- 確保由Bechtel組織或在Bechtel組織內做出或進行的每一份採購訂單、合約、承諾、行為或不行為都完全符合美國反抵制法律法規的要求
- 確保仔細審查代表Bechtel行事的人員（如Bechtel的代理顧問、財團成員、聯盟或合資企業夥伴）所採取的行動，以確保其符合美國反抵制法律法規的規定
- 確保Bechtel組織收到的每項抵制要求都及時報告給Bechtel法務部
- 確保將關於對美國反抵制法律法規的適用性存在疑慮案例，提交給Bechtel法務部進行事先審查或提供指導。
- 應注意的要求或活動：
 - 要求普遍遵守抵制國的法律或特別遵守該國的抵制法律
 - 要求遵守抵制國的進口和海關法律
 - 要求提供非原產地證明（例如，證明根據採購訂單或合約供應的貨物並非原產於以色列的證書）
 - 要求提供承運人黑名單證書，如要求不使用黑名單上的船隻運輸貨物
 - 要求提供「符合資格的船隻證明」（例如，要求僅用有資格進入抵制國港口的船隻運送貨物）
 - 詢問有關任何個人的宗教、國籍、民族血統或種族的信息
 - 為客戶或代表客戶起草或簽發包含禁止抵制語言的文件

常見問題

現實中有哪些行為構成參與或配合抵制對美國友善的國家？

舉幾個例子：

- 在Bechtel制定的投標人名單中剔除有以色列商業利益的公司，用於在抵制的阿拉伯國家採購貨物和服務
- 證明船上裝運的貨物不含原產於以色列的貨物，或證明該船有資格進入抵制阿拉伯國家的港口

在一份合約中，Bechtel作為中東客戶的實際代理人，被要求起草一份採購訂單模板，其中包括禁止“原產於以色列的貨物或以色列黑名單上的物品”的言語。即使Bechtel不是訂購單的簽名人，我是否可以在起草該文件時使用上述語言？

不能。這樣做相當於支持抵制以色列。在某些情況下，Bechtel可能可以管理某些採購活動並且仍然遵守美國法律。但您必須在執行前諮詢法務部門。

當我為Bechtel履行職責時，可能會在哪些地方看到抵制要求？

非法抵制要求可能出現在招標書、採購合約和信用證等文件中，也可能在交易中口頭提出。這種要求甚至可能以合約條款的形式出現，而合約條款只是要求遵守某個國家的法律，而該法律包括參與被禁止的抵制活動的義務。

如果我拒絕遵守進一步或支持對美國友好國家的抵制的要求，我還需要向法務部報告收到該請求？

是的。即使公司拒絕遵守被禁止的抵制活動，美國法律也要求公司及時向美國政府報告公司收到的任何支持抵制活動或提供相關資訊的請求。

哪些國家最有可能發出與抵制有關的請求？

與抵制有關的請求可能來自任何國家，但最有可能發出與抵制有關的請求的國家是那些已被美國政府確定為需要參與阿拉伯聯盟抵制以色列的國家。這些國家目前包括伊拉克、科威特、黎巴嫩、利比亞、卡達、沙烏地阿拉伯、敘利亞和也門。其他可能提出抵制要求的國家包括孟加拉、巴基斯坦和馬來西亞。

進一步指導

如果您遇到涉及接收可能的抵制語言的問題，或被要求在任何類型的文件中包含可能的違規語言，請諮詢您的經理、道德與法規遵循主管或法務部。

包括美國在內的許多國家對出口和與某些國家、實體和個人（包括外國公民）的其他交易施加限制。無論我們在哪裡開展業務，Bechtel都遵守適用於我們的所有進出口法律法規。

這些法律極為複雜，適用於公司內部和公司內部交易；與供應商、設備製造商的交易；與聯盟、合資企業或財團合作夥伴進行交易；以及向Bechtel員工揭露某些交易。此外，美國經濟制裁法禁

止Bechtel與指定的受制裁國家、個人和實體進行商業活動。違反這些法律可能導致嚴重處罰，包括罰款、撤銷出口許可和監禁。

我們期望員工有 哪些行為？

- 如果您的工作涉及跨國運送商品、技術、技術資料、設備或軟體，請確保您熟悉管理說明和 [myBechtel](#) 上提供的有關出口管制法律的資訊和指導。
- 請注意，根據美國出口管制法，當受管制資訊、原始碼、技術或數據以口頭或直觀方式披露給外國人員時，可能會出現“視為出口”的情況，無論該外國人員是Bechtel員工和/或位於美國境內或境外
- 確保商品、技術資料、軟體、固定廠

常見問題

哪些國家受美國經濟制裁法約束？

美國經濟制裁法對各種個人和實體實施全面或有選擇的限制，以實現外交政策或國家安全目標。這些法律變化頻繁，因此您必須查閱[myBechtel](#)上的進出口網站以獲取最新資訊。

房設備、建築設備和其他設備的每次進口、臨時進口、出口或再出口都符合所有相關的當地或國際貿易法律和法規，包括海關法規

- 在進行可能涉及出口控制法律的活動之前，向法務部門或公司採購組織內的進出口合規經理尋求指導，避免無意中違反這些複雜的法律
- 在進行任何可能涉及製裁問題的交易之前，請諮詢法務部門，以了解制裁和禁運法律的最新動態。

就美國出口管制法而言，誰是外國人？

任何非美國合法永久居民的人，包括Bechtel員工、未在美國註冊或組織業務的外國公司的任何員工，以及任何外國政府或外國政府員工。

根據美國出口管制法，“視為出口”可能發生在哪些方面？

被視為出口可能發生的一些例子包括電話交談、電子郵件、傳真、信件、郵件/快遞包裹、電腦/內部網路存取、技術演示、提案活動、工廠/辦公室參觀以及專案會議。向外國人員進行的任何口頭或視覺披露都有可能成為“視為出口”。

可能涉及經濟制裁的活動範例：

- 從受制裁國家進口或交易源自受制裁國家的財產
- 前往或離開受制裁國家
- 在受制裁國家或與指定個人進行新投資和其他交易
- 透過受制裁國家轉運貨物
- 向受制裁國家的銀行電匯資金
- 向先前被拒發出口許可證的各方提供任何產品、服務或技術訊息

可能涉及美國出口管制法律的活動範例：

- 從美國出口任何商品、設備、服務或技術訊息，或在不同國家之間轉移。從美國出口任何商品、設備、服務或技術訊息，或在國家之間轉移。技術資訊可包括製造流程、產品用途、商業和技術專業知識、數據或軟體
- 透過電子郵件、下載、傳真、服務工作、會議或存取Bechtel設施傳輸受限軟體、技術資料或技術
- 與外國公民（包括Bechtel員工）討論或向其展示任何Bechtel技術資料、設備或非公開資訊或其應用，無論是在美國或國外，無論是公司業務還是個人業務

進一步指導

有關美國出口管制和國際制裁法律的更多信息，請參閱[公司政策第105條（遵守美國反抵制法；法律說明第118條（遵守美國反抵制法—請求和報告要求）](#)和 [第121條（遵守美國出口管制和國際經濟制裁法規）](#)；以及[NS&E政策第203條（出口管制法規）](#)；或[myBechtel](#)上的[出口/進口網站](#)。如有疑問，請諮詢公司採購部門的進出口合規經理，或聯絡法務部尋求建議。

所有形式的腐敗都與Bechtel所代表的一切背道而馳。作為一家在全球設有多個辦事處的美國公司，Bechtel致力於完全遵守美國《反海外腐敗法》（“FCPA”）、英國《反賄賂法》以及所有禁止在獲得或保留業務或獲得任何其他不正當利益的腐敗行為的當地反賄賂法律和法規。

參與或不報告違反或可能違反反海外腐敗法或其他反賄賂法律法規所規定的標準的行為，是Bechtel所不能容忍的。所有員工和代表Bechtel工作的任何人

都必須確保與政府官員、其代表或其家庭成員、政府實體全部或部分擁有的公司的員工以及任何其他人員的所有互動和交易都符合相關的反賄賂法律。

我們期望員工有 哪些行為？

- 遵守所有適用的法律和法規，禁止直接或間接向政府官員、其代表、政府官員的家庭成員、私人、政府實體全部或部分擁有或控制的公司員工或任何其他人員支付或給予、或提議支付或給予任何有價物品
- 請注意，Bechtel的政策禁止支付疏通費；不得支付任何費用以確保或加速政府職能部門履行部長或文員職責
- 切勿允許合資或財團合作夥伴、分包商、供應商、代理人、顧問、中介機構或其他人代表Bechtel進行禁止的付

款；確保所有Bechtel業務夥伴在合約中同意，其不會從事任何可能構成違反FCPA、英國反賄賂法或任何其他適用反賄賂法標準的行為

- 在向政府官員提供任何禮品、娛樂或其他款待、餐飲、差旅費或慈善捐款之前，事先向法務部、您所在組織的道德與法規遵循主管或道德求助熱線尋求建議
- 向法務部、您的道德與法規遵循主管或道德求助熱線報告觀察到的任何可能違反任何反腐敗法律的行為。

常見問題

什麼是反海外腐敗法（FCPA）？

FCPA是美國的反賄賂法，禁止透過向外國政府官員或其代表或家庭成員提供禮物、金錢或其他有價物品等不正當利益來獲取或保留業務或獲取不正當利益。除適用於美國個人和公司外，反海外腐敗法在某些情況下也適用於第三方。

什麼是英國反賄賂法？

英國反賄賂法是英國的反賄賂法。該法禁止向任何人（不僅是政府官員）提供、許諾或給予利益（金錢或其他），意圖影響其履行公務，以獲取或保留商業利益。這是國際上最嚴格的賄賂法之一，同時適用於行賄和收賄。此外，公司可能要對代表其行事的第三方的行為負責。重要的是，與反海外腐敗法不同，英國反賄賂法明確禁止疏通費。

其他國家有類似的法律嗎？

幾乎所有國家都已經或正在製定和實施與反海外腐敗法類似或限制性更強的反腐敗法律，如英國反賄賂法。

為什麼遵守反貪腐法律很重要？

合規是保持人們對我們公司的信心和我們作為世界一流工程、採購和建築公司聲譽的關鍵基礎。腐敗行為無助於Bechtel、我們的客戶或將從我們的工作中受益的人。違規行為可能會使Bechtel和Bechtel員工承擔刑事或民事責任，或兩者兼而有之，包括監禁和巨額處罰和罰款。

如果我對反海外腐敗法、英國反賄賂法或其他反賄賂法律有疑問，我該怎麼辦？

如果您懷疑或認為自己觀察到了違反這些法律的行為，或對這些法律有疑慮（例如，有人要求您付款、提供禮物、報銷招待費用等，或意識到其他人已經這樣做了），請不要試圖自己解決問題。相反，您應向法務部門或組織的道德與法規遵循主管尋求指導，以確保採取適當措施並記錄在案。

有哪些疏通費付款範例，誰可能會提出要求？

疏通費是小額付款，用於確保Bechtel或其員工、客戶、分包商或供應商有權採取的日常行動，例如處理政府文書工作、提供警察服務、頒發執照或簽證以及通過海關處理商品。這些請求可能來自政府員工，例如海關代理、收稅員、港務局長、許可機構、郵遞員和警察，所有這些都與為個人提供個人利益有關，以履行他們在任何情況下都因其職位而需要提供的服務。

我知道，根據反海外腐敗法，疏通費是合法的。為什麼Bechtel禁止這種行為？

儘管反海外腐敗法確實包括對疏通費的例外規定，但英國反賄賂法中並沒有類似的例外規定。這些付款之所以被禁止，是因為它們是一種腐敗形式，根據幾乎所有國家的當地法律都是非法的。此類付款往往會為可能更為嚴重的其他要求打開方便之門。一旦支付了款項，就幾乎不可能避免為相同服務支付後續款項。

進一步指導

如果您遇到有關反腐敗合規的問題，請諮詢法務部、Bechtel首席道德與法規遵循主管或myBechtel道德與合規網站上的反抵制與反腐敗、反壟斷主題專家。

根據Bechtel的願景、價值觀與承諾，Bechtel致力於在我們開展業務的任何地方尊重人權。我們希望任何為Bechtel工作或與Bechtel合作的人也做出同樣的承諾。

在Bechtel內部和整個供應鏈中，我們承諾以尊嚴和尊重的態度對待員工。我們致力於確保我們的供應鏈或我們業務的任何部分不存在現代奴隸製或人口販運。Bechtel不允許我們的員工、承包商、業務夥伴或供應商在履行Bechtel合約時使用奴隸制、奴役、強迫或強制勞動或人口販運。

除了普遍禁止人口販運和使用強迫勞動外，美國政府還確定，商業色情產業經常參與人口販運，即使根據當地法律，此類色情行為並不違法。因此，直接代表Bechtel執行美國政府合約工作的人員，不得從事商業色情交易，即使在“下班”時也是如此。

我們期望員工有 哪些行為？

立即向您的主管、您所在組織的道德與法規遵循主管、道德求助熱線或法務部報告任何有關人口販運、現代奴役或強迫或強制勞動的問題或疑慮。



工作中

本節重點介紹工作場所對員工的一些行為要求，並討論您的一些主要責任和義務。



公司記錄的管理方式必須能支持Bechtel有效率、經濟、安全地開展業務，並遵守適用法律。

Bechtel業務記錄必須與其他資訊分開，並在保存在適當的儲存庫中，保留時間不低於公司記錄保留時間表中規定的期限，並且可能需要在美國境外保留更長的時間，以遵守當地國家/地區的法律。不再有價值的資

訊應予以刪除或丟棄，只要資訊不受Bechtel法律或風險管理部門的保存限制，且不存在其他需要保留的情況（如未決、預示或預期訴訟或政府審計或調查）。

我們期望員工有 哪些行為？

- 識別、分類、保護和控制Bechtel訊息
- 使用適當的技術進行記錄管理
- 在意識到可能的訴訟或政府調查或審計時，確保保留可能與此事相關的所有資訊（記錄和非記錄），並及時通知法務部
- 作為我們正常業務流程的一部分，根據《記錄保留時間表》或適用法律，

避免不必要地保留不再有價值的資訊，除非該資訊處於保留期內。

- 如果您在美國境外，請查看記錄保留時間表（特別注意特定司法管轄區的要求）或諮詢法務部，以確定特定記錄適用哪些法律要求。
- 除非出於業務相關目的向Bechtel授權的接收者，否則不要發布任何Bechtel資訊或工作成果

常見問題

誰負責確定文件或資料是否符合Bechtel業務記錄的條件？

作為文件或其他Bechtel資訊的”所有者”的Bechtel人員（通常是發起人）負責確定是否應將其歸類為業務記錄。如果資訊來自外部，Bechtel內部接收資訊的人員應確定該資訊是否構成Bechtel業務記錄。在這種情況下，必須注意確保遵守Bechtel與其客戶、供應商或其他實體之間關於保護和處理其資訊的任何適用協議。

如何區分業務記錄和非業務記錄？

通常，業務記錄是具有法律或合規意義的資訊；或法律或法規要求保留的；或反映Bechtel或其他人關於可交付成果、進度、成本、設計、施工、採購、資金支付或其他商業交易的決定或承諾。如果你不確定資訊是否屬於業務記錄，請諮詢你的經理、GBU記錄經理或法務部門。

我可以在哪裡找到有關正確處理不同類別Bechtel資訊的資訊？

三類Bechtel資訊（業務記錄、進行中/參考資料和失去價值的資訊）及其正確處理方式，在公司政策第116條，記錄和資訊管理和記錄和資訊管理（RIM）說明MI-100以及記錄和資訊管理計劃中進行了說明

所有Bechtel訊息，無論是硬拷貝或電子形式，都可分為三類：

- 業務記錄——證明重要項目或其他Bechtel業務活動或對Bechtel具有長期價值的文件或其他資訊記錄
- 進行中的工作/參考資料——不是最終形式的文件或其他記錄，構成公共領域可用的參考資料，或對Bechtel只有暫時的價值。
- 不再有價值的資訊——如果不受保存期限限制，應予以刪除

進一步指導

除政策第116條和RIM-MI 100外，RIM-MI 120資訊安全分類和保護責任還提供了有關分類和處理Bechtel資訊的進一步指導。有關此主題的其他信息，請瀏覽myBechtel上的記錄和資訊管理網站。如有任何問題，請直接向你所在的GBU記錄經理、你的經理、你所在組織的道德與法規遵循主管或法務部（holds@bechtel.com）提出。您也可以聯絡Bechtel道德求助專線。



Bechtel的持續成功取決於對屬於公司的機密資訊和其他智慧財產權的保護。員工在其工作範圍內或透過使用Bechtel的資源或設施而開發的創意、發明和工作產品屬於公司財產，包括計劃、圖面、報告、流程改善和電腦軟體。

未經適當授權，不得向第三方披露Bechtel的機密資訊和商業機密。即使

在您離開公司後，Bechtel仍擁有您在工作期間創建或學習的專有資訊。

我們期望員工有 哪些行為？

- 保護Bechtel機密訊息，防止在未經授權的情況下向第三方披露
- 遵守公司關於機密保護的和任何適用的合約要求的公司指導
- 依據保護資訊所需的安全級別，正確地將Bechtel機密資訊分為絕密或機密資訊
- 切勿將Bechtel的創意和資訊用於個人利益或個人用途

常見問題

我想出了一個可以改進技術流程的新想法。我的上司似乎對我的想法不感興趣。我可以自己做嗎？

在大多數情況下，您的創意歸Bechtel公司所有，如果該創意是在專案過程中提出的，Bechtel的對創意的所有權可能已轉讓給客戶。在任一情況下，您都應按照 [法律說明第107條，發明和專利](#) 中的“揭露聲明”闡述您的想法。如果Bechtel（或客戶，如適用）不想採納該創意，您可以要求將該創意的所有權正式轉讓給您。根據 [公司政策第110條，開發、保護和使用Bechtel知識產權](#)，你所在GBU的總裁（或你所在職能或服務組織的經理）可以同意這種放棄。

我完全在家裡利用自己的時間開發了一項發明。Bechtel對其有任何權利嗎？

這取決於具體情況，例如發明與您在Bechtel的工作職責有多接近。最安全的做法是要求Bechtel以書面確認，Bechtel不會主張所有權。有關發明披露、評估和發布程序的信息，請參閱 [法律說明第107條，發明和專利](#)。

一位前同事最近與我聯繫，要求我將他在Bechtel共事時開發的一些資料的副本發給他。在談話過程中，我了解到這位前員工擁有我們在一個專案上開發的許多Bechtel工作程序的副本。我請他等我答覆。我現在該怎麼辦？

在任何情況下，你都不應該提供他所要求的文件，因為這些文件很可能是Bechtel的機密資訊。你的前同事可能違反了所有新進員工在加入Bechtel時簽署的保密協議。員工離職後，仍有義務維護Bechtel機密資訊的安全。立即告訴您的經理，以便他或她聯繫法務部，確定應採取何種措施保護Bechtel的專有機密資訊。

什麼是“1級：Bechtel絕密”和“2級：Bechtel機密”資訊？

1級資訊的範例包括Bechtel實體財務報表、業務發展策略計畫、潛在客戶“贏得計畫”和專案財務狀況報告（PFSR）。2級資訊的範例包括客戶或供應商標記為“機密”的資料、一般業務開發信件、大多數員工個人資訊和大多數內部程序。[RIM指令MI-120](#)，在資訊安全分類責任指定中包含了更多可歸類為1級或2級的文件類型範例。

進一步指導

請查閱 [法律說明第107條、公司政策第104條、公司政策第110條和RIM說明MI-120，資訊分類與保護責任](#)。您也可以透過學習Bechtel線上課程RIM101管理Bechtel記錄與資訊來了解更多。有關此主題的任何問題，請向您的主管或經理、您所在組織的記錄經理、公司記錄經理或法務部門諮詢。有關新想法或新發明是否可以揭露的問題，應諮詢職能管理部門（如工程部）。



在當今世界，隨著業務需求的穩定增長，工作生活與私人生活之間的界線變得越來越模糊。Bechtel理解，在傳統上被視為“自由時間”的時間裡，您經常出差或在家工作，他們可能需要在傳統的“工作時間”內處理個人事務。

Bechtel公司的所有資源，包括時間、人員、材料、設備和訊息，都是為業務使用而提供的。然而，公司意識到，您偶爾對公司資源的合理個人使用不會對Bechtel造成不利影響。我們相信您會運用良好的判斷力來節約公司資源，並確保任何個人使用公司資源的行為不會導致Bechtel成本增加或乾擾公司業務

流程。如果您向美國政府客戶收取時間費用，您可能被禁止在向美國政府專案收取費用時偶爾使用公司資源，在這種情況下，應遵守專案準則。

Bechtel經理對分配給其組織的資源負責，並有權解決與個人使用公司資源有關的問題。

我們期望員工有 哪些行為？

- 確保任何個人使用公司資源的行為不會對Bechtel的工作績效產生不利影響或造成工作場所的干擾
- 切勿為減少個人開支而使用Bechtel的資產，如設備、手機、筆記型電腦或印表機等。
- 熟悉與公司資源相關的公司政策和管理指示，並在個人使用公司資產之前諮詢您的經理以獲取指導
- 確保您對公司設備的使用不會損害Bechtel資訊、設備或系統的完整性，或違反公司軟體許可證的規定
- 未經管理層批准，切勿利用公司時間或資源處理具有外部商業利益的工作
- 確保任何使用Bechtel資源支援外部組織的行為都得到你的經理或GBU或公司對外事務與交流部門的授權
- 確保您的經理了解您個人使用公司資產的情況，避免任何您不願在員工會議上公開討論的使用情況
- 注意特殊規定適用於美國政府所有或美國政府提供的財產；員工有義務防止美國政府財產被濫用、遺失或盜竊，並必須向財產管理部門報告遺失或損壞情況

常見問題

我工作的一個專案有幾輛車白天用於公司業務。我姐夫要搬到新公寓，而我的卡車在修車廠。我可以藉用項目卡車晚上運送他的家具嗎？

專案車輛僅供公司業務使用，不得用於個人活動。實施這項政策有許多原因，包括車輛保險政策可能僅限於商業用途。

進一步指導

如果您對正確使用公司、客戶或供應商資源有任何疑問，請與您的經理溝通。您也可以聯絡人力資源部、法務部、道德與合規事務官或 道德求助熱線，以獲得指導。

我可以Facebook、Twitter、LinkedIn或其他社交和職業網路網站和部落格上表明自己是Bechtel員工嗎？

Bechtel認識到，您可以選擇在自己的時間參與社交和其他社交網站，並且您可以討論您的個人生活，包括您在Bechtel工作的事實。如果您決定表明自己為Bechtel員工或討論您在Bechtel的工作，則應確保您的網路活動符合本行為準則中對Bechtel員工的期望行為。如果您撰寫有關當前政治或社會議題的文章，或為LinkedIn同事提供個人推薦信，請明確說明您正在表達個人觀點，而不是代表Bechtel發言。當您在任何媒體上使用Bechtel的名稱，都應遵守Bechtel的政策（請參閱公司政策第114條，[公開聲明](#)），避免任何可能造成公司不便的行為。

我擁有幾套度假公寓，作為副業出租。我可以使用我的Bechtel語音信箱號碼來接受客房預訂嗎？

即使您的外部商業活動不存在利益衝突，您也不得使用公司資源（包括通訊設備）進行個人業務。另一方面，您可以使用語音信箱接收朋友發送的有關個人活動計劃的信息，例如即將到來的露營旅行。

我名下有一張公司消費卡。只要我及時付清帳單，我可以用它來支付個人費用嗎？

不可以。該卡僅用於商業用途。

Bechtel資訊系統、通訊設施和系統（例如電子郵件、辦公室間郵件和語音郵件）、網路和資料庫用於開展Bechtel的業務。

使用這些系統必須遵守Bechtel的所有政策，包括涉及智慧財產權、濫用公司資源、騷擾、資訊和資料安全以及保密的政策。嚴禁使用Bechtel系統存取、傳送、接收或儲存欺詐性、非法、騷擾性、攻擊性或淫穢的照片、資訊或文件，包括種族或色情歧視。

我們期望員工有哪些行為？

- 盡量避免將公司提供的電子郵件、網路和網路存取用於個人目的，並定期將個人電子郵件與工作相關電子郵件分開。
- 刪除您不希望保留的個人電子郵件，並將您希望保留的電子郵件轉發到家中或其他個人電子郵件帳戶
- 在所有書面通訊中使用專業、商務用語，無論主題多麼熟悉或有爭議
- 避免將您不希望披露的內容寫成書面資料，或如果披露後會讓客戶或業務合作夥伴、法庭對手、法官或陪審團或媒體感到尷尬的內容。
- 在向Bechtel以外發送Bechtel機密（安全等級2）或絕密（安全等級1）的資料之前，請確保您獲得相應授權，並確保使用適當的技術保護訊息

常見問題

我有一個好朋友，他常常給我傳送笑話和有趣的照片。我可以用我的Bechtel電子郵件與我的同事朋友分享這些內容嗎？

這是一個常識和判斷力的問題。偶爾轉送郵件是可以的，但頻繁的個人使用會佔用公司的運算資源，也可能浪費公司的時間。請記住，並不是每個人都和您一樣有幽默感，您必須小心謹慎，不要發送任何可能被視為冒犯的內容。當然，您也絕不能使用公司電腦存取、儲存或發送色情或露骨圖片或任何宣揚暴力、仇恨或偏執的內容。

偶爾個人使用Bechtel的電子郵件、網路和網路系統是可以接受的，前提是這種使用是有限的，並且不會干擾Bechtel的業務運作或員工的工作義務。政府或其他客戶提供的系統、網路和網路連線的個人使用可能會受到限制，在這種情況下，應遵守專案指導方針。

如何區分可被允許的偶爾使用與不被允許的過度使用？

請運用您良好的商業判斷力做出判斷，並確保任何個人使用公司資源的行為不會干擾公司業務流程。如果您不確定您的個人使用程度是否可以接受，請諮詢您的經理。

Bechtel系統中大量的個人資料是否是一個問題？

是的。Bechtel系統不應用來儲存大量個人資料，例如包含照片、影片和音樂的文件。此外，如果Bechtel因法律事務需要收集資訊，您的個人資料將與Bechtel特定資訊混合，並且很可能會將其移交給外部機構。

我在系統中的個人資料能保持私密嗎？

不能。電子郵件、網路和網路通訊不是私有的，無法確保機密性。Bechtel保留監控所有電子郵件以及網路和網路連線的權利。Bechtel也可能向其他人揭露這些系統的具體用途。



進一步指導

有關電子郵件和互聯網使用的其他信息，請參閱Bechtel訪問和使用協議和RIM說明第300條，電子信息使用和管理。如果您對正確使用Bechtel系統有任何疑問，可直接向您的主管、人力資源部、IS&T、您所在組織的道德與法規遵循主管或Bechtel的道德求助熱線提出。

安全和給予支持的環境

Bechtel努力為您提供一個健康、安全和給予支持的工作環境——一個沒有恐嚇、非法歧視和任何形式的騷擾（包括性騷擾）的工作環境。嚴禁任何不利於

工作場所安全

您有責任遵守Bechtel的安全程序並保護公司和客戶的財產。專注於安全以及可能導致公司或客戶財產損失、濫用或盜竊的情況，是幫助確保工作場所安全

搜查工作場所

Bechtel努力在商業需求和個人權利（包括安全和員工隱私）之間保持平衡。工作場所對隱私的期望與在家中或其他地方的期望不同。因此，Bechtel保留出於安全或其他商業原因對任何公司場所或Bechtel場所的任何財產進行搜查的權利，包括個人物品、車輛、電子郵件、電腦硬碟和網絡，以及任何以電子

資訊請求

當第三方要求提供資訊時，Bechtel的做法是如實回應並與公司的業務目標保持一致。為此，指定部門和個人有權提供資訊以回應此類請求。

如果您被要求向公司以外的人提供信息，您應將問題提交給Bechtel內部負責提供此類信息的人員。

例如：

- 如果銀行來電要求核實您的某位同事的就業情況，請將來電者轉至人力資源部。

專業工作環境的行為，如騷擾、暴力行為、暴力威脅、持有武器或違反公司的毒品和酒精政策。

和保護公司資產的最佳途徑。您必須確保及時向主管、經理或保全人員報告任何異常或可疑情況。

方式存儲的信息，但須遵守適用法律。這包括儲存了Bechtel資訊的個人設備。您不應將您希望保持私密的個人財產或資訊保存在公司場所、Bechtel發放的電腦或公司的網路上。Bechtel也可能被要求向國家、州、省或地方政府報告其調查結果。

- 如果其他公司的招募經理詢問前員工的工作表現，請將來電者轉任人力資源部。
- 如果有記者或新聞媒體成員與您聯繫，請轉至公司宣傳部。
- 任何律師提出的問題都應提交給法務部。
- 同樣，如果您發現政府機構正在對您的工作進行調查，請立即通知法務部門。
- 所有關於Bechtel實體財務資訊的要求，請轉給財務部。

稅務

做為我們對經營地點承諾的一部分，Bechtel依照適用法律納稅。Bechtel員工、供應商、代理商以及與Bechtel或代表Bechtel合作的其他第三方禁止逃稅或鼓勵或協助他人逃稅。雖然可能存在稅務方面的爭議，但這些事項應透過法律途徑解決。



進一步指導

如果您對如何處理在公司內部或外部發布員工資訊的請求有進一步疑問，請查閱人事政策手冊——美國版（“紅皮書”）中的公司政策第421條，人事資料隱私，以及人事政策手冊——國際版（“綠皮書”）中的公司政策第451條，人事記錄與資料。

個人時間

本節重點介紹由於您與 Bechtel 的僱傭關係，在您私人生活中的活動可能導致的利益衝突或其他問題。



您 必須避免任何可能影響您在做出有關他或她的 Bechtel 職責和責任的決定時的客觀性的利益、關係或外部活動。當您或您的家庭成員參與某項活動或擁有的個人利益可能會損害甚至似乎損害做出客觀和公平決定的能力時，就可能存在利益衝突，或者可能會產生您以犧牲 Bechtel 為代價來促進個人利益的動機。

在您或您的家庭成員從事任何可能造成利益衝突表象的活動、交易或關係之前，必須全面揭露並獲得批准。若活動

已在進行，則仍需揭露。除非獲得正式書面批准，否則需禁止此類活動。

我們期望員工有 哪些行為？

- 避免個人、社交、財務或政治活動幹擾或可能幹擾您對 Bechtel 的職責和客觀性的情況
- 切勿為目前或潛在的客戶、競爭對手或供應商工作，或為他們提供服務或建議，因為您在 Bechtel 的工作期間必須與他們打交道
- 永遠不要投資與您（或您所監督的人員）有直接業務往來、參與選擇或評

估、或與之進行談判的供應商、競爭對手或客戶

- 在您或您的家庭成員從事任何可能造成忠誠度分裂或利益衝突表象的外部活動之前，先獲得您的 道德與法規遵循主管 的利益衝突裁定
- 揭露並解決任何可能造成利益衝突或衝突表象的現有情況

常見問題

哪一種情況最可能造成潛在的利益衝突？

每種情況都不同，需要單獨考慮。利益衝突可能在員工沒有任何故意行為的情況下發生。有時，員工代表 Bechtel 採取的商業行動可能會與他們的個人或家庭利益發生衝突，因為對他們個人最有利的行動方案可能不是對 Bechtel 最有利的行動方案。最常見的利益衝突情況包括：

- 在您受僱於 Bechtel 期間，（您或家庭成員）為 Bechtel 客戶、競爭對手、供應商或承包商從事外部工作
- 僱用或監督與您有重要個人或家庭關係的個人（參見 Bechtel 工作場所關係政策，即人事政策手冊——國際版[“綠皮書”]中的政策第 A401J 條和人事政策手冊——美國版[“紅皮書”]中的政策第 401J 條）。

- 擔任外部商業公司或非營利組織的董事會成員或顧問
- 在競爭對手、供應商或承包商中擁有或具有重大財務利益
- 從任何 Bechtel 業務交易中擁有個人利益或潛在財務收益
- 接受現有或潛在客戶、競爭對手或供應商的禮品、折扣、好處或服務，但並非所有 Bechtel 員工都能平等地享有這些福利

何種規模的投資被視為“重大財務利益”？

重大財務利益是指投資金額超過某個實體已發行債券/資本總值的 1% 以上，或超過您、您的家庭成員或與您有密切個人關係的其他人的個人淨資產的 5% 以上。

我兒子為一家 Bechtel 供應商工作，我的妹妹為一家競爭對手工作。這對我的工作有影響嗎？我無法控制他們決定在哪裡工作。

也許不會。許多利益衝突可以透過雙方都能接受的方式解決，但必須揭露這些衝突，以便採取措施，確保潛在衝突不會影響或看起來不會影響公司決策。未揭露的潛在利益衝突可能導致紀律處分。

可以買一家公司的股票嗎？該公司是我所參與專案的所有者之一。我對該公司員工的印象很好，認為這將是一筆不錯的投資。

也許可以。答案取決於您的工作、投資規模及其與您淨值的關係。如果您需要確定是否屬於利益衝突，請諮詢您的 道德與法規遵循主管。此外，如果您掌握重要的內部訊息，則不得進行投資。請參閱第 67 頁內幕資訊部分。



進一步指導

利益衝突裁定申請可透過 coi.bechtel.com 或填寫 道德與合規管理說明第 102 條 所附表格提交。

有關報告親密朋友或親屬之間關係的問題，請查閱 Bechtel 工作場所關係政策，即人事政策手冊——國際版（「綠皮書」）中的 政策第 A401J 條 和人事政策手冊——美國版（「紅皮書」）中的 政策第 401J 條。如果您對某項活動是否會造成實際或明顯的利益衝突存有疑問，應直接向您的經理或上司以及您所在組織的道德與法規遵循主管提出。您也可以聯絡人力資源部、法務部或道德求助熱線，以獲得進一步指導。

通常提供禮物、款待和其他商業禮節是為了表達善意和加強工作關係，但必須注意確保它們不會造成利益衝突或導致行為不當的印象。一般情況您可以接受適度的、非主動的現金以外的商業禮遇，以促進與Bechtel維持或可能建立業務關係的公司之間成功的工作關係和善意。

任何可能看起來過度或奢侈或可能對捐贈者產生義務感的禮物或商業禮遇都是不可接受的。此類禮物可能被視為賄賂並損害Bechtel的聲譽，甚至違反法律。

如果您負責授予合同，或者如果您可以影響業務分配、制定業務安排說明，或參與合同談判，則必須特別小心，避免

造成偏袒的表象，或可能對公司公正和公平交易的聲譽造成不利影響的行為。謹慎的做法是，當Bechtel公司參與選擇或重新確認獎項或合約時，須拒絕供應商或承包商的禮遇，因為在這種情況下，可能給人造成一種印象，即提供禮遇是獲得Bechtel公司業務的途徑。

我們期望員工有 哪些行為？

- 應認識到在您受僱期間提供的大多數商務禮遇都是因為您在Bechtel的職位而提供的；因此，這些禮遇是屬於Bechtel的資產，您不應該認為您有權接受這些禮遇並將其留為己用
- 只能接受符合市場中合理和道德慣例的商業禮遇，而這些禮遇不會造成實際的利益衝突或忠誠度分裂，也不會出現影響商業決策的不當印象。
- 切勿利用您在Bechtel的職位來獲得商業禮遇，也不要要求禮物或任何有價值的物品
- 在決定是否接受商業禮遇時運用良好的判斷，並在有疑問時尋求指導
- 在接受或保留任何市場價值超過100美元的商務禮遇之前，請徵得您上級的批准

常見問題

是否存在任何情況下都不能接受的禮品或商務禮遇類別？

- 不應接受涉及參與提案或競標過程的當事人的禮物或招待
- 不應接受現金或現金等價物禮品（如禮券、折扣、貸款、股票、股票選擇權等）
- 不應接受作為交換條件（以某種回報為目的）的禮物或招待，或可能讓人認為是交換條件的禮品或招待，或可能讓人感覺對捐贈者負有義務的禮品或招待
- 不應接受任何不符合Bechtel互相尊重價值觀的、不雅的、帶有性暗示的娛樂活動，或任何可能對Bechtel聲譽產生不利影響的娛樂活動
- 不應接受您不便與經理討論或在報紙頭版看到的禮物或娛樂活動

如果客戶或業務夥伴向我贈送不可接受的禮物，而拒絕接受會被視為侮辱，我該怎麼辦？

首先，禮貌地盡力拒絕。如果對方堅持要送禮物，而你又確信拒絕會使捐贈者受到冒犯或難堪，你應該禮貌地接受禮物，但要立即向你的經理報告。管理階層將與您所在組織的道德與法規遵循主管協商，決定適當的處理方式。但是，您不得接受任何現金或現金等價物，如禮券、銀行支票、匯票、投資證券或可轉讓票據等。

在接受商業禮遇之前，請先詢問自己以下問題：

- 禮物或款待是否適度或偶爾發生，還是會讓您覺得對捐贈者有義務？
- 您是否因為確實想要，而試圖證明接受禮物或款待是正當的？
- 您是否不願意詢問您的經理是否可以接受禮物？
- 您是否願意為這份禮物寫一封致謝函，並將副本發送給Brendan Bechtel？

進一步指導

如果您對接受商務禮遇有任何疑問，請聯絡您的經理、道德與法規遵循主管或道德求助熱線。



您不得接受供應商（在本節中，供應商一詞包括供應商、承包商和分包商）或潛在供應商提供的任何金錢或利益，以換取代表Bechtel提供的與供應商業務相關的建議或服務。您不得代表Bechtel供應商，不得參與供應商的營運管理，也不得故意參與供應商提供給Bechtel的任何業務。

儘管公司採購經理可以允許有例外情況，但作為一般規則，您在職期間不得成為Bechtel的供應商，也不得在知情的情況下為受僱於Bechtel的現有或潛

在供應商工作。在任何情況下，如需偏離標準做法或適用公司特殊計畫的例外情況，必須事先獲得適當的批准。

我們期望員工有 哪些行為？

- 在Bechtel任職期間，不得為目前向Bechtel供應材料或提供服務的任何供應商或可能向Bechtel供應材料或提供服務的任何潛在供應商工作或為其提供服務或建議
- 拒絕供應商提供的任何形式的報酬或利益，即使這種做法在工作所在地的文化中是可以接受的
- 在從事任何可能造成忠誠分裂的外部工作之前，從您的道德與法規遵循主管那裡獲取利益衝突認定，並披露和解決任何可能造成利益衝突或有利益衝突印象的現有情況。

常見問題

供應商可能願意付錢給Bechtel員工獲取哪些建議或服務？

一些最常見的建議或服務包括：

- 幫助供應商履行合約義務，協助供應商制定品質保證計劃、環境合規計劃或其他合約提交文件（例如，撰寫此類文件的實際部分）
- 擔任供應商董事會成員
- 在與供應商進行的任何Bechtel業務交易中擁有個人利益或潛在經濟利益

我是一家小公司的股東，該公司在Bechtel設有辦公室的地區提供清潔服務。該公司能否競標向Bechtel提供服務？

如果該公司具備相應資格，並能提供質優價廉的服務，Bechtel可以接受與該公司開展業務。但是，您不應參與採購流程。與親屬或近親為潛在供應商或競爭對手工作的情況一樣，您應向您的經理披露這一事實，並從您的道德與法規遵循主管處獲得利益衝突認定。

進一步指導

有關接受商業禮遇（包括來自供應商的禮遇）的信息，請參閱接受商業禮遇部分（第61頁）。如果您對與供應商的正常關係有任何疑問，應向您的經理或主管諮詢。您也可以聯絡人力資源部、法務部、您的道德與合規事務官或道德求助熱線，以尋求指導。

許多人積極參與公共事務。有時，Bechtel的利益與您對社會組織的義務可能會背道而馳，使您陷入困境或尷尬境地。在這種情況下，您必須棄權，明確表明您這樣做是為了避免利益衝突或避免利益衝突的印象，而且您必須將棄權一事通知主管或經理。

我們期望員工有哪些行為？

- 在就公共問題發言時，確保以個人身分而非代表Bechtel發言
- 如果您未被授權為Bechtel的官方發言人，請避免讓人覺得您是在代表Bechtel發言或行事
- 如果您認為他人誤解或認為您在代表Bechtel發言，請立即採取措施澄清情況
- 採取適用法律要求的任何其他措施，確保不存在利益衝突

常見問題

如果我是董事會或委員會成員，面臨涉及Bechtel的決策，該怎麼辦？例如，這可能是工程研究的決定、稅務評估委員會的決定或影響Bechtel財產的分區委員會的決定。

您應向董事會或委員會揭露有關情況。在這種情況下，Bechtel的政策要求您棄權，並將棄權情況通知您的經理。

我積極參與多個公民和專業組織的活動，並自豪地說，我是Bechtel員工。我對各種公共政策議題有強烈的個人觀點。我可以自由地與他人分享這些觀點嗎？

這不是問題，只要你明確表示，你是以個人身分發言，而不是代表Bechtel發言或行事，即使你是Bechtel的員工。

進一步指導

如果您不確定正確的商業慣例或對任何Bechtel政策感到困惑，請尋求協助。請諮詢您的主管或經理、人力資源部、法務部或您所在組織的道德與法規遵循主管。您也可以隨時聯絡Bechtel [道德求助專線](#)。



在執行業務過程中，您可能會了解到有關我們的客戶、合作夥伴或供應商的重要非公開資訊（稱為內幕資訊）。在掌握此類內線資訊的情況下，您不得買賣這些公司或其競爭對手的股票或其他證券（如票據或債券），也不得以其他方式利用這些資訊為自己或他人謀取私利。Bechtel的政策也禁止在公司內外討論此類訊息，除非是出於公司業務需求。

我們期望員工有 哪些行為？

- 如果沒有明確知道資訊已經公開，則應努力維護資訊的機密性
- 不得將在工作過程中獲得的任何資訊用於任何個人目的

常見問題

什麼是重大非公開資訊？

重大非公開資訊是指公眾無法取得的、可能影響證券市場價格的訊息，以及一個合理的投資者在決定是否購買、出售或保留該證券時會認為非常重要的資訊。

我正在做一個項目，我知道我們即將向某家公司發出大額供貨訂單。我可以買該公司的股票嗎？在了解這些資訊之前，我一直想投資這家公司。

只有在資訊公開幾天後，您才能買賣該公司的任何股票。只有當資訊已經透過適當的管道向公眾發布，並且市場有足夠的時間吸收該資訊時，該資訊才被視為公開資訊。您還應確保不在工作範圍之外討論該資訊。尤其重要的是，如果您在公共場合討論該訊息，可能會被別人聽到。即使你已經決定買這檔股票，也不能在掌握內線消息的情況下買。

如果我在參加客戶會議時，無意中聽到客戶即將與一家大公司簽訂排他性協議，我是否被禁止購買該公司的股票？

該資訊並不公開，你應像對待在工作中獲得的其他機密資訊一樣對待該資訊。你不得與他人討論或根據資訊採取行動。

今天，我與一家潛在供應商會面，在討論過程中，他們的銷售經理“私下”告訴我，他們的業務不景氣，如果我們下訂單，他們可能無法完成。我建議我們不要向他們下訂單，但我最好的朋友擁有該公司的一些股票。如果我不告訴他原因，我能建議他賣掉股票嗎？

假定供應商的業務下滑尚未公開，你應該在資訊公開幾天後才根據這一信息向你的朋友提出建議。

進一步指導

如果你認為自己可能掌握了某些重要的非公開訊息，但不確定因此需要做什麼（或不做什麼），請尋求協助。向您的主管或經理、人力資源部或法務部尋求指導。或聯絡你所在組織的 道德與法規遵循主管 或 Bechtel 的 道德求助熱線。



違反我們的 行為準則



Bechtel 依賴您報告違反或可能違反 Bechtel 行為準則的行為，以便公司採取適當行動糾正相關情況。

根據問題的不同，有多種舉報管道，其中包括：

- 您的主管
- 高階管理層
- 您的道德與法規遵循主管
- 環境、安全及健康部
- 人力資源部
- 法務部
- 內部稽核部
- Bechtel 道德求助專線

Bechtel 道德求助專線

道德求助專線是一項保密資源，員工可以透過該熱線討論任何有關道德或合規的問題或疑慮，尋求有關 Bechtel 行為標準的澄清或指導，或報告公司潛在的錯失行為或不當行為。

如果您認為自己受到了報復，應立即聯繫 道德求助專線 或人力資源部。

聯絡道德求助熱線時的注意事項

- 您將受到尊重。
- 您的疑慮將會認真處理。
- 您無需表明身份。
- 您的報告將在法律允許的範圍內保密，Bechtel 需要對此事進行充分調查。（如果 Bechtel 發現犯罪或其他不當活動，公司可能需要向適當的政府執法機構報告此類活動。）
- 只有那些有知情必要的人才會參與或了解調查的情況。
- 絕不容忍任何針對您因報告問題而進行威脅或報復行為。如果員工認為自己目睹了報復行為或個人遭到了報復，或發生了任何其他違反本政策的行為，必須立即通知組織的 道德與法規遵循主管、人力資源部、道德求助專線 或法務部。員工也可以聯繫相關政府部門。

如果是緊急狀況怎麼辦？

有關人身傷害或財產損失的即時威脅，不應透過道德求助熱線進行報告。如果您需要緊急援助，請撥打 911（美國）或當地的緊急服務機構。任何透過該工具報告的人身傷害或財產損失的直接威脅，在公司下班時間將不會被

立即處理，即美國中部時間 8 點-5 點期間以外，或公司規定的美國節假日期間。Bechtel 將在下一個工作日回應。

道德求助熱線可以透過以下任何一種方式取得聯繫：

- 透過網路存取 helpline.bechtel.com
- 撥打電話 1-800-BECHTEL（1-800-232-4835）美國和加拿大
- 對於這些地區以外的來電者，求助專線入口網站和道德與合規網站 myBechtel 上也列出了其他免費電話號碼。
- 120 多種語言的母語人士或翻譯人員可協助您解決用英語以外的語言提出的問題和疑慮
- 道德求助熱線由外部獨立服務提供者每週 7 天、每天 24 小時提供服務。
- 郵寄至
Bechtel 道德求助專線
（機密郵件）
12011 Sunset Hills Road, Suite 110
Reston, VA 20190-5919
美國
- 發送電子郵件至
Ethics（或 ethics@bechtel.com）
或 NSEComp@bechtel.com
（針對 NS&E 員工）



所有Bechtel員工都受到保護，不會因提出問題或疑慮或參與與涉嫌違反法律、準則、政策或程序有關的調查而遭到報復。

Bechtel致力於維護一個沒有騷擾、恐嚇、報復和歧視的工作環境。這些目標的關鍵是營造一種氛圍，讓員工感到安全，可以進行坦率、誠實的溝通——隨時提出問題或疑慮，而不必擔心遭到報復。Bechtel嚴禁對提出問題或疑問、

進行舉報、參與調查、拒絕參與涉嫌不當或不法活動或行使受法律保護的工作場所權利的員工實施任何形式的報復，包括在法律要求或允許的範圍內向確定的公共實體揭露資訊和揭露公司機密或專有資訊。

常見問題

我認為朋友因詢問計劃中的活動是否符合道德規範而遭到報復。我該怎麼做？

通常情況下，您應透過直接管理鏈報告任何可疑的違規行為，因為管理人員通常最了解如何有效地處理問題。如果您不願意向當地管理層提出問題，或者您認為以前的疑慮沒有得到充分解決，您應該聯繫人力資源部、您所在組織的道德與法規遵循主管或Bechtel的道德求助熱線。

道德與合規部就我們專案中出現的問題與我進行了面談。我的經理看到我離開面談；現在，她正在問我有關討論內容的問題。我能告訴她什麼？

您應該告訴您的經理，您不能透露討論的細節，如果她有任何疑問，請聯繫進行面談的調查員或您所在的GBU的道德與法規遵循主管。參與調查（如訪談）是一個保密過程，除非您獲得授權，否則不得與他人分享討論的細節。

我在我的專案中提出了一個安全問題，現在看來我的團隊的交付成果將被推遲以糾正該問題。我的一些同事將延遲的責任歸咎於我。起初我並沒有多想，但現在我被冷落在一些會議之外，還被稱為麻煩製造者。這是報復嗎？

有可能。如果您遇到類似情況，應向您的經理、人力資源部、您所在組織的道德與法規遵循主管或Bechtel的道德求助熱線表達您的顧慮。

進一步指導

如果您對報復行為有進一步的疑問，請查閱 人事政策手冊第402條，反報復——美國版（“紅皮書”），您的道德與法規遵循主管或道德求助熱線。

違反行為準則中規定的規則和標準以及Bechtel的政策和指示，可能會被解僱或受到其他紀律處分。任何符合以下情況的個人都可能受到紀律處分：

- 授權或參與違反行為準則規則和標準或Bechtel政策或指示的行為
- 對違規人員進行不當或疏忽監管
- 未報告違規行為或隱瞞有關違規行為的相關信息
- 試圖對舉報可疑違規行為的員工進行報復

常見問題

我知道我有義務報告違規行為，但如果我對事實不確定或沒有足夠的資訊來斷定發生了違規行為，該怎麼辦？

如果我們擔心Bechtel的行為標準未被遵守，我們都有責任提出問題。請與您的經理或您所在組織的道德與法規遵循主管溝通，或撥打道德求助熱線。他們可以幫助您確定是否存在應該報告的道德或合規問題。

為什麼要調查匿名指控？如果有人不願透露姓名，目的不就是想給別人找麻煩嗎？

有些真正有顧慮的人不願意透露自己的身分。必須認真對待所有違規報告。如果確定某位員工試圖利用求助專線透過虛假指控來危害或誹謗其他員工或Bechtel，該員工將會受到紀律處分。

我會知道當公司對我的舉報進行調查時發生了什麼嗎？

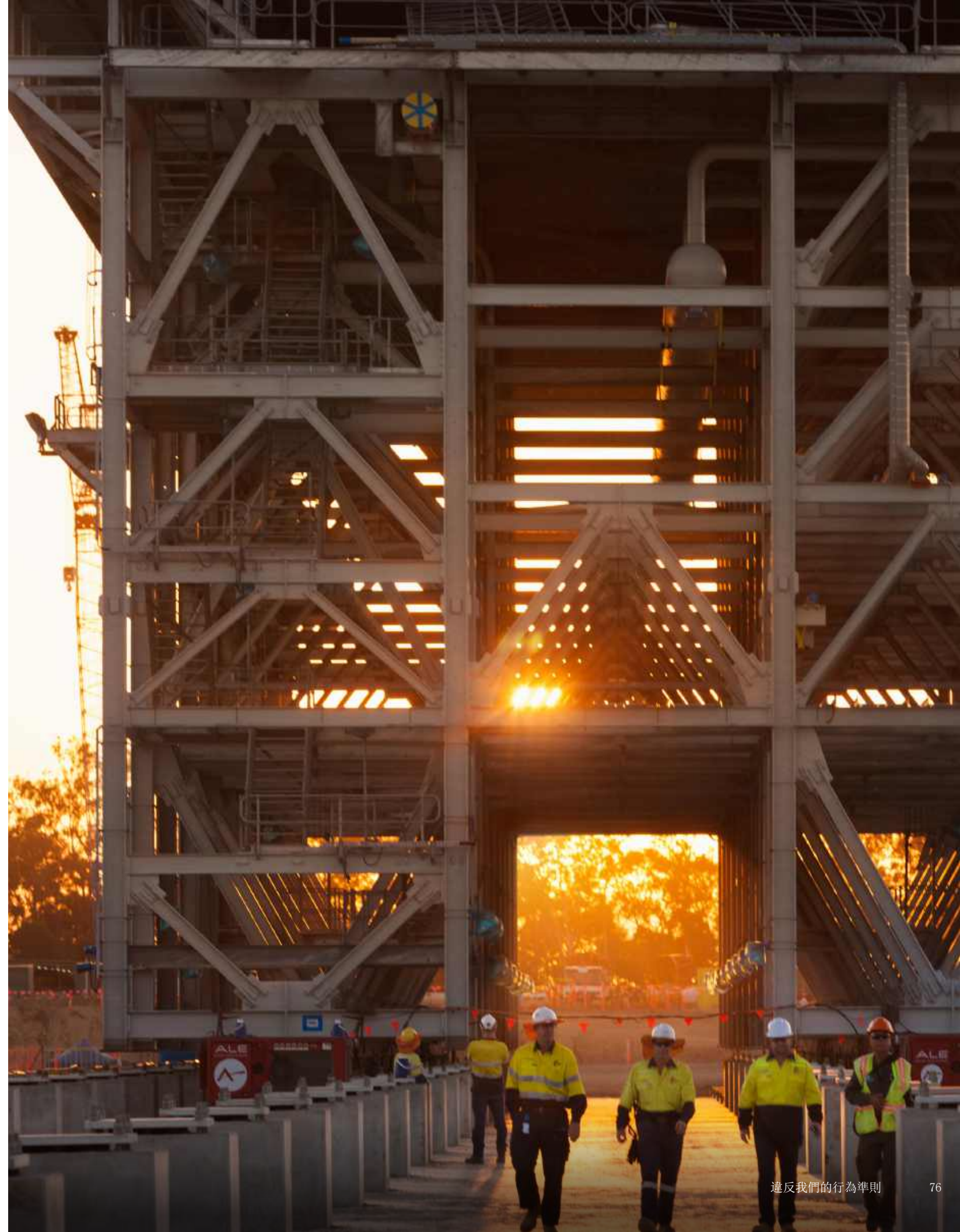
如果您表明身份，公司會在調查結束後告知你結果。如果您是匿名舉報，您可以稍後致電道德求助熱線以了解調查結果。但是，出於對隱私的考慮，您將不會被告知調查所導致的任何紀律處分的細節。

我舉報了一起道德違規行為，但該人仍在這裡工作。為什麼其沒有被解僱？

出於隱私考慮，我們不能總是透露調查結果。不過，並非每項經證實的指控都會導致解僱。包括訓誡、口頭或書面警告等其他形式的紀律處分，都用於糾正違反Bechtel行為準則的行為。

如果我向道德求助熱線報告了可疑的違規行為，但事實證明我弄錯了，或者我的指控沒有得到調查證實，我會因此惹上麻煩嗎？

不會。真誠地聯繫道德求助熱線永遠不會受到處罰。Bechtel調查所有報復指控，並在發現報復發生時採取適當的糾正措施。但是，如果員工故意提出虛假指控、在調查過程中故意提供虛假或誤導性訊息，或以其他方式惡意行為，則可能會受到紀律處分。





bechtel.com

道德與合規
Bechtel公司
12011 Sunset Hills Road, Suite 110
Reston, VA 20190-5919
美國
2024年8月