



Bechtel 商业道德

行为准则



行为准则



简介	3
开展 Bechtel 的业务	5
一般标准	7
多元化与公平就业	9
环境、安全和健康承诺	11
可持续发展	13
正确使用机密和专有信息	15
准确记录和报告信息	17
版权合规	19
提供商务礼遇	21
政治活动	23
反垄断合规	25
涉及与美国政府开展业务的特殊问题	27
向美国政府员工提供商务礼遇	29
雇用美国和其他政府员工	31
其他美国政府合同问题	33
跨国公司的特殊考虑因素	35
反抵制	37
出口管制法和国际制裁	39
反腐败	41
现代奴隶制和人口贩运	43
工作	45
记录和信息管理	47
机密信息和员工发明	49
正确使用Bechtel的时间和资产	51
电子邮件和互联网的使用	53
工作中的其他问题	55
个人时间	57
利益冲突	59
接受商务礼遇	61
与供应商的正当关系	63
公共服务	65
内幕信息	67
违反我们的行为准则	69
如何举报问题	71
反报复	73
违规后果	75

道德。正直、诚实和公平是我们公司的核心。



在每次与客户建立合作关系之初，我们会同坐探讨什么是良好合作伙伴的标准。作为其中的一环，我会给每位客户一份我们的愿景、价值观与承诺，并说：“这是我们衡量成功的最终标准。如果我们未能信守承诺，请拿起电话打给我，我们会补偏救弊。”

Brendan Bechtel, 董事会主席兼首席执行官 (CEO)

我们的愿景

卓越的团队，打造鼓舞人心的项目。

价值观与承诺

我们的信念以及我们如何践行



我们勇于挑战

- 将客户的愿景变为现实
- 快速适应并不断寻求更好的方法

坚持做正确的事

- 践行最高标准的诚信和道德标准
- 打造目标明确的可持续项目，创造美好传承

我们彼此关爱

- 安全和福祉至关重要
- 以礼相待敬重有加

我们同舟共济

- 求同存异，集思广益，兼听则明
- 培养深厚的归属感

我们建立信任

- 与同事、客户和合作伙伴建立持久的“同一团队”关系
- 自负其责，追求卓越



Bechtel的行为准则旨在帮助您认识并解决日常工作中可能出现的道德与合规问题。其提供了有关您在工作和非工作期间应具备的行为的一般信息和实用建议。本行为准则已由我们的董事会认可并通过。

适用于哪些人？

我们的行为准则概括了指导我们行动的行为标准，适用于全球所有Bechtel员工，以及代表Bechtel或以Bechtel名义行事的董事会成员、代理、顾问、合同工及其他人员。我们期望世

界各地的合作伙伴、分包商和供应商也能遵循这些原则。我们寻求与我们具有相同价值观和行为标准的客户和合作伙伴。

如何使用本手册？

请熟悉本行为准则。如果您对某一特定行为或预期行为的适当性有疑问，请查看目录，找到最有可能适用于您的问题的章节。每个部分都包含相关Bechtel政策的摘要、与该政策相关的预期行为示例、以问答形式提供的实际示例，以及获取进一步指导的信息。

例如：

- 您收到供应商寄来的生日贺卡，内含一张价值100美元的礼券。您能收下吗？转到“接受商务礼遇”。
- 一位客户代表向您提供了一些更新其技术流程的兼职工作。你能在自己的时间进行这项工作吗？转到“与供应商的正当关系”。
- 您活跃在网络社交网站。您能表明自己是Bechtel的员工吗？转到“正确使用Bechtel的时间和资产”。



常见问题

如果查阅本手册后仍有疑问，或需要对适用的Bechtel政策进行解释，我该怎么办？

您可以利用多种资源获得进一步指导。您可以考虑与您的经理、主管或当地道德与合规官进行沟通。您还可以联系Bechtel道德热线，网址为 helpline.bechtel.com，或在美国和加拿大拨打电话1-800-BECHTEL (1-800-232-4835) 或拨打 myBechtel 我的Bechtel 上职业道德与合规网站 列出的任一国际电话号码。

本手册中的很多信息似乎都是针对美国法律的，但我在另一个国家生活和工作。这些美国法律与我有何关系？

因为Bechtel是一家美国公司，美国法律通常都适用于Bechtel及其全球员工。Bechtel遵守所有适用法律，因此您需要了解并遵守美国和本地国家的法律，除非遵守当地法律会违反美国法律，例如阿拉伯联盟抵制以色列（请参阅第37页的反抵制）。

开展 Bechtel 的业务

本节涉及您在与公司内外的人员和组织打交道时可能遇到的道德和商业行为问题。还包含有关日常工作中可能出现的某些法律问题的信息。



Bechtel 信守最高标准的商业道德行为，并寻求与认同我们价值观的客户和合作伙伴开展业务。

公司秉持正当、公平、公正和合乎道德的原则开展所有业务交易，并避免出现任何不当行为。诚实是道德行为不可或缺的一部分，值得信赖是建立稳固、持久关系的关键。这种道德标准是 Bechtel 最宝贵的资产之一，直接源自于您的行为表现。

Bechtel 在许多主题领域开发了道德与合规教育和意识课程，为员工提供针对具体工作岗位的合规培训，提高其对关键问题的意识和敏感度。所有员工每年都必须参加道德意识研讨会，并完成指定的合规培训。

对员工行为有哪些期望？

- 在日常工作中，从理念和行为两方面践行最高标准的商业道德操守
- 公平对待所有与 Bechtel 有业务往来的人员，避免出现可能造成偏见或偏袒的情况
- 坦诚交流；如果您认为别人可能误解了您，应立即设法阐明情况
- 请勿代表自己或Bechtel 向任何人做出不当承诺
- 报告所观察到的任何可能不道德、不合法、不安全或不符合 Bechtel 行为标准或公司政策的行为
- 全力配合公司对可能违反 Bechtel 道德标准的行为指控的任何调查
- 每年参加 道德意识研讨会 并完成 所有指定的合规培训

常见问题

以正当、诚实、公平、公正和合乎道德的方式进行所有商业交易意味着什么？

我们应始终以尊重和公平的态度对待客户、供应商、竞争对手和同事。切勿通过操纵、隐瞒、虚假陈述、滥用专有信息或任何其他不公平的商业行为，不公平地利用任何人。

如果我看到了违反本行为准则的行为，我必须报告吗？

是的。我们都有义务向公司报告任何非法或不道德行为或违反公司政策的事件。Bechtel 希望做正确的事，知其然并知其所以然，才能解决问题。隐匿发现的不当行为可能导致纪律处分。

如果我对事实不确定或没有足够的信息来断定是否发生了违规行为怎么办？

如果我们担心 Bechtel 的行为标准未得到遵守，我们都有责任提出问题。请与您的经理或您所在组织的道德与合规官沟通，或联系道德帮助热线。他们可以帮助你确定是否存在道德问题。



进一步指导

如果您不确定商业行为是否正确，或对 Bechtel 的任何政策感到困惑，请查阅 公司政策第102条，商业道德行为。如果您仍有疑问，请寻求帮助。请咨询您的主管或经理、人力资源部、法律部、您所在组织的道德与合规官或Bechtel 道德帮助热线 以寻求指导。

Bechtel 承诺，我们鼓励开诚布公、团队合作和信任。我们的成功取决于我们随时随地建立充满活力、灵活机动的多元化团队的能力。我们互相尊重，并重视来自不同背景、经历和观点的多样性。

Bechtel 是坚持机会公平的雇主，我们根据员工的绩效、经验、技能和潜力做出聘用决定。在作出聘用决定时，不考虑种族、肤色、性别、年龄、宗教、国籍、血统、身体或精神残疾、退伍军人身份、性取向以及适用法律禁止的其他歧视理由。

Bechtel 长久地维护着没有非法歧视、骚扰和/或报复的工作环境。我们绝不容忍影响实际工

作福利、妨碍个人工作表现或造成恐吓、敌意或冒犯性工作环境的骚扰行为，无论工作场所位于何处，也包括客户所在地或公司以外的商务会议场所等。

Bechtel 绝不允许我们的员工或分包商在履行 Bechtel 合同时，从事支持贩卖人口、使用童工或强迫劳动的活动。

对员工行为有哪些期望？

- 通过吸引、发展并保留多元化员工队伍，能够开拓创新、促进包容，并以全球化的视野思考和行动
- 维护提倡尊重所有人、尊重同事、合作伙伴、供应商、客户和社区邻居人权的工作环境
- 与员工、客户和承包商高效合作，充分利用每个人的才能、技能和经验，实现个人和机构目标
- 支持 Bechtel 对全球员工多元化的承诺
- 绝不在工作场所对员工或他人进行不恰当的性戏谑或不恰当的性挑逗
- 绝不讲可能违反我们的政策或 愿景、价值观与承诺 的有色、偏狭或其他冒犯性笑话
- 绝不发表任何有关种族、年龄、性别、宗教、族群或残疾人士的贬损性言论
- 切勿发送带有性暗示或包含可能因种族、年龄、性别、宗教、族群或残疾而令人反感的评论、笑话或图片的电子邮件或便条

常见问题

我们所说的多样性和包容性是什么意思？

在 Bechtel，全球包容性和多样性意味着尊重、欣赏和重视个人的差异，确保所有人在保留其独特品质的同时，也融入 Bechtel 的文化，珠联璧合。我们的承诺包括以下内容：

- 我们将建立既包容又多元的文化，让我们的同事感到被重视、被挑战、被激励和被公平对待。
- 我们将投资于我们的员工，培养多元化的领导力，以满足我们的企业需求，同时为我们的客户提供卓越的交付成果。
- 我们将对自己和同事负责，履行我们的承诺。

Bechtel 如何从多元化中获益？

Bechtel 承诺最大限度地发挥员工的独特才能和视角，这为我们带来了竞争优势，因为我们可以利用这些差异取长补短，得到更好的成果。这使 Bechtel 能够更好地理解和满足全球客户的不同要求和期望。多样性和包容性也有助于 Bechtel 吸引和留住全球各地的优秀员工。

如果我遇到或目睹歧视或骚扰事件，我该怎么办？

立即将此类事件报告给人力资源部、道德帮助热线 或您的经理。也可以拨打 1-888-EDR-INFO（免费）或+1-571-392-6550（国际长途）联系员工争议解决专员。



进一步指导

如果您对 Bechtel 的多元化计划有任何疑问，请参阅 Bechtel 在 myBechtel 我的 Bechtel 上的多元化与包容性网站。关于 Bechtel 的平等就业机会、平权行动与歧视以及无骚扰工作场所政策的信息，请查阅人事政策手册——美国版（“红皮书”）政策第105条、人事政策手册——国际版（“绿皮书”）{政策第 A105 条}，以及在 Bechtel 的 EEO-AA myBechtel 我的 Bechtel 页面上找到。您还可以参阅 Bechtel 工作场所关系政策，即绿皮书中的 政策第 A401J 条，红皮书中的 政策第 401J 条。

Bechtel 在开展所有业务时，都会高度重视环境、员工、合作伙伴、承包商和客户以及我们工作所在社区的人们的健康和安

全。我们致力于实现并保持“零事故”绩效，并与所有相关利益方合作，提高我们行业在环境、安全和健康方面的效率。履行这一承诺要求公

司及其员工了解并遵守所有适用的环境、安全和健康法律法规。

对员工行为有哪些期望？

- 在开展所有工作时，致力于消除和/或减轻环境、安全和健康危害及影响
- 以保护 Bechtel 员工、客户、分包商和当地社区的方式开展所有活动，同时尊重我们邻居的安全及保障的权利
- 确保您和您责任范围内的其他人员了解并遵守 Bechtel 标准和有关环境、安全和健康法律以及社区健康、安全及保障的适用法规
- 了解工作区域的环境、安全和健康状况及相关危害，并采取适当行动消除或控制危害
- 向您的经理和环境安全及健康主管通报任何环境、安全或健康事故
- 确保将与环境、安全或健康事件、新技术以及法律法规变化有关的经验教训传达给工作区域内的其他人

常见问题

在讨论环境安全及健康合规性时，会涉及哪些主题？

环境、安全及健康（ES&H）术语涵盖三个不同的学科：环境、安全和健康。健康主题包括工业卫生和医疗服务。在环境、安全及健康主题可适用于工作场所内外，具体取决于项目范围和风险状况。公司政策第111条介绍了 Bechtel 在环境、安全与健康方面的承诺和期望。

如何了解环保要求？

Bechtel 的项目必须制定环境管理计划（EMP）并保持更新，其中包含适用于该项目的环境要求和缓解措施。环境管理计划还说明了人员责任、内部和外部利益相关者以及自然和文化资源及社区的保护。

我需要了解哪些环境、安全及健康政策和程序？

您应熟悉 Bechtel 的环境、安全及健康管理体系和核心流程和程序、生命的关键要求和绝对要求、特定项目的 ES&H 计划、您的工作所需的 ES&H 培训要求以及其他ES&H资源的位置。

我们如何尽量避免对社区健康、安全和保障造成不利影响？

我们力求以不对邻居的身心安全造成负面影响、不侵犯其财产安全或经济活动、不扰乱邻里社区的方式开展我们的EPC 活动。

进一步指导

如果您不确定环境、安全和/或健康要求或程序是否适当，无论是外部要求还是内部要求，都应请求澄清和/或帮助。首先，请咨询您的主管或经理，然后咨询现场环境、安全及健康主管。如果需要进一步澄清或仍有疑虑，请联系你的GBU和/或公司的环境、安全及健康专员。另一个资源是 {myBechtel 我的 Bechtel 上的环境、安全及健康网站}。

在 Bechtel，我们致力于交付让客户、同事和社区交付引以为豪的项目。我们运用我们在工程、项目管理和施工方面的专业知识，帮助各种社会团体，支持其不断增长的人口需求，并克服连通性、弹性和资源管理方面的挑战。

我们将可持续发展视为自我责任，尽可能增强项目的积极影响，并避免或减轻负面影响。我们相信，我们不仅要为客户和社区提供有形资

产，还要为其创造长期受益的有利环境。我们致力于保护环境和自然资源，支持当地社区，创造新的就业机会，并改善经济条件。

对员工行为有哪些期望？

- 保护：在经济和运营可行的情况下，开展保护环境的活动，包括减少能源使用和空气污染物排放、水和资源消耗以及废物产生等。
- 利益相关者：与主要利益相关者合作，建立理解并保持信任；实施计划，改善我们工作所在地的生活质量或帮助解决更广泛的社会问题
- 工作场所：创建和维护能够促进 Bechtel 道德、质量、环境、安全和健康标准的工作场所
- 尊重：尊重每一个人，维护每一个人的尊严，促进工作场所的多样性，并与 Bechtel 的愿景、价值观与承诺保持一致。
- 供应商：禁止并防止在我们全球运营或供应链的任何环节出现人口贩运和奴役行为



您可能可以接触到属于 Bechtel 或其客户、供应商、员工或其他人的各种类型的专有、机密或私人信息。

您只能将机密信息用于其预期目的，这也是您在 Bechtel 职责的一部分。只有在需要知

情的基础上，经负责此类信息的 Bechtel 人员授权，方可与员工或其他人员共享此类信息。

对员工行为有哪些期望？

- 切勿将公司、客户、供应商、第三方或员工的机密信息用于预期业务目的之外的其他用途
- 遵守 Bechtel 参与签署的保密协议
- 不要接受与您的工作无关的机密信息
- 如果您收到未标记为机密的信息，但您认为是机密信息，请提请向您提供该信息的人注意，并在必要时进行跟进，以确保该信息得到正确分类和保护
- 如果您的职责要求您进行研究以了解竞争对手的业务和战略，请仅使用合法资源，避免非法或不道德的行为，或可能让 Bechtel 尴尬的行为
- 请勿使用您前雇主的机密信息、与同事分享、上传文件或将纸质副本带入 Bechtel
- 如果有人试图向您提供你无权接收的机密信息，请拒绝并通知您的主管或经理
- 请记住，即使您离开公司，您仍有义务保护在 Bechtel 学到的机密信息。

常见问题

我绘制了设计图纸，并希望将其作为“参考资料”保存在我的作品中。我可以这样做吗？

一般来说，您在 Bechtel 工作期间产生的知识产权属于 Bechtel。虽然您在离开公司时会带走您的知识和技能，但这些材料仍是 Bechtel 的财产，不能带走。

此外，我们的一些合同会将项目知识产权的所有权转让给我们的客户。即使将项目材料从一个项目带到另一个项目，也可能违反我们的合同协议。

我曾经为 Bechtel 的竞争对手工作，我对其业务有独特的见解，这些见解可能对 Bechtel 非常有用。我能与我的经理分享这些信息吗？

不能。您可以使用在以前的工作中学到的一般知识和技能，但绝不能使用或分享在为前雇主工作期间获得的专有或机密信息。

我在邮件中收到一份来历不明的竞争对手建议书副本。我该怎么办？

立即停止阅读该文件。不得复印或向其他人展示。请立即咨询您的经理或法律部，以确定下一步措施。

我拥有标记为机密的客户信息。我认为，如果我与我们的一家供应商共享这些信息，将对我的项目和客户非常有帮助。我怎样才能知道我是否可以这样做？

您的项目中应该有一名 Bechtel 人员负责管理 Bechtel 对客户的保密义务。他可能是您

的项目经理或项目管理员，但如果不是，他们中的一位应该能够告诉您谁是负责人。

我即将调到另一个 Bechtel 项目。我可以带走当前项目中对下一个项目有用的信息吗？

一般来说，不可以。但是，请咨询法律部，以确定您可以使用某些信息。



进一步指导

政策第 116 条 和 RIM-MI 120 讨论了信息分类和处理的要求。如果你对专有或机密信息有疑问，请寻求帮助。请向您的主管或经理、当地记录与信息管理 (RIM) 协调员或经理、法律部或道德与合规官寻求指导。您也可以随时联系 Bechtel 道德帮助热线。

您应在业务记录和报告中尽最大努力全面、准确地记录和报告相应信息。在某些情况下，遗漏必要的信息会导致报告或记录不准确。Bechtel 业务记录的准确性对于商业运营至关重要。

对员工行为有哪些期望？

- 在业务报告和记录中准确、诚实地提供信息
- 注意细节，确保记录准确无误
- 请勿在业务记录中提供不准确的信息，从而误导或误传他人。

常见问题

业务记录中不准确或不诚实报告的例子有哪些？

以下是一些不诚实报告的例子

- 在明知某人当天没有工作的情况下，批准在考勤记录上记录的工作时间
- 提交未用餐、未行驶里程或未使用机票的费用报告
- 在工厂测试结果（如性能或材料认证测试）上签字，而实际上并未进行测试

如果发现同事在其费用报告中填写了不准确的信息，我该怎么办？

向您的经理反映情况。如果您不便与经理交谈，请联系人力资源部或所在机构的道德与合规官。

不诚实地报告公司记录会产生什么后果？

在公司报告中提供虚假信息可能会导致纪律处分，甚至解雇。还可能导致您和 Bechtel 承担民事或刑事责任。

业务记录和报告中必须准确报告的信息示例：

- 财务报告中的收入和成本信息
- 发票
- 安全事故、险情和损失的工作日
- 敏感信息或设备丢失或被盗
- 测试结果
- 预订的新工作
- 费用
- 工时记录上的工时数和正确的收费代码
- 求职申请表上的学历或工作经历



进一步指导

如果您担心任何Bechtel业务记录可能存在虚假报告，您应提醒您的主管或经理。您也可以向法律部、您所在组织的道德与合规官或道德帮助热线寻求指导。

Bechtel 致力于完全遵守适用法律的规定和与版权材料有关的许可协议，包括书面材料、照片和软件等。公司获取许可或订阅必要的软件和参考资料，如行业规范和标准等，供 Bechtel 内部使用。Bechtel 绝不侵犯他人的知识产权。未经授权复制或传播书面材料或软件是非法的，有损 Bechtel 的利益和声誉，并违反 Bechtel 政策。

对员工行为有哪些期望？

- 在 Bechtel 员工制作的书面、照片或图形材料上放置适当的 Bechtel 或客户版权和/或知识产权声明
- 在复制源自 Bechtel 外部的受版权保护的书面、照片或图形材料之前，请获得版权所有者的许可，包括从互联网上找到的内容
- 在复制任何软件之前，确保适用的软件许可证允许复制（例如，用于备份或存档目的）。

常见问题

我正在为我们的客户撰写一份项目技术报告。我如何知道在报告上应标明什么版权声明？

工程部知识产权保护程序 (3DP-G03-00012) 详细说明了在不同情况下使用的通知形式。特定项目的说明通常阐明了适合该项目的声明。请咨询您的项目工程经理。

我在互联网上发现了一张很棒的照片。我可以将其复制到即将举行的商务会议的 PowerPoint 演示文稿中吗？

您找到的图形可能受版权保护。如果是这样，您需要获得许可才能将其用于商业演示文稿。请咨询您的经理或法律部，了解如何获得使用许可。

有人通过电子邮件向我发送了一个 YouTube 上有趣视频的链接，该视频非常适合在即将举行的 Bechtel 会议上进行安全演示。我可以使用该视频吗？

一般而言，未经版权所有者（通常是制作视频的个人或实体）许可，我们不得使用从 YouTube 下载的视频。有时很难确定版权所有者，但这并不能成为未经许可使用的理由。另一方面，如果出于商业目的，通过电子邮件向 Bechtel 工作小组分发链接是完全可以接受的。

我在家里使用个人电脑上做了很多 Bechtel 的工作。我可以在家里的电脑上拷贝一份 Bechtel 软件吗？

不可以。Bechtel 公司已协商提供数量有限的应用软件供家庭使用。请向您的 IS&T 代表咨询。

如果在一台 Bechtel 电脑上安装了软件，是否可以复制一份用于另一台 Bechtel 电脑？

除非软件明确许可证允许复制，否则不能复制。请咨询 IS&T 代表。

“书面材料”可以是文字或图片，也可以是印刷或电子形式。该术语包括

- 报纸、行业期刊和书籍
- 图纸和说明书
- 互联网上的图片



进一步指导

如果您有版权合规方面的问题，请寻求帮助。请向您的经理、IS&T、法律部或道德与合规事务官寻求指导。您也可以随时联系 Bechtel 道德帮助热线。

Bechtel的业务应始终以公平竞争的原则为基础进行。您只能提供或批准符合法律、恰当且完全遵循 Bechtel 政策和指示的商业礼遇，不得引起人们的合理猜测，认为提供这些礼遇是为了获得不公平的商业优势的目的。切勿使用个人资金或资源来避免报告或寻求 Bechtel 无法提供的商业礼遇的批准。

向某些个人（如政府员工、官员和代表）以及政府拥有的实体的员工提供的礼品和商业礼遇受复杂的法律和法规的约束。反腐败法也可能适用于国际公共组织的员工和私人。Bechtel 的业务合作伙伴也可能有限制或禁止商业礼遇

的内部政策。如果您需要提供或批准此类商务礼遇，您必须熟悉公司政策、说明和适用法律。（请参阅第29页的向美国政府员工提供商务礼遇和第41页的反腐败）。

对员工行为有哪些期望？

- 确保所有礼品或招待都是恰当的、得到正确审批和记录，并且完全符合Bechtel政策、管理指示和所有适用法律的规定
 - 在提供任何市场价值超过100美元的商务礼遇之前，请获得您的主管的批准
 - 在习惯于交换商务礼品的地区，确保礼品的价值有限（仅限于普通礼节），不超出当地普遍接受的商业惯例，不包含任何义务的含
- 义，经适当级别的管理层批准，并按照道德与合规管理说明102 的要求进行适当记录。
- 只提供收礼人所在组织的收礼规则允许接受的商务礼遇
 - 如果不确定规则，请向您的经理、当地道德与合规事务官 或法律部寻求指导。

常见问题

是否有任何类别的礼品或商务礼遇是绝对不能提供的？

您绝不能提供任何违法的礼物或娱乐活动，包括违反当地或国际贿赂法向政府官员提供的任何礼物或娱乐活动。其他绝对不可接受的礼物包括：

- 任何现金或现金等价物礼物（如礼券、折扣、贷款、股票、股票期权等）
- 任何可能暗示对捐赠者有义务或可能被认为过分或低俗的礼品或招待
- 任何具有交换性质的礼物或娱乐活动（为回报提供的礼物或娱乐活动）
- 任何猥亵、色情、不符合 Bechtel 相互尊重价值观或可能对 Bechtel 声誉造成不利影响的娱乐活动

在提供商务礼遇之前，请问自己以下问题：

- 礼物的目的是为了建立业务关系或提供普通的业务礼遇，还是希望影响收礼人在做出业务决策时的客观性？
- 送礼的时机是否会导致他人怀疑收礼人的客观性或您的意图？
- 您是否确定礼物或招待在您的国家和预定收礼人的国家都是合法的？
- 收礼人所在组织是否允许接受礼物或款待？
- 您是否提供了您不允许接受的礼物？（请参阅第61页接受商务礼遇）。

进一步指导

如果您遇到有关提供商务礼遇的问题，请咨询您的经理、道德与合规事务官或法律部。有关相关指导，请参阅第 61 页的接受商务礼遇。



您可以在个人时间自愿参与政治活动或政治行动委员会（PAC）。根据政策，Bechtel 不对任何员工施加直接或间接的压力，要求其做出任何政治捐款或参与支持任何政党、个人政治候选人或政治事业。此外，即使员工收到相关邀请，也无需向 BechtelPAC 捐款。

在美国和许多其他国家，公司的政治活动受到法律的严格限制。一般来说，禁止或严格限制出于政治目的使用公司资金或公司财产、服务或其他资产（包括员工用于此类活动的工作时间）。在允许开展此类政治活动的情况下，必须严格核算与之相关的任何成本。

对员工行为有哪些期望？

- 不得利用公司时间或公司资源参与政治活动
- 不得在 Bechtel 占用的任何运营设施内散发或展示政治性质的材料
- 在美国，如有对美国行政部门或立法部门官员或政治候选人的任何询问或访问（计划内或计划外），请通知华盛顿特区办事处。
- 在美国境外，请通知 Bechtel 国家经理有关任何政府官员或政治候选人的询问或访问
- 与公司的对外事务和交流部门组织协调任何

常见问题

如果项目收到当地国会代表要求参加筹款活动并捐款，该怎么办？是否可以提供公司资金并出席活动？

所有此类性质的请求都应提交给华盛顿特区办事处。向竞选国会议员的候选人提供公司捐

美国法律允许 Bechtel 就影响其利益的问题进行游说。美国对游说的定义可能包括直接或间接采取的旨在影响美国行政部门或立法部门官员的任何行动。游说活动可能会引发一些复杂的问题，如报告要求，以及相关费用是否可以抵税或在美国政府合同核算中视为可接受的费用。

- 来自美国州或地方政府官员或政治候选人的询问或访问
- 如果您参与任何旨在直接或间接影响美国行政部门或立法部门官员的活动，请确保您了解报告要求和适用的收费做法
- 确保任何公司或项目捐款、政治活动，以及将公司时间或资源用于政治目的的行为，均获得Bechtel华盛顿特区办事处的公司区域和政府事务部门（针对美国联邦、州或地方事务）或相关国家经理（非美国）的批准。

款是非法的。可以通过由华盛顿特区办事处管理的Bechtel PAC 向候选人捐款。捐款决定由 Bechtel PAC董事会做出。



进一步指导

如果您不确定有关政治活动的正确商业惯例，请咨询您的主管或经理、人力资源部、法律部、公司政府事务部门或 华盛顿特区 办事处。您也可以联系您所在组织的道德与合规官或 Bechtel 道德帮助热线。

如果我感到被迫捐款或参与政治活动，我该怎么办？

您有权拒绝捐款，不会遭到报复。如果您发现自己感到有压力，请告知您的经理，或者联系人力资源部、法律部门、道德与合规官，或者拨打 Bechtel 道德帮助热线。

有关当地政治的政策是什么？项目是否可以作为当地官员（如市议员）购买政治筹款活动的门票？

这在某些司法管辖区可能没有问题，但许多国家对不同的政治职位或司法管辖区有不同的法律规定。例如，在美国，管辖州和地方政治捐款的法律各不相同。请联系公司对外事务与交流部或法律部以获得指导。

什么是Bechtel政治行动委员会？

根据联邦选举法，Bechtel政治行动委员会（BechtelPAC）是Bechtel集团公司的一个独立基金，其资金完全来自个人捐款。根据联邦法律，公司不得向联邦候选人捐款，但允许成立可以捐款的政治行动委员会。政治行动委员会是一个以在经济上支持政治候选人为目的和意图而组织的委员会。政治行动委员接收和筹集符合条件的员工的资金，并向政治竞选活动捐款。因此，其为员工参与竞选活动提供了一种间接方式。

如果我不向BechtelPAC捐款，会影响我的职业生涯吗？

向BechtelPAC捐款不会报告给管理层。不捐款不会损害您的职业生涯；同时，选择捐款也不会给您在Bechtel的工作带来任何好处。

许多国家都有禁止反竞争行为的法律。Bechtel 致力于在开展业务活动时完全遵守其业务所在辖区的反垄断法和竞争法，包括美国和欧盟。一般而言，这些法律禁止可能限制贸易或减少竞争的协议或行为。

违规行为可能包括竞争对手之间达成固定或控制价格或操纵投标的协议；抵制特定供应商或客户；分配产品、地区或市场；或限制产品或

服务的生产或销售。在某些情况下，反垄断法可能会禁止商品销售或购买时的价格歧视。

对员工行为有哪些期望？

- 了解Bechtel所在司法管辖区法律的反垄断要求，并了解此类法律适用于正式和非正式沟通
- 如果您参与贸易协会活动，或在其他涉及竞争对手、客户、业务伙伴或供应商之间非正式沟通的情况下，请勿讨论价格、定价政策或策略、合同条款和条件、营销计划以及类似的竞争利益事项
- 如果竞争对手或其他第三方试图就这些主题发起不当讨论，或向您提供任何有关的文件，请立即退出讨论，并联系您的主管或经理以及法律部

常见问题

我与行业内在其他公司工作的同事关系很好。偶尔就市场上发生的事情进行非正式讨论有何不妥？

即使与竞争对手随意交谈，也可能被视为试图传递有关 Bechtel 投标策略或定价规范的“信号”。您必须注意避免任何可能被视为有问题或可能导致反竞争活动指控的对话或活动。这并不意味着禁止就特定项目或前景进行战略讨论，这些讨论是为增强服务能力而进行的正常团队合作的一部分。

如果我被派驻的客户向我提供了一份电子表格，其中包含与公开招标有关的竞争对手的定价信息，我该怎么办？

如果该文件是您作为客户的派驻人员履行职责所必需的，您可以查看该文件，但在任何情况下，您都不得复制、通过电子邮件发送或转发该文件给您的任何Bechtel 同事，或在回到Bechtel 后利用该信息谋取任何竞争优势。

违反反垄断法或竞争法的行为可能会受到哪些处罚？

违反反垄断法的行为会使公司和任何参与其中的员工面临民事诉讼或刑事起诉，包括罚款和监禁，在美国还将面临三倍于实际损失的惩罚性赔偿。

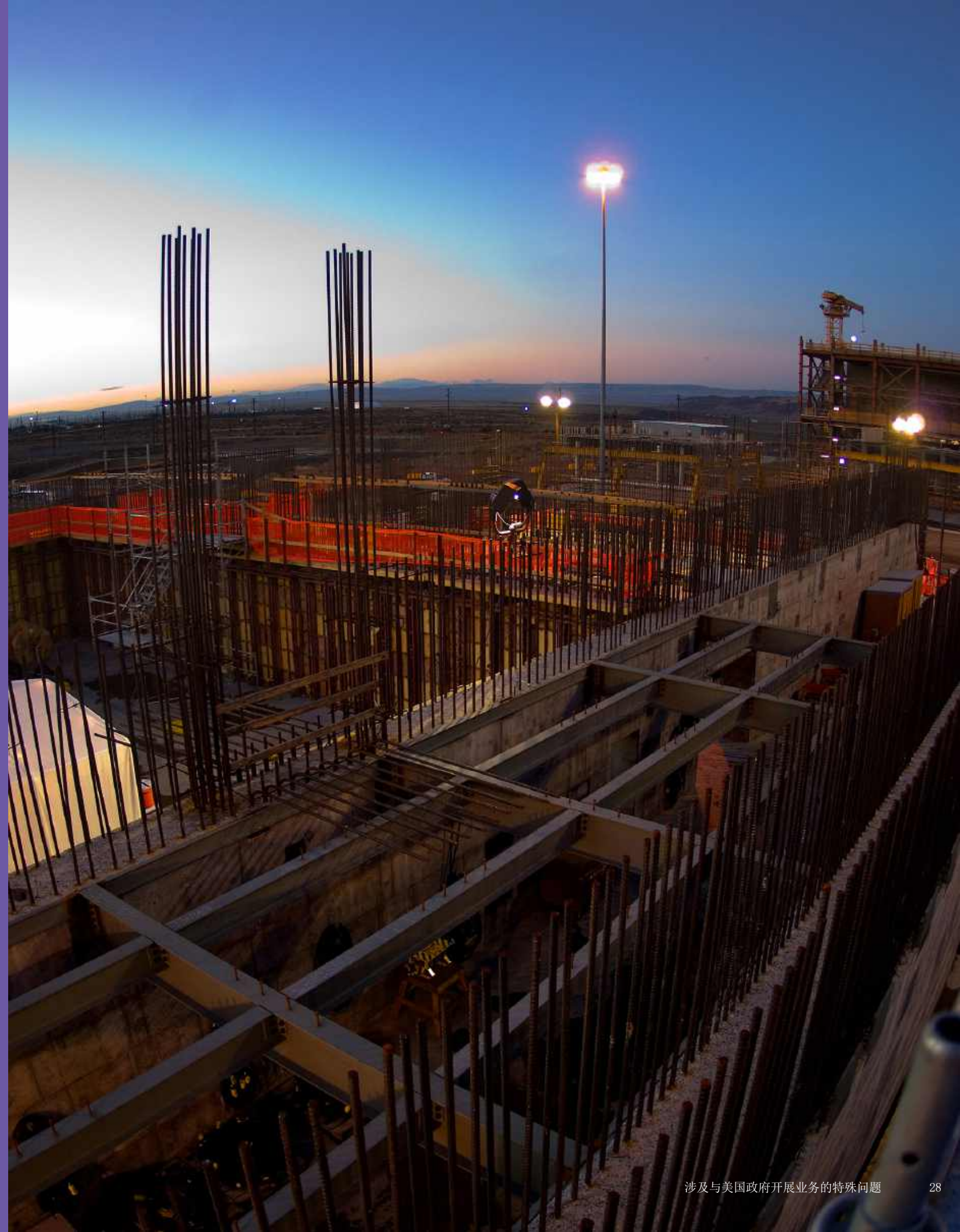
进一步指导

如果您对反垄断合规性有任何疑问或顾虑，请提醒您的经理或主管，并咨询法律部。

涉及与美国政府开展业务的特殊问题

本节涉及在与美国政府有业务往来的公司工作时可能遇到的道德和商业行为问题。这些标准的适用范围不仅限于负责美国政府合约的员工。任何在 Bechtel 工作的人如果与现任或前任美国政府员工或美国政府拥有的客户代表接触，都应该了解这些 Bechtel 政策。

常识和正确处事的愿望不足以确保遵守美国政府的规定。根据与美国政府开展业务的复杂规则和惯例，商业领域可以接受的行为往往是不可接受的，甚至可能是被禁止的。世界各地普遍接受的商业惯例，如果在政府环境中应用，可能会导致行政、民事甚至刑事制裁，对员工个人和公司都是如此。



向 美国政府官员或员工提供商务礼遇有特定的要求和限制。有关美国政府员工可接受的宴请、礼品和娱乐活动的法律、法规和规则极为复杂，并因政府部门、州或其他管辖区的不同而各异。

美国政府道德办公室就美国行政部门员工（包括美国军事人员）接受礼品、宴请、娱乐、旅行和其他商业礼遇发布了限制性的复杂规定。

许多美国政府机构都对这些规则做出了自己的解释，Bechtel 遵从这些标准。美国立法部门适用不同的规则。

对员工行为有哪些期望？

- 切勿向任何美国政府员工提供或给予商务礼遇，除非适用于该员工的法规允许接受该商务礼遇
- 不得向美国司法部门成员提供商务礼遇
- 确保提供或接受的所有礼品都是恰当的、得

到正确审批和记录，并完全符合Bechtel的政策、管理指示和法律；如有疑问，请咨询您的道德与合规官。

- 请联系华盛顿特区办事处经理，以获得有关向美国参议院或众议院成员或其工作人员提供业务礼遇的指导。

常见问题

我有一个朋友在美国能源部工作。我可以给他买份生日礼物吗？

这要视情况而定。Bechtel 的政策和美国政府的规定不适用于朋友或家庭成员之间的礼物交换，只要这些礼物完全是个人关系而非业务关系的结果。但是，如果你们的友谊源于多年来在美国政府项目上的合作，那么政府道德办公室的礼品规则仍然适用。请咨询您的道德与合规官 或华盛顿特区办事处经理，以获得指导。

我将与一些美国政府客户代表举行全天会议。我们计划午餐时间也商讨工作。我可以在会议期间为其提供餐饮吗？

可以，但前提是美国政府员工向 Bechtel 全额支付餐费。美国政府的规章制度通常禁止美国行政部门员工接受承包商提供的餐食。应事先协调安排，以便与会者了解您的午餐计划、餐费和付款方式。靠“临时集资”来收取费用是不够的。如果没有按照安排收到全额付款，您需要在会后采取措施收取其应承担的餐费。

Bechtel 员工通常可向美国行政部门员工提供以下商务礼遇：

- 非正式餐食的茶点，如汽水、咖啡和甜甜圈等
- 适度的广告或促销物品，如 Bechtel 咖啡杯、日历、钢笔或印有Bechtel标志的类似物品



进一步指导

如果您遇到有关向美国政府员工提供商务礼遇的问题，请咨询您的道德与合规官、华盛顿特区办事处经理或法律部。

美国政府以及许多其他国家/地区以及州和地方政府都有相关的法律规范招聘和雇佣其现任或前任政府员工（包括文职和军人）。这些规则和法规适用于所有 Bechtel，而不仅仅是那些与美国政府客户有业务往来的实体。

Bechtel 坚决承诺遵守这些法律，并避免在与美国或其他政府官员接触时出现不当行为。在

招聘、雇佣和聘用美国或其他政府官员过程中，会保持这种合规性。

对员工行为有哪些期望？

请注意，涉及现任或前任美国政府员工的雇佣讨论和其他与雇佣相关的行为会引发

独特的法律问题

常见问题

如果有现任美国政府员工向我咨询在Bechtel工作的事宜，我该怎么办？

告诉潜在应聘者，必须与我们的人力资源部联系，以确定是否可以适当地进行雇佣讨论。

我是 Bechtel 的一名员工，正在为一个美国政府项目工作。我听说我的同事将离开美国政府，可能有兴趣在私营部门工作。我认为她对于 Bechtel 是宝贵的人才，而且我有一份非常适合她的工作。我是否可以与她进行一般的探讨，看她是否有兴趣在 Bechtel 工作？

Bechtel 的政策要求您在进行任何与就业相关的讨论之前，首先联系人力资源部或法律部。

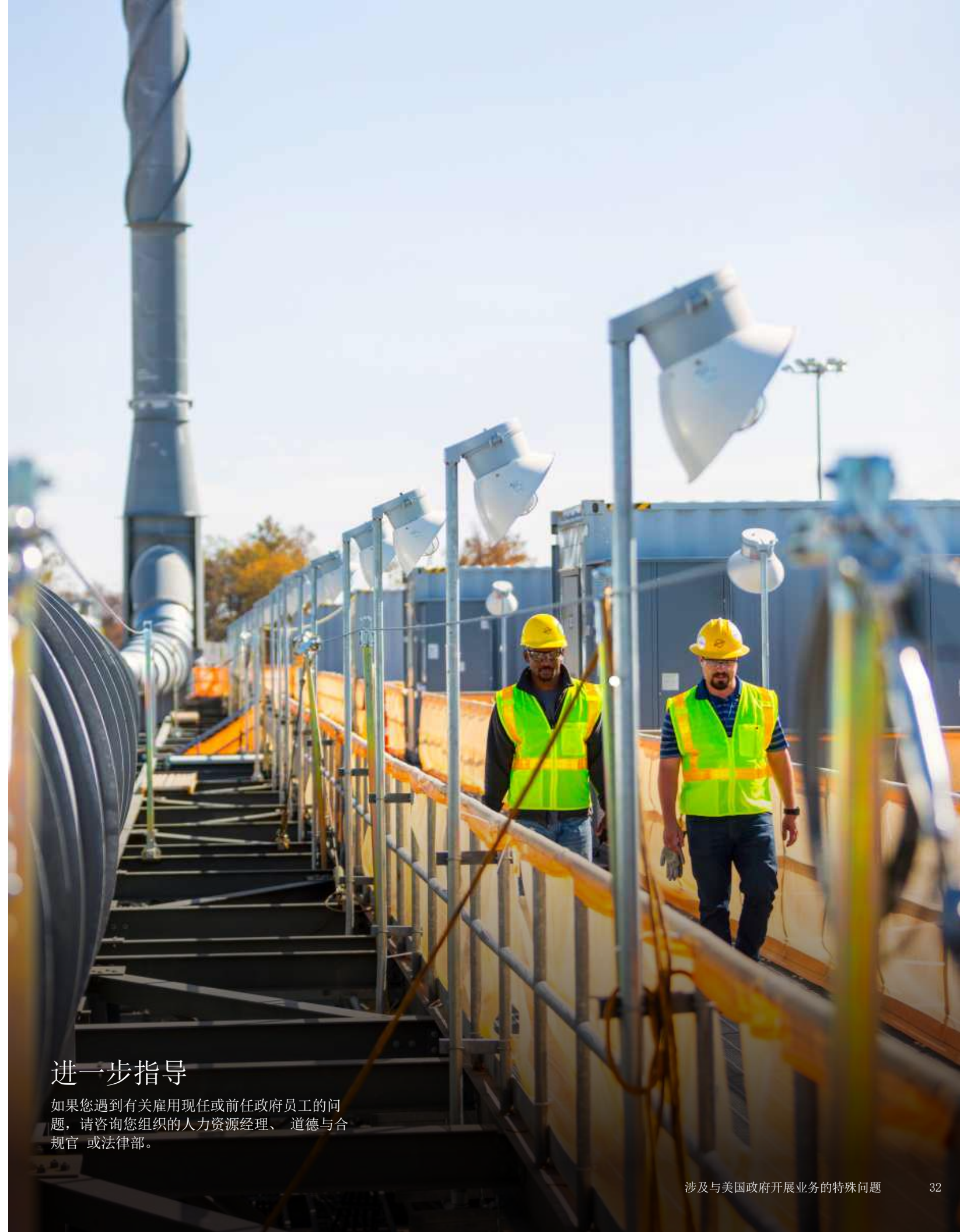
他们可以指导您如何进行初步接触。

在招聘或雇佣现任或前任美国州政府或地方政府员工时，我是否也应有所顾虑？其他国家的政府员工呢？

与美国政府一样，许多其他国家、州和地方政府也有关于现任和前任员工就业的法律法规。因此，Bechtel 的政策也要求您在招聘或雇用外国、州或地方政府的现任或前任员工之前，联系人力资源部或法律部，以确保我们遵守法律并避免潜在的利益冲突。通过采取这一预防措施，您可以避免使自己和 Bechtel 承担法律责任。

进一步指导

如果您遇到有关雇用现任或前任政府员工的问题，请咨询您组织的人力资源经理、道德与合规官或法律部。



美国反回扣法

1986年美国《反回扣法》禁止参与美国政府合同签订的人员提供、接受或试图提供或接受利诱，以便在授予材料、设备或任何类型的服务合同时获得或奖励优惠待遇。回扣是指任何主承包商或分包商或其员工为不当影响主合同或分包合同的授予而直接或间接接受供应商、承

人口贩运

除了禁止人口贩运和使用强迫劳动的一般禁令外，Bechtel 意识到美国政府已经明确商业色情业通常涉及人口贩运，即使根据当地法律此类色情活动并不违法。因此，如果你直接参与

组织利益冲突

作为美国政府承包商，Bechtel 必须遵守美国政府组织利益冲突（OCI）限制。这里的OCI 是指由于其他活动或其他个人或实体的关系，Bechtel 无法或可能无法向美国政府提供公正的协助或建议，Bechtel在执行合同工作方面的客观性受到或可能受到损害，或者 Bechtel 具有不公平的竞争优势。潜在OCI 的一些例子包括（a）既是建筑师-工程师（A-E）的代理人（或业主的代理人），同时还是建筑师-工程师（A-E）设计的施工方；（b）准备一份证明Bechtel将要建造的项目可行的研

包商或分包商提供的任何金钱、费用、佣金、信贷、礼物、酬金、有价物品或任何形式的补偿。该法规定了对违规行为的刑事、民事和行政处罚，包括罚款、监禁、取消资格和终止合同。

履行美国政府合同规定的工作，你不得从事商业色情活动，即使在“下班”期间。不遵守本政策可能会导致包括但不限于解除合同、减少福利或终止雇佣关系等行为。

究报告；以及（c）为独立监管机构评估我们的工作质量。美国政府的招标和合同可能包括各种有关 OCI 的要求或限制，包括向美国政府披露任何潜在或实际的 OCI，制定计划以减少任何此类潜在或实际的 OCI，并确保在分包合同中遵循类似的 OCI 要求。

时间记录和费用报告

虽然准确、及时地报告和记录时间记录和费用报告对所有员工都很重要（请参阅第17页的准确记录和信息报告），但尤其重要的是，为美国政府合同工作的员工，或将时间计入公司间接费用账户并将成本分配或部分分配给美国政府合同的员工，应每天记录时间，并将其劳动成本计入适当的账户。美国政府项目时间记录上的每一个错误都有可能被视为刑事和民事虚假索赔和/或陈述，因此每一笔付款申请都有法律和道德责任保证其准确性。有关美国政府项

信息披露

根据美国政府合同和适用法规的要求，Bechtel将在授予、履行或结束涵盖的美国政府合同或分包合同时披露，Bechtel有可靠的证据证明委托人、员工、代理人或分包商违

反了联邦刑法，涉及美国法典第18章规定的欺诈、利益冲突、贿赂或赠礼违规，或违反了民事《虚假申报法》，或有可靠证据证明合同中有大量超额付款。

目计时做法的详细指南已提供给参与此类项目的员工，员工应了解并严格遵守。在执行公司业务时产生的业务费用必须及时准确地记录在案，负责美国政府合同工作的员工有责任遵守特定客户或特殊情况规定的任何特殊或更严格的报告要求。执行美国政府合同的员工在产生任何业务费用之前，应与其上司讨论相关准则和限制。

反了联邦刑法，涉及美国法典第18章规定的欺诈、利益冲突、贿赂或赠礼违规，或违反了民事《虚假申报法》，或有可靠证据证明合同中有大量超额付款。

进一步指导

如果您有关于美国反回扣法、人口贩运或OCI相关的法律或披露违规行为有任何疑问，请联系您的道德与合规官或法律部。



跨国公司的特殊考虑因素

由于 Bechtel 是一家在全球开展业务的美国公司，许多美国法律适用于 Bechtel 在世界各地的工作。所有为 Bechtel 工作的人，无论其国籍或国家/地区如何，都需要了解并遵守适用于其工作的美国法律，包括贸易法以及所有适用的当地法律。Bechtel 致力于遵守其业务所在国的适用法律，除非遵守当地法律会构成对美国法律的违反，例如阿拉伯联盟联合抵制以色列。



Bechtel 的政策是全面遵守美国政府有关外国经济抵制的法律法规。美国的反抵制法律法规禁止 Bechtel 合作或支持一个国家对另一个对美国友好的国家的抵制。还要求Bechtel向美国政府报告任何具有进一步或支持此类抵制效果的请求，即使Bechtel不回应其请求。最常见的抵制活动是目前阿拉伯联盟对以色列的抵制。

有关Bechtel在反抵制法下义务的规定非常复杂，违反这些规定将受到严厉处罚。在任何情况下，您都应注意可能出现抵制请求的情况，

并在注意到与抵制相关的事项时立即咨询法律部，然后再做出回应。

对员工行为有哪些期望？

- 确保由Bechtel组织或在Bechtel组织内做出或进行的每一份采购订单、合同、承诺、行为或不行为都完全符合美国反抵制法律法规的要求
- 确保仔细审查代表Bechtel行事的人员（如Bechtel的代理顾问、财团成员、联盟或合资企业伙伴）所采取的行动，以确保其符合美国反抵制法律法规的规定
- 确保Bechtel组织收到的每项抵制要求都及时报告给Bechtel法律部
- 确保将关于对美国反抵制法律法规的适用性存在疑虑案例，提交给Bechtel法律部进行事先审查或提供指导。
- 应注意的要求或活动：
 - 要求普遍遵守抵制国的法律或特别遵守该国的抵制法律

- 要求遵守抵制国的进口和海关法律
- 要求提供非原产地证书（例如，证明根据采购订单或合同供应的货物并非原产于以色列的证书）
- 要求提供承运人黑名单证书，如要求不使用黑名单上的船只运输货物
- 要求提供《符合资格的船只证明》（例如，要求仅用有资格进入抵制国港口的船只运送货物）
- 询问有关任何个人的宗教、国籍、民族血统或种族的信息
- 为客户或代表客户起草或签发包含禁止抵制语言的文件

常见问题

现实中有哪些行为构成参与或配合抵制对美国友好的国家？

举几个例子：

- 在 Bechtel 制定的投标人名单中剔除有以色列商业利益的公司，用于在抵制的阿拉伯国家采购货物和服务
- 证明船上装运的货物不含原产于以色列的货物，或证明该船有资格进入抵制阿拉伯国家的港口

在一份合同中，Bechtel 作为中东客户的实际代理人，被要求起草一份采购订单模板，其中包括禁止“原产于以色列的货物或以色列黑名单上的物品”的言语。即使 Bechtel 不是订购单的签字人，我是否可以在起草该文件时使用上述语言？

不能。这样做相当于支持抵制以色列。在某些情况下，Bechtel 可能可以管理某些采购活动并仍然遵守美国法律。但您必须在执行前咨询法律部门。

我在为 Bechtel 履行职责时，可能会在哪些地方看到抵制要求？

非法抵制要求可能出现在招标书、采购合同和信用证等文件中，也可能在交易中口头提出。这种要求甚至可能以合同条款的形式出现，而合同条款只是要求遵守某个国家的法律，而该法律包括参与被禁止的抵制活动的义务。

如果我拒绝遵守进一步或支持对美国友好国家的抵制的要求，我还需要向法律部报告收到该请求？

是的。即使公司拒绝遵守被禁止的抵制活动，美国法律也要求公司及时向美国政府报告公司收到的任何支持抵制活动或提供相关信息的请求。

哪些国家最有可能发出与抵制有关的请求？

与抵制有关的请求可能来自任何国家，但最有可能发出与抵制有关的请求的国家是那些已被美国政府确定为需要参与阿拉伯联盟抵制以色列的国家。这些国家目前包括伊拉克、科威特、黎巴嫩、利比亚、卡塔尔、沙特阿拉伯、叙利亚和也门。其他可能提出抵制要求的国家包括孟加拉国、巴基斯坦和马来西亚。

进一步指导

如果您遇到的问题涉及接收可能的抵制语言，或被要求在任何类型的文件中包含可能的违规语言，请咨询您的经理、道德与合规官，或法律部。

包括美国在内的许多国家对出口和与某些国家、实体和个人（包括外国公民）的其他交易施加限制。无论我们在哪里开展业务，Bechtel 都遵守适用于我们的所有进出口法律法规。

这些法律极其复杂，适用于公司内部和公司内部交易；与供应商、设备制造商的交易；与联盟、合资企业或财团合作伙伴进行交易；以及向 Bechtel 员工披露某些交易。此外，美国

经济制裁法禁止 Bechtel 与指定的受制裁国家、个人和实体开展商业活动。违反这些法律可能导致严重处罚，包括罚款、撤销出口许可和监禁。

对员工行为有哪些期望？

- 如果您的工作涉及跨国运输商品、技术、技术数据、设备或软件，请确保您熟悉管理说明和 myBechtel 我的 Bechtel 上提供的有关出口管制法律的信息和指导。
- 请注意，根据美国出口管制法，当受管制信息、源代码、技术或数据以口头或直观方式披露给外国人员时，可能会出现“视为出口”的情况，无论该外国人员是 Bechtel 员工和/或位于美国境内还是境外
- 确保商品、技术数据、软件、固定厂房设

- 备、建筑设备和其他设备的每次进口、临时进口、出口或再出口都符合所有相关的当地或国际贸易法律和法规，包括海关法规
- 在开展可能涉及出口控制法律的活动之前，向法律部门或公司采购组织内的进出口合规经理寻求指导，避免无意中违反这些复杂的法律
- 在进行任何可能涉及制裁问题的交易之前，咨询法律部门，了解制裁和禁运法律的最新动态。

常见问题

哪些国家受美国经济制裁法约束？

美国经济制裁法对各种个人和实体实施全面或有选择的限制，以实现外交政策或国家安全目标。这些法律变化频繁，因此您必须查阅 myBechtel 我的 Bechtel 上的进出口网站以获取最新信息。

就美国出口管制法而言，谁是外国人？

任何非美国合法永久居民的人，包括 Bechtel 员工、未在美国注册或组织业务的外国公司的任何员工，以及任何外国政府或外国政府员工。

根据美国出口管制法，“视同出口”可能发生在哪些方面？

被视为出口可能发生的一些例子包括电话交谈、电子邮件、传真、信件、邮件/快递包裹、计算机/内联网访问、技术演示、提案活动、工厂/办公室参观以及项目会议。向外国人员进行的任何口头或视觉披露都有可能成为“视同出口”。

可能涉及经济制裁的活动示例：

- 从受制裁国家进口或交易源自受制裁国家的财产
- 前往或离开受制裁国家
- 在受制裁国家或与指定个人进行新投资和其他交易
- 通过受制裁国家转运货物
- 向受制裁国家的银行电汇资金
- 向之前被拒发出口许可证的各方提供任何产品、服务或技术信息

可能涉及美国出口管制法律的活动示例：

- 从美国出口任何商品、设备、服务或技术信息，或在不同国家之间转移。从美国出口任何商品、设备、服务或技术信息，或在国家之间转移。技术信息可包括制造工艺、产品用途、商业和技术专业知识、数据或软件
- 通过电子邮件、下载、传真、服务工作、会议或访问 Bechtel 设施传输受限软件、技术数据或技术
- 与外国公民（包括 Bechtel 员工）讨论或向其展示任何 Bechtel 技术数据、设备或非公开信息或其应用，无论是在美国或国外，无论是公司业务还是个人业务

进一步指导

有关美国出口管制和国际制裁法律的更多信息，请参阅 公司政策第105条（遵守美国反抵制法）；法律说明第118条（遵守美国反抵制法——请求和报告要求）和 第121条（遵守美国出口管制和国际经济制裁法规）；以及 NS&E 政策第203条（出口管制法规）；或 myBechtel 上的出口/进口网站。如有疑问，请咨询公司采购部门的进出口合规经理，或联系法律部寻求建议。



所有形式的腐败都与Bechtel所代表的一切背道而驰。作为在全球设有多个办事处的美国公司，Bechtel 致力于完全遵守美国《反海外腐败法》（“FCPA”）、英国《反贿赂法》以及所有禁止在获得或保留业务或获得任何其他不正当利益方面的腐败行为的当地反贿赂法律和法规。

参与或不报告违反或可能违反反海外腐败法或其他反贿赂法律法规所规定的标准的行为，是 Bechtel 不能容忍的。所有员工和代表 Bechtel 工作的任何人都必须确保与政府官

员、其代表或其家庭成员、政府实体全部或部分拥有的公司的员工以及任何其他人员的所有互动和交易都符合相关的反贿赂法律。

对员工行为有哪些期望？

- 遵守所有适用的法律和法规，禁止直接或间接向政府官员、其代表、政府官员的家庭成员、私人、政府实体全部或部分拥有或控制的公司员工或任何其他人员支付或给予、或提议支付或给予任何有价物品
- 请注意，Bechtel 的政策禁止支付疏通费；不得支付任何费用以确保或加快政府职能部门履行部长或文员职责
- 切勿允许合资或财团合作伙伴、分包商、供应商、代理人、顾问、中介机构或其他人代表 Bechtel 进行禁止的付款；确保所有

Bechtel 业务伙伴在合同中同意，其不会从事任何可能构成违反 FCPA 、英国反贿赂法或任何其他适用反贿赂法标准的行为

- 在向政府官员提供任何礼品、娱乐或其他款待、餐饮、差旅费或慈善捐款之前，事先向法律部、您所在组织的 道德与合规官 或 道德帮助热线 寻求建议
- 向法律部、您的 道德与合规官 或 道德帮助热线 报告观察到的任何可能违反任何反腐败法律的行为。

常见问题

什么是反海外腐败法（FCPA）？

FCPA是美国的反贿赂法，禁止通过向外国政府官员或其代表或家庭成员提供礼物、金钱或其他有价物品等不正当利益来获取或保留业务或获取不正当利益。除适用于美国个人和公司外，反海外腐败法在某些情况下也适用于第三

什么是英国反贿赂法？

英国反贿赂法是英国的反贿赂法。该法禁止向任何人（不仅仅是政府官员）提供、许诺或给予利益（金钱或其他），意图影响其履行公务，以获取或保留商业利益。这是国际上最严格的贿赂法之一，同时适用于行贿和受贿。此外，公司可能要对代表其行事的第三方的行为负责。重要的是，与反海外腐败法不同，英国反贿赂法明确禁止疏通费。

其他国家有类似的法律吗？

几乎所有国家都已经或正在制定和实施与反海外腐败法类似或限制性更强的反腐败法律，如英国反贿赂法。

为什么遵守反腐败法律很重要？

合规是保持人们对我们公司的信心和我们作为世界一流工程、采购和建筑公司声誉的关键基础。腐败行为无助于Bechtel、我们的客户或将从我们的工作中受益的人们。违规行为可能会使 Bechtel 和 Bechtel 员工承担刑事或民事责任，或两者兼而有之，包括监禁和巨额罚款。

如果我对反海外腐败法、英国反贿赂法或其他反贿赂法律有疑问，我该怎么办？

如果您怀疑或认为自己观察到了违反这些法律的行为，或对这些法律有疑虑（例如，有人要求您付款、提供礼物、报销招待费用等，或意识到其他人已经这样做了），请不要试图自己解决问题。正确的方法是，您应向法律部门或组织的 {道德与合规官} 寻求指导，以确保采取适当措施并记录在案。

有哪些疏通费付款示例，谁可能会提出要求？

疏通费是小额付款，用于确保 Bechtel 或其员工、客户、分包商或供应商有权采取的日常行动，例如处理政府文书工作、提供警察服务、颁发执照或签证以及通过海关处理商品。这些请求可能来自政府员工，例如海关代理、收税员、港务局长、许可机构、邮递员和警察，所有这些都与为个人提供个人利益有关，以履行他们在任何情况下都因其职位而需要提供的服务。

我知道，根据反海外腐败法，疏通费是合法的。为什么 Bechtel 禁止这种行为？

尽管反海外腐败法确实包括对疏通费的例外规定，但英国反贿赂法中没有类似的例外规定。这些付款之所以被禁止，是因为它们是一种腐败形式，根据几乎所有国家的当地法律都是非法的。此类付款往往会为可能更为严重的其他要求打开方便之门。一旦支付了款项，就几乎不可能避免为同一服务支付后续款项。

进一步指导

如果您遇到有关反腐败合规的问题，请咨询法律部、Bechtel 首席道德与合规官或 myBechtel 道德与合规网站上的 反抵制与反腐败、反垄断主题专家 。

根据 Bechtel 的愿景、价值观与承诺，Bechtel 承诺无论我们在哪里开展业务，我们都会尊重人权。我们希望任何为 Bechtel 工作或为 Bechtel 合作的人也做出同样的承诺。

在 Bechtel 内部和整个供应链中，我们承诺对员工以礼相待。我们承诺确保我们的供应链或我们业务的任何部分不存在现代奴隶制或人口贩运。Bechtel 不允许我们的员工、承包商、业务伙伴或供应商在履行 Bechtel 合同时使用奴隶制、奴役、强迫或强制劳动或人口贩运。

除了普遍禁止人口贩运和使用强迫劳动外，美国政府还认定，商业色情产业经常卷入人口贩运，即使根据当地法律，此类色情行为并不违法。因此，直接代表 Bechtel 执行美国政府合同工作的人员，不得从事商业色情交易，即使在“下班”时也是如此。

对员工行为有哪些期望？

立即向您的主管、您所在组织的道德与合规官、道德帮助热线或法律部报告任何有关人口贩运、现代奴役或强迫或强制劳动的问题或疑虑。



工作

本节重点介绍工作场所对员工的一些行为要求，并讨论您的一些主要责任和义务。



公司记录的管理方式必须能够支持Bechtel 高效、经济、安全地开展业务，并遵守适用法律。

Bechtel业务记录必须与其他信息分开，并在保存在适当的存储库中，保留时间不低于公司记录保留时间表中规定的期限，并且可能需要在美国境外保留更长的时间，以遵守当地国家/地区的法律。不再具有价值的信息应予以

删除或丢弃，只要该信息不受 Bechtel 法律或风险管理部门的保存限制，且不存在其他需要保留的情况（如未决、预示或预期诉讼或政府审计或调查）。

对员工行为有哪些期望？

- 识别、分类、保护和控制 Bechtel 信息
- 使用适当的技术进行记录管理
- 在意识到可能的诉讼或政府调查或审计时，确保保留可能与此事相关的所有信息（记录和非记录），并及时通知法律部
- 作为我们正常业务流程的一部分，根据《记录保留时间表》或适用法律，避免不必要地

- 保留不再有价值的信息，除非该信息处于保留期内。
- 如果您在美国境外，请查看记录保留时间表（特别注意特定司法管辖区的要求）或咨询法律部，以确定特定记录适用哪些法律要求。
- 除非出于业务相关目的向 Bechtel 授权的接收者，否则不要发布任何 Bechtel 信息或工作成果

常见问题

谁负责确定文件或数据是否符合 Bechtel 业务记录的条件？

作为文档或其他 Bechtel 信息的“所有者”的Bechtel人员（通常是发起人）负责确定是否应将其归类为业务记录。如果信息来自外部，Bechtel 内部接收信息的人员应确定该信息是否构成 Bechtel 业务记录。在这种情况下，必须注意确保遵守Bechtel 与其客户、供应商或其他实体之间关于保护和处理其信息的任何适用协议。

如何区分业务记录和非业务记录？

通常，业务记录是具有法律或合规性意义的信息；或法律或法规要求保留的；或反映 Bechtel 或其他人关于可交付成果、进度、成本、设计、施工、采购、资金支付或其他商业交易的决定或承诺。如果你不确定信息是否属于业务记录，请咨询你的经理、GBU 记录经理或法律部。

我在哪里可以找到有关正确处理不同类别 Bechtel 信息？

三类 Bechtel 信息（业务记录、进行中/参考资料和失去价值的信息）及其正确处理方式，在公司政策第 116 条，记录和信息管理 和记录和信息管理（RIM）说明 MI-100 以及记录和信息管理计划中进行了说明

所有 Bechtel 信息，无论是硬拷贝还是电子形式，都可分为三类：

- 业务记录——证明重要项目或其他 Bechtel 业务活动或对 Bechtel 具有长期价值的文件或其他信息记录
- 进行中的工作/参考资料——不是最终形式的文件或其他记录，构成公共领域可用的参考资料，或对 Bechtel 只有暂时的价值。
- 不再有价值的信息——如果不受保存期限限制，应予以删除



进一步指导

除 政策第 116 条 和 RIM-MI 100 外，RIM-MI 120信息安全分类和保护责任 还提供了有关分类和处理 Bechtel 信息的进一步指导。有关此主题的其他信息，请访问 myBechtel 我的 Bechtel 上的记录和信息管理网站。如有任何问题，请直接向你所在的 GBU 记录经理、你的经理、你所在组织的道德与合规官或法律部（holds@bechtel.com）提出。您也可以联系 Bechtel 道德帮助热线。

Bechtel 的持续成功取决于对属于公司的机密信息和其他知识产权的保护。员工在其工作范围内或通过使用 Bechtel 的资源或设施而开发的创意、发明和工作产品属于公司财产，包括计划、图纸、报告、流程改进和计算机软件。

未经适当授权，不得向第三方披露 Bechtel 的机密信息和商业秘密。即使在您离开公司

后，Bechtel 仍拥有您在工作期间创建或学到的专有信息。

对员工行为有哪些期望？

- 保护 Bechtel 机密信息，防止在未经授权的情况下向第三方披露
- 依据保护信息所需的安全级别，正确地将 Bechtel 机密信息分为绝密或机密信息
- 遵守公司关于机密保护的和任何适用的合约

要求的公司指导

- 切勿将 Bechtel 的创意和信息用于个人利益或个人用途

常见问题

我想出了一个可以改进技术流程的新想法。我的上司似乎对我的想法不感兴趣。我可以自己这样做吗？

在大多数情况下，您的创意归 Bechtel 公司所有，如果该创意是在项目过程中提出的，Bechtel 的对创意的所有权可能已转让给客户。在任一情况下，您都应按照法律说明第107条，发明和专利中的“披露声明”阐述您的想法。如果 Bechtel（或客户，如适用）不想采纳该创意，您可以请求将该创意的所有权正式转让给您。根据公司政策第110条，开发、保护和使用 Bechtel 知识产权，你所在 GBU 的总裁（或你所在职能或服务组织的经理）可以同意这种让与。

我完全在家里利用自己的时间开发了一项发明。Bechtel 对其有任何权利吗？

这取决于具体情况，例如发明与您 Bechtel 的工作职责有多接近。最安全的做法是要求 Bechtel 以书面确认，Bechtel 不会主张所有权。有关发明披露、评估和发布程序的信息，请参阅法律说明第107条，发明和专利。

一位前同事最近与我联系，要求我将他在 Bechtel 共事时开发的一些材料的副本发给他。在谈话过程中，我了解到这位前员工拥有我们在一个项目上开发的许多 Bechtel 工作程序的副本。我让他等我答复。我现在该怎么办？

在任何情况下，你都不应该向他提供所要求的文件，因为这些文件很可能是 Bechtel 的机密信息。你的前同事可能违反了所有新员工在加入 Bechtel 时签署的保密协议。员工离开公司后，仍有义务维护 Bechtel 机密信息的安全。立即告诉您的经理，以便他或她联系法律部，确定应采取何种措施保护 Bechtel 的专有机密信息。

什么是“1级：Bechtel 绝密”和“2级：Bechtel 机密”信息？

1级信息的示例包括 Bechtel 实体财务报表、业务发展战略计划、潜在客户“赢得计划”和项目财务状况报告（PFSR）。2级信息的示例包括客户或供应商标记为“机密”的材料、一般业务开发信件、大多数员工个人信息和大多数内部程序。RIM指令MI-120，信息安全分类责任指定中包含了更多可归类为1级或2级的文件类型示例。

进一步指导

请查阅法律说明第107条、公司政策第104条、公司政策第110条和RIM说明MI-120，信息分类和保护责任。您也可以通过学习 Bechtel 在线课程RIM101管理Bechtel记录和信

息了解更多信息。有关此主题的任何问题，请向您的主管或经理、你所在组织的记录经理、公司记录经理或法律部咨询。有关新想法或新发明是否可以披露的问题，应咨询职能管理部门（如工程部）。



当今世界，随着业务需求的稳步增长，工作生活与私人生活之间的界限变得越来越模糊。Bechtel 理解，在传统上被视为“自由时间”的时间里，您经常出差或在家工作，他们可能需要传统的“工作时间”内处理个人事务。

Bechtel 公司的所有资源，包括时间、人员、材料、设备和信息，都是为业务使用而提供的。然而，公司认识到，您偶尔对公司资源的合理个人使用不会对 Bechtel 造成不利影响。我们相信您会运用良好的判断力来节约公司资源，并确保任何个人使用公司资源的行为不会导致 Bechtel 成本增加或干扰公司业务流程。

对员工行为有哪些期望？

- 确保任何个人使用公司资源的行为不会对 Bechtel 的工作绩效产生不利影响或造成工作场所的干扰
- 切勿为减少个人开支而使用 Bechtel 的资产，如设备、手机、笔记本电脑或打印机等。
- 熟悉与公司资源相关的公司政策和管理指示，并在个人使用公司资产之前咨询您的经理获取指导
- 确保您对公司设备的使用不会损害Bechtel 信息、设备或系统的完整性，或违反公司软件许可证的规定
- 未经管理层批准，切勿利用公司时间或资源处理具有外部商业利益的工作
- 确保任何使用 Bechtel 资源支持外部组织的行为都得到你的经理或GBU或公司对外事务与交流部门的授权
- 确保您的经理了解您个人使用公司资产的情况，避免任何您不愿在员工会议上公开讨论的使用情况
- 注意特殊规定适用于美国政府所有或美国政府提供的财产；员工有义务防止美国政府财产被滥用、遗失或盗窃，并必须向财产管理部门报告遗失或损坏情况

常见问题

我工作的一个项目有几辆车白天用于公司业务。我姐夫要搬到新公寓，而我的卡车在修理厂。我可以借用项目卡车晚上运送他的家具吗？

项目车辆仅供公司业务使用，不得用于个人活动。实行这一政策有很多原因，包括车辆保险政策可能仅限于商业用途。

如果您向美国政府客户收取时间费用，您在向美国政府项目收取费用时偶尔使用公司资源可能被禁止，在这种情况下，应遵守项目准则。

Bechtel 经理对分配给其组织的资源负责，并有权解决与个人使用公司资源有关的问题。

进一步指导

如果您对正确使用公司、客户或供应商资源有任何疑问，请与您的经理交流。您还可以联系人力资源部、法律部、道德与合规事务官或道德帮助热线，以获得指导。

我可以在Facebook、Twitter、LinkedIn或其他社交和职业网络网站和博客上表明自己是Bechtel 员工吗？

Bechtel 理解您可以选择在自己的时间参与社交和其他社交网站，并且您可以讨论您的个人生活，包括您在 Bechtel 工作的事实。但是，如果您决定表明自己为 Bechtel 员工或讨论您在 Bechtel 的工作，则应确保您的网络活动符合本行为准则中对Bechtel 员工的期望行为。如果您撰写有关当前政治或社会问题的文章，或为 LinkedIn 同事提供个人推荐信，请明确说明您是在表达个人观点，而不是代表 Bechtel 发言。当您在任何媒体上使用 Bechtel 的名称，都应遵守 Bechtel 的政策（参见 公司政策第 114 条，公开声明），避免任何可能造成公司不便的行为。

我拥有几套度假公寓，作为副业出租。我可以使用我的 Bechtel 语音信箱号码来接受客房预订吗？

不可以。即使您的外部商业活动不存在利益冲突，您也不得使用公司资源（包括通信设备）开展个人业务。另一方面，您可以使用语音信箱接收朋友发来的有关个人活动计划的信息，例如即将到来的野营旅行。

我名下有一张公司消费卡。只要我及时付清账单，我可以用它来支付个人费用吗？

不可以。该卡仅用于商业用途。

Bechtel 信息系统、通信设施和系统（例如电子邮件、办公室间邮件和语音邮件）、网络和数据库用于开展 Bechtel 的业务。

使用这些系统必须遵守 Bechtel 的所有政策，包括涉及知识产权、滥用公司资源、骚扰、信息和数据安全以及保密的政策。严禁使用 Bechtel 系统访问、发送、接收或存储欺诈性、非法、骚扰性、攻击性或淫秽的照片、信息或文件，包括种族或色情歧视。

偶尔个人使用 Bechtel 的电子邮件、网络和互联网系统是可以接受的，前提是这种使用是有限的，并且不会干扰 Bechtel 的业务运营或员工的工作义务。政府或其他客户提供的系统、网络和互联网连接的个人使用可能会受到限制，在这种情况下，应遵守项目指导方针。

对员工行为有哪些期望？

- 尽量避免将公司提供的电子邮件、网络和互联网接入用于个人目的，并定期将个人电子邮件与工作相关电子邮件分开。
- 删除您不希望保留的个人电子邮件，并将希望保留的电子邮件转发到家中或其他个人电子邮件帐户
- 在所有书面通讯中使用专业、商务用语，无论主题多么熟悉或有争议
- 避免将您不希望披露的内容写成书面材料，或者如果披露后会让客户或业务合作伙伴、法庭对手、法官或陪审团或媒体感到尴尬的内容。
- 在向 Bechtel 以外发送 Bechtel 机密（安全等级2）或绝密（安全等级1）的材料之前，请确保您获得相应授权，并确保使用适当的技术保护信息

常见问题

我有一个好朋友，他经常给我发笑话和有趣的照片。我可以用我的 Bechtel 电子邮件与我的同事朋友分享这些内容吗？

这个问题应基于常识和良好的判断力。偶尔转发一下邮件是可以的，但频繁的个人使用会占用公司的计算资源，还可能浪费公司的时间。请记住，并不是每个人都会感受到你的幽默感，你必须小心谨慎，不要发送任何可能被视为冒犯的内容。当然，您也绝不能使用公司计算机访问、存储或发送色情或露骨图片或任何宣扬暴力、仇恨或偏执的内容。

如何区分可被允许的偶尔使用与不被允许的过度使用？

请运用您良好的商业判断力做出判断，并确保任何个人使用公司资源的行为不会干扰公司业务流程。如果您不确定您的个人使用程度是否可以接受，请咨询您的经理。

Bechtel 系统中存放大量的个人数据是否是一个问题？

是的。Bechtel 系统不应用来存储大容量的个人文件，如包含照片、视频和音乐的文件。此外，如果 Bechtel 因法律事务需要收集信息，您的个人信息将与 Bechtel 特定信息混合，并且很可能会将其移交给外部机构。

我在系统中的个人信息能保持私密吗？

不能。电子邮件、网络和互联网通信不是私有的，无法确保机密性。Bechtel 保留监控所有电子邮件以及网络和互联网连接的权利。Bechtel 还可能向其他人披露这些系统的具体用途。



进一步指导

有关电子邮件和互联网使用的其他信息，请参阅 Bechtel 访问和使用协议 和 RIM 说明第 300 条，电子信息使用和管理。如果您对正确使用 Bechtel 系统有任何疑问，可直接向您的主管、人力资源部、IS&T、您所在组织的道德与合规官或 Bechtel 的道德帮助热线 提出。

安全和给予支持的环境

Bechtel 努力为您提供一个健康、安全和支持性工作环境——一个没有恐吓、非法歧视和任何形式的骚扰（包括性骚扰）的工作环境。严

工作场所安全

您有责任遵守 Bechtel 的安全程序并保护公司和客户的财产。关注安全以及可能导致公司或客户财产损失、滥用或盗窃的情况，是帮助确

搜查工作场所

Bechtel 努力在商业需求和个人权利（包括安全和员工隐私）之间保持平衡。工作场所对隐私的期望与在家中或其他地方的期望不同。因此，Bechtel 保留出于安全或其他商业原因对任何公司场所或 Bechtel 场所的任何财产进行搜查的权利，包括个人物品、车辆、电子邮件、计算机硬盘和网络，以及任何以电子方

信息请求

当第三方要求提供信息时，Bechtel 的做法是如实回应并与公司的业务目标保持一致。为此，指定部门和个人有权提供信息以响应此类请求。

如果你被要求向公司以外的人提供信息，你应将问题提交给Bechtel内部负责提供此类信息的人员。

例如：

- 如果银行来电要求核实您的某位同事的就业情况，请将来电者转至人力资源部。

禁任何不利于专业工作环境的行为，如骚扰、暴力行为、暴力威胁、持有武器或违反公司的毒品和酒精政策。

保工作场所安全和保护公司资产的最佳途径。您必须确保及时向主管、经理或保安人员报告任何异常或可疑情况。

式存储的信息，但须遵守适用法律。这包括存储了 Bechtel 信息的个人设备。您不应将您希望保持私密的个人财产或信息保存在公司场所、Bechtel 发放的计算机上或公司的网络上。Bechtel 还可能被要求向国家、州、省或地方政府报告其调查结果。

- 如果其他公司的招聘经理询问前员工的工作表现，请将来电者转至人力资源部。
- 如果有记者或新闻媒体成员与您联系，请将其转至公司宣传部。
- 任何律师提出的问题都应提交给法律部。
- 同样，如果您发现政府机构正在对您的工作进行调查，请立即通知法律部。
- 所有关于 Bechtel 实体财务信息的要求，请转给财务部。

税务

做为我们对经营地点承诺的一部分，Bechtel 按照适用法律纳税。Bechtel 员工、供应商、代理商以及与Bechtel 或代表 Bechtel 合作的其他第三方禁止逃税或鼓励或协助他人逃税。虽然可能存在税收方面的争议，但这些事项应通过法律途径解决。

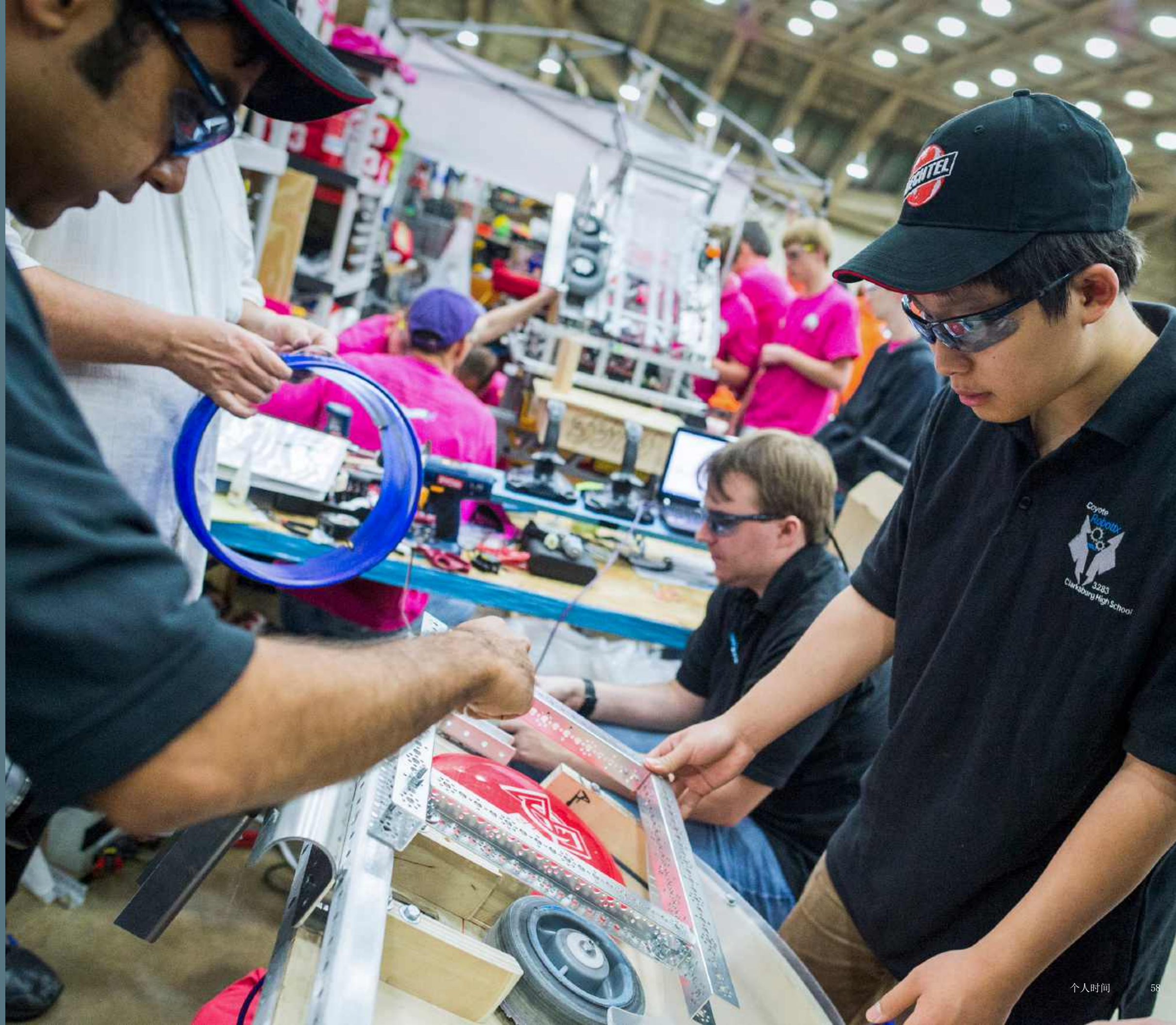


进一步指导

如果您对如何处理在公司内部或外部发布员工信息的请求有进一步疑问，请查阅人事政策手册——美国版（“红皮书”）中的 公司政策第421条“人事数据隐私”，以及人事政策手册——国际版（“绿皮书”）中的 公司政策第451条“人事记录和数据”。

个人时间

本节重点介绍由于您与 Bechtel 的雇佣关系，在您私人生活中的活动可能导致的利益冲突或其他问题。



您必须避免任何可能影响您在做出有关他或她的 Bechtel 职责和责任的决定时的客观性的利益、关系或外部活动。利益冲突可能发生在当您或您的家庭成员参与某项活动时，或当您的个人利益可能会损害、或感觉会损害做出客观和公平决定的能力，或可能会产生您以牺牲 Bechtel 为代价来促进个人利益的动机之时。

在您或您的家庭成员从事任何可能造成利益冲突表象的活动、交易或关系之前，您必须全面披露并获得批准。如果活动已在进行，也仍需

披露。除非获得正式书面批准，否则需禁止此类活动。

对员工行为有哪些期望？

- 避免个人、社交、财务或政治活动干扰或可能干扰您对 Bechtel 的职责和客观性的情况
- 切勿为当前或潜在的客户、竞争对手或供应商工作，或为他们提供服务或建议，因为您在 Bechtel 的工作期间必须与他们打交道
- 永远不要投资于与您（或您所监督的人员）有直接业务往来、参与选择或评估、或与之

进行谈判的供应商、竞争对手或客户

- 在您或您的家庭成员从事任何可能造成忠诚度分裂或利益冲突表象的外部活动之前，先获得您的道德与合规官的利益冲突裁定
- 披露并解决任何可能造成利益冲突或冲突表象的现有情况

常见问题

哪种情况最有可能造成潜在的利益冲突？

每种情况都不同，需要单独考虑。利益冲突可能在员工没有任何故意行为的情况下发生。有时，员工代表 Bechtel 采取的商业行动可能会与他们的个人或家庭利益发生冲突，因为他们个人最有利的行动方案可能并不是对 Bechtel 最有利的行动方案。最常见的利益冲突情况包括：

- 在您受雇于 Bechtel 期间，（您或家庭成员）为 Bechtel 客户、竞争对手、供应商或承包商从事外部工作
- 雇用或监督与您有重要个人或家庭关系的个人（参见 Bechtel 工作场所关系政策，即人事政策手册——国际版[“绿皮书”]中的政策第 A401J 条和人事政策手册——美国版[“红皮书”]中的政策第 401J 条）。

- 担任外部商业公司或非营利组织的董事会成员或顾问
- 在竞争对手、供应商或承包商中拥有或具有重大财务利益
- 从任何 Bechtel 业务交易中拥有个人利益或潜在财务收益
- 接受现有或潜在客户、竞争对手或供应商的礼品、折扣、好处或服务，但并非所有 Bechtel 员工都能平等地享受这些福利

何种规模的投资被视为“重大财务利益”？

重大财务利益是指投资金额超过某个实体已发行债券/资本总值的1%以上，或超过您、您的家庭成员或与您有密切个人关系的其他人的个人净资产的5%以上。

我儿子为一家 Bechtel 供应商工作，我的妹妹为一家竞争对手工作。这对我的工作有影响吗？我无法控制他们决定在哪里工作。

也许不会。许多利益冲突可以通过双方都能接受的方式解决，但必须披露这些冲突，以便采取措施，确保潜在冲突不会影响或看起来不会影响公司决策。未披露的潜在利益冲突可能导致纪律处分。

可以购买一家公司的股票吗？该公司是我所参与项目的所有者之一。我对该公司员工的印象很好，认为这将是一笔不错的投资。

也许可以。答案取决于您的工作、投资规模及其与您净资产的关系。如果您需要确定是否属于利益冲突，请咨询您的道德与合规官。此外，如果您掌握重要的内部信息，则不得进行投资。请参阅第 67 页内幕信息部分。

进一步指导

利益冲突裁定申请可通过 coi.bechtel.com 或填写道德与合规管理说明第 102 条所附表格提交。

有关报告亲密朋友或亲属之间关系的问题，请查阅 Bechtel 工作场所关系政策，即人事政策手册——国际版（“绿皮书”）中的政策第 A401J 条和人事政策手册——美国版（“红皮书”）中的政策第 401J 条。如果您对某项活动是否会造成实际或明显的利益冲突存有疑问，应直接向您的经理或上司以及您所在组织的道德与合规官提出。您还可以联系人力资源部、法律部或道德帮助热线，以获得进一步指导。



通常提供礼物、款待和其他商业礼节是为了表达善意和加强工作关系，但必须注意确保它们不会造成利益冲突或导致行为不当的印象。 一般情况您可以接受适度的、非主动的除现金以外的商业礼遇，以促进与 Bechtel 保持或可能建立业务关系的公司之间成功的工作关系和善意。

任何可能看起来过度或奢侈或可能对捐赠者产生义务感的礼物或商业礼遇都是不可接受的。此类礼物可能被视为贿赂并损害 Bechtel 的声誉，甚至违反法律。

如果您负责授予合同，或如果您可以影响业务分配、制定业务安排说明，或参与合同谈判，

则必须特别小心，避免造成偏袒的表象，或可能对公司公正和公平交易的声誉造成不利影响的行为。 谨慎的做法是，当 Bechtel 公司参与选择或重新确认奖项或合同时，须拒绝供应商或承包商的礼遇，因为在这种情况下，可能给人造成一种印象，即提供礼遇是获得 Bechtel 公司业务的途径。

对员工行为有哪些期望？

- 应认识到在您受雇期间提供的大多数商务礼遇都是因为您在 Bechtel 的职位而提供的；因此，这些礼遇是属于 Bechtel 的资产，您不应该认为您有权接受这些礼遇并将其留为己用
- 只能接受符合市场中合理和道德惯例的商业礼遇，并且这些礼遇不会造成实际的利益冲突或忠诚度分裂，也不会出现影响商业决策的不当印象。
- 切勿利用您在Bechtel的职位来获得商业礼遇，也不要索要礼物或任何有价值的物品
- 在决定是否接受商业礼遇时运用良好的判断，并在有疑问时寻求指导
- 在接受或保留任何市场价值超过100美元的商务礼遇之前，请征得您上级的批准

常见问题

是否存在在任何情况下都不能接受的礼品或商务礼遇类别？

- 不应接受涉及参与提案或竞标过程的当事方的礼物或招待
- 不应接受现金或现金等价物礼品（如礼券、折扣、贷款、股票、股票期权等）
- 不应接受作为交换条件（以某种回报为目的）的礼品或招待，或可能让人认为是交换条件的礼品或招待，或可能让人感觉对捐赠者负有义务的礼品或招待
- 不应接受任何不符合 Bechtel 互相尊重价值观的、不雅的、带有性暗示的娱乐活动，或任何可能对 Bechtel 声誉产生不利影响的娱乐活动
- 不应接受您不便与经理讨论或在报纸头版看到的礼物或娱乐活动

如果客户或业务伙伴向我赠送不可接受的礼物，而拒绝接受会被视为侮辱，我该怎么办？

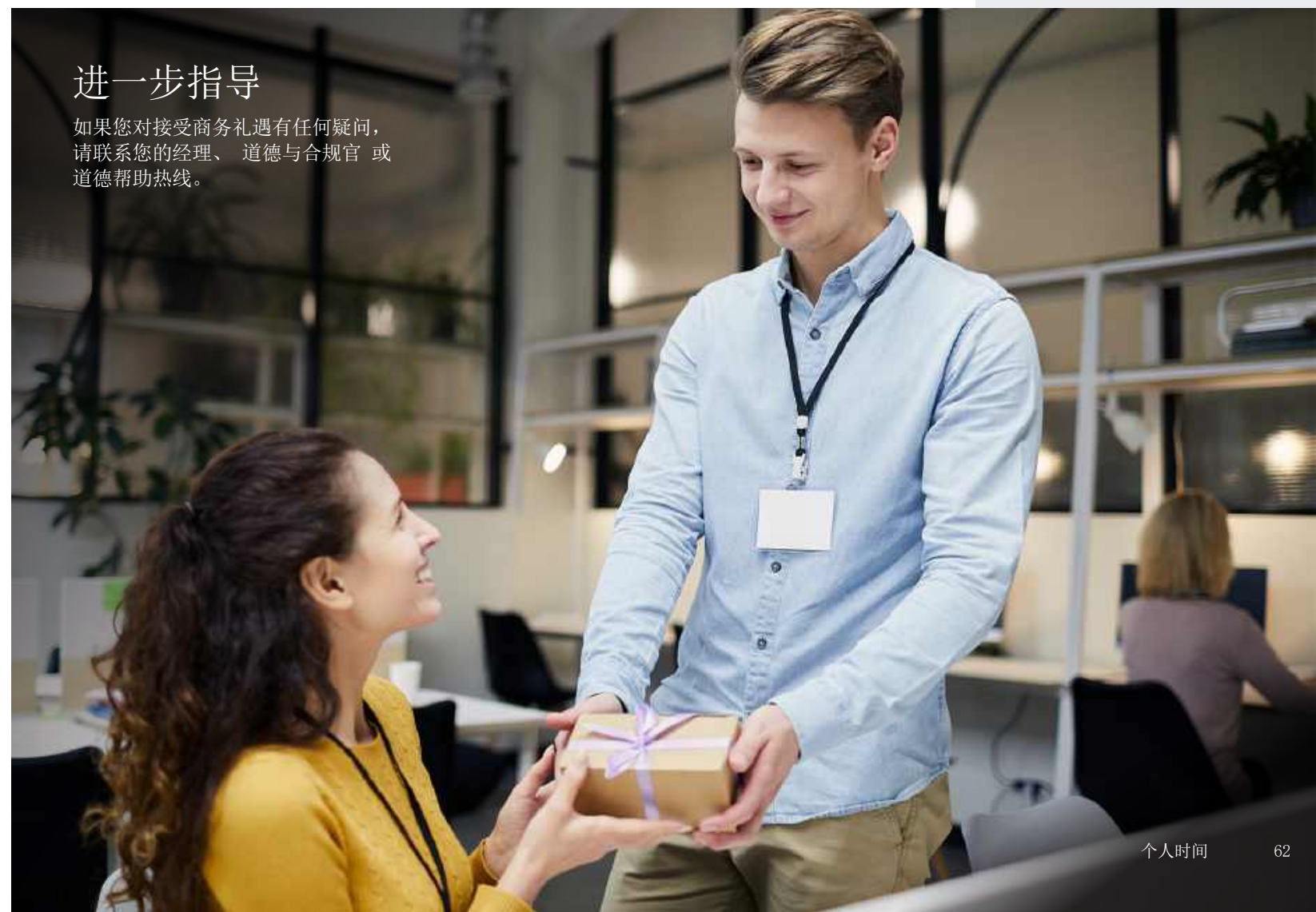
首先，礼貌地尽力拒绝。 如果对方坚持要送礼物，而你又确信拒绝会使捐赠者受到冒犯或难堪，你应该礼貌地接受礼物，但要立即向你的经理报告。 管理层将与您所在组织的道德与合规官 协商，决定适当的处理方式。 但是，您不得接受任何现金或现金等价物，如礼券、银行支票、汇票、投资证券或可转让票据等。

在接受商业礼遇之前，请问自己以下问题：

- 礼物或款待是否适度或偶尔发生，还是会让您觉得对捐赠者有义务？
- 您是否因为确实想要，而试图证明接受礼物或款待是正当的？
- 您是否不愿询问您的经理是否可以接受礼物？
- 您是否愿意为这份礼物写一封致谢函，并将副本发送给 Brendan Bechtel ？

进一步指导

如果您对接受商务礼遇有任何疑问，请联系您的经理、道德与合规官 或道德帮助热线。



您不得接受供应商（在本节中， 供应商一词包括供应商、承包商和分包商）或潜在供应商提供的任何金钱或利益，以换取代表 Bechtel 提供的与供应商业务相关的建议或服务。 您不得代表 Bechtel 供应商，不得参与供应商的运营管理，也不得故意参与供应商向 Bechtel 提供的任何业务。

尽管公司采购经理可以允许有例外情况，但作为一般规则，您在职期间不得成为 Bechtel 的供应商，也不得在知情的情况下为受雇于

Bechtel 的现有或潜在供应商工作。 在任何情况下，如需偏离标准做法或适用公司特殊计划的例外情况，必须事先获得适当的批准。

对员工行为有哪些期望？

- 在 Bechtel 任职期间，不得为目前向Bechtel 供应材料或提供服务的任何供应商或可能向 Bechtel 供应材料或提供服务的任何潜在供应商工作或为其提供服务或建议
- 拒绝供应商提供的任何形式的报酬或利益，即使这种做法在工作所在地的文化中是可以

接受的

- 在从事任何可能造成忠诚分裂的外部工作之前，从您的 道德与合规官员 那里 获取利益冲突认定，并披露和解决任何可能造成利益冲突或有利益冲突印象的现有情况。

常见问题

供应商可能愿意付钱给 Bechtel 员工获取哪些建议或服务？

一些最常见的建议或服务包括：

- 帮助供应商履行合同义务，协助供应商制定质量保证计划、环境合规计划或其他合同提交文件（例如，撰写此类文件的实际部分）
- 担任供应商董事会成员
- 在与供应商进行的任何 Bechtel 业务交易中拥有个人利益或潜在经济收益

我是一家小公司的股东，该公司在Bechtel 设有办公室的地区提供清洁服务。 该公司能否竞标向 Bechtel 提供服务？

如果该公司具备相应资格，并能提供质优价廉的服务，Bechtel 可以接受与该公司开展业务。 但是，您不应参与采购过程。 与亲属或近亲为潜在供应商或竞争对手工作的情况一样，您应向您的经理披露这一事实，并从您的道德与合规官 处获得利益冲突裁定。

进一步指导

有关接受商业礼遇（包括来自供应商的礼遇）的信息，请参阅接受商业礼遇部分（第 61 页）。 如果您对与供应商的正当关系有任何疑问，应向您的经理或主管咨询。 您还可以联系人力资源部、法律部、您的 道德与合规事务官 或 道德帮助热线，以寻求指导。

许多人积极参与公共事务。有时，Bechtel的利益与您对
社会组织的义务可能会背道而驰，使您陷入困境或尴尬境
地。在这种情况下，您必须弃权，明确表明您这样做是为了避免
利益冲突或避免出现利益冲突的印象，而且您必须将弃权一事通
知主管或经理。

对员工行为有哪些期望？

- 在就公共问题发言时，确保以个人身份而非代表 Bechtel 发言
- 如果您认为他人误解或认为您在代表Bechtel发言，请立即采取措施澄清情况
- 如果您未被授权为 Bechtel 的官方发言人，请避免让人觉得您是在代表 Bechtel 发言或行事
- 采取适用法律要求的任何其他措施，确保不存在利益冲突

常见问题

如果我是某董事会或委员会成员，面临涉及 Bechtel 的决策冲突，该怎么办？例如，这可能是某项工程研究的决定、某个税务评估委员会的决定或影响Bechtel财产的分区委员会的决定。

您应向董事会或委员会披露有关情况。在这种情况下，Bechtel 的政策要求您弃权，并将弃权情况通知您的经理。

我积极参加多个公民和专业组织的活动，并自豪地说，我是一名 Bechtel 员工。我对各种公共政策问题有强烈的个人观点。我可以自由地与他人分享这些观点吗？

这不是问题，只要你明确表示，你是以个人身份发言，而不是代表 Bechtel 发言或行事，即使你是 Bechtel 的员工。



进一步指导

如果您不确定正确的商业惯例或对任何 Bechtel政策感到困惑，请寻求帮助。请咨询您的主管或经理、人力资源部、法律部或您所在组织的道德与合规官。您也可以随时联系 Bechtel 道德帮助热线。

在执行业务过程中，您可能会了解到有关我们的客户、合作伙伴或供应商的重要非公开信息（称为内幕信息）。在掌握此类内幕信息的情况下，您不得买卖这些公司或其竞争对手的股票或其他证券（如票据或债券），也不得以其他方式利用这些信息为自己或他人谋取私利。Bechtel 的政策还禁止在公司内外讨论此类信息，除非是出于公司业务需要。

对员工行为有哪些期望？

- 如果没有明确知道信息已经公开，则应努力维护信息的机密性
- 不得将在工作过程中获得的任何信息用于任何个人目的

常见问题

什么是重大非公开信息？

重大非公开信息是指公众无法获得的、可能影响证券市场价格的信息，以及一个合理的投资者在决定是否购买、出售或保留该证券时会认为非常重要的信息。

我正在做一个项目，我知道我们即将向某家公司发出大额供货订单。我可以购买该公司的股票吗？在了解这些信息之前，我一直想投资这家公司。

只有在信息公开几天后，您才能买卖该公司的任何股票。只有当信息已经通过适当的渠道向公众发布，并且市场有足够的时间吸收该信息时，该信息才被视为公开信息。您还应确保不在工作范围之外讨论该信息。尤其重要的是，如果您在公共场合讨论该信息，可能会被别人听到。即使你已经决定购买这只股票，也不能在掌握内幕信息的情况下购买。

如果我在参加客户会议时，无意中听到客户即将与一家大公司签订排他性协议，我是否被禁止购买该公司的股票？

该信息并不公开，你应像对待在工作中获得的其他机密信息一样对待该信息。你不得与他人讨论或根据信息采取行动。

今天，我与一家潜在供应商会面，在讨论过程中，他们的销售经理“私下”告诉我，他们的业务不景气，如果我们下订单，他们可能无法完成。我建议我们不要向他们下订单，但我最好的朋友拥有该公司的一些股票。如果不告诉他原因，我能建议他卖掉股票吗？

假定供应商的业务下滑尚未公开，你应该在信息公开几天后才根据这一信息向你的朋友提出建议。

进一步指导

如果你认为自己可能掌握了某些重要的非公开信息，但不确定因此需要做什么（或不做什么），请寻求帮助。向您的主管或经理、人力资源部或法律部寻求指导。或者联系你所在组织的道德与合规官或 Bechtel 的道德帮助热线。



违反我们的 行为准则



Bechtel 依靠您报告违反或可能违反Bechtel 行为准则的行为，以便公司采取适当行动纠正有关情况。

根据问题的不同，有多种举报渠道，其中包括：

- 您的主管
- 高级管理层
- 您的道德与合规官
- 环境、安全及健康部
- 人力资源部
- 法律部
- 内部审计部
- Bechtel 道德帮助热线

Bechtel 道德帮助热线

道德帮助热线 是一项保密资源，员工可以通过该热线讨论任何有关道德或合规的问题或疑虑，寻求有关 Bechtel 行为标准的澄清或指导，或报告公司潜在的错失行为或不当行为。

如果您认为自己受到了报复，应立即联系道德帮助热线 或人力资源部。

联系道德帮助热线时的注意事项

- 您将受到尊重。
- 您的疑虑将得到认真处理。
- 您无需表明身份。
- 您的报告将在法律允许的范围内保密，并且 Bechtel 需要对此事进行充分调查。（如果 Bechtel 发现犯罪或其他不当活动，公司可能需要向适当的政府执法机构报告此类活动。）
- 只有那些有知情必要的人才会参与或了解调查的情况。
- 绝不容忍任何针对您因报告问题而进行威胁或报复行为。如果员工认为自己目睹了报复行为或个人遭到了报复，或发生了任何其他违反本政策的行为，必须立即通知组织的道德与合规官、人力资源部、道德帮助热线或法律部。员工还可以联系相关政府部门。

如果是紧急情况怎么办？

有关人身伤害或财产损失的即时威胁，不应通过道德帮助热线进行报告。如果您需要紧急援助，请拨打 911（美国）或当地的紧急服务机构。任何通过该工具报告的人身伤害或财产损

失的直接威胁，在公司下班时间将不会被立即处理，即美国中部时间8点-5点期间以外，或公司规定的美国节假日期间。Bechtel 将在下一个工作日作出回应。

道德帮助热线可以通过以下任何一种方式取得联系：

- 通过互联网访问 helpline.bechtel.com
- 拨打电话 1-800-BECHTEL (1-800-232-4835) 美国和加拿大
- 对于这些地区以外的来电者，帮助热线门户网站和道德与合规网站myBechtel 我的Bechtel 上还列出了其他免费电话号码。
- 120 多种语言的母语人士或翻译人员可帮助您解决用英语以外的语言提出的问题和疑虑
- 道德帮助热线 由外部独立服务提供商每周 7 天、每天 24 小时提供服务。
- 邮寄至
Bechtel 道德帮助热线
(机密邮件)
12011 Sunset Hills Road, Suite 110
Reston, VA 20190-5919
美国
- 发送电子邮件至
Ethics (或 ethics@bechtel.com)
或 NSEComp@bechtel.com
(针对 NS&E 员工)



所有 Bechtel 员工都受到保护，不会因提出问题或疑虑或参与与涉嫌违反法律、准则、政策或程序有关的调查而遭到报复。

Bechtel 致力于维护一个没有骚扰、恐吓、报复和歧视的工作环境。这些目标的关键是营造一种氛围，让员工感到安全，可以进行坦率、诚实的沟通——随时提出问题或疑虑，而不必担心遭到报复。Bechtel 严禁对提出问题或疑

问、进行举报、参与调查、拒绝参与涉嫌不当或不法活动或行使受法律保护的工作场所权利的员工实施任何形式的报复，包括在法律要求或允许的范围内向确定的公共实体披露信息和披露公司机密或专有信息。

常见问题

我认为朋友因询问计划中的活动是否符合道德规范而遭到报复。我该怎么办？

通常情况下，您应通过直接管理链报告任何可疑的违规行为，因为管理人员通常最了解如何有效地处理问题。如果您不愿意向当地管理层提出问题，或者您认为以前的疑虑没有得到充分解决，您应该联系人力资源部、您所在组织的道德与合规官或 Bechtel 的道德帮助热线。

道德与合规部就我们项目中出现的问题与我进行了面谈。我的经理看到我离开面谈；现在，她正在问我有关讨论内容的问题。我能告诉她什么？

您应该告诉您的经理，您不能透露讨论的细节，如果她有任何疑问，请联系进行面谈的调查员或您所在的 GBU 的道德与合规官。参与调查（如面谈）是一个保密过程，除非您获得授权，否则不得与他人分享讨论的细节。

我在我的项目中提出了一个安全问题，现在看来我的团队的交付成果将被推迟以纠正该问题。我的一些同事将延迟的责任归咎于我。起初我并没有多想，但现在我被冷落在一些会议之外，还被称为麻烦制造者。这是报复吗？

有可能。如果您遇到类似情况，应向您的经理、人力资源部、您所在组织的道德与合规官或 Bechtel 的道德帮助热线表达您的顾虑。

进一步指导

如果您对报复行为有进一步的疑问，请查阅人事政策手册第402条，反报复——美国版（“红皮书”），您的道德与合规官或道德帮助热线。

违反行为准则中规定的规则 and 标准以及Bechtel的政策和指示，可能会被解雇或受到其他纪律处分。任何符合以下情况的个人都可能受到纪律处分：

- 授权或参与违反行为准则规则 and 标准或Bechtel政策或指示的行为
- 对违规人员进行不当或疏忽监管
- 未报告违规行为或隐瞒有关违规行为的相关信息
- 试图对举报可疑违规行为的员工进行报复

常见问题

我知道我有义务报告违规行为，但如果我对事实不确定或没有足够的信息来断定发生了违规行为，该怎么办？

如果我们担心Bechtel的行为标准未得到遵守，我们都有责任提出问题。请与您的经理或您所在组织的道德与合规官沟通，或拨打道德帮助热线。他们可以帮助您确定是否存在应该报告的道德或合规问题。

为什么要调查匿名指控？如果有人不愿透露姓名，其目的不就是想给别人找麻烦吗？

有些真正有顾虑的人不愿意透露自己的身份。必须认真对待所有违规报告。如果确定某位员工试图利用帮助热线通过虚假指控来危害或诽谤其他员工或Bechtel，该员工将会受到纪律处分。

我会知道当公司对我的举报进行调查时发生了些什么吗？

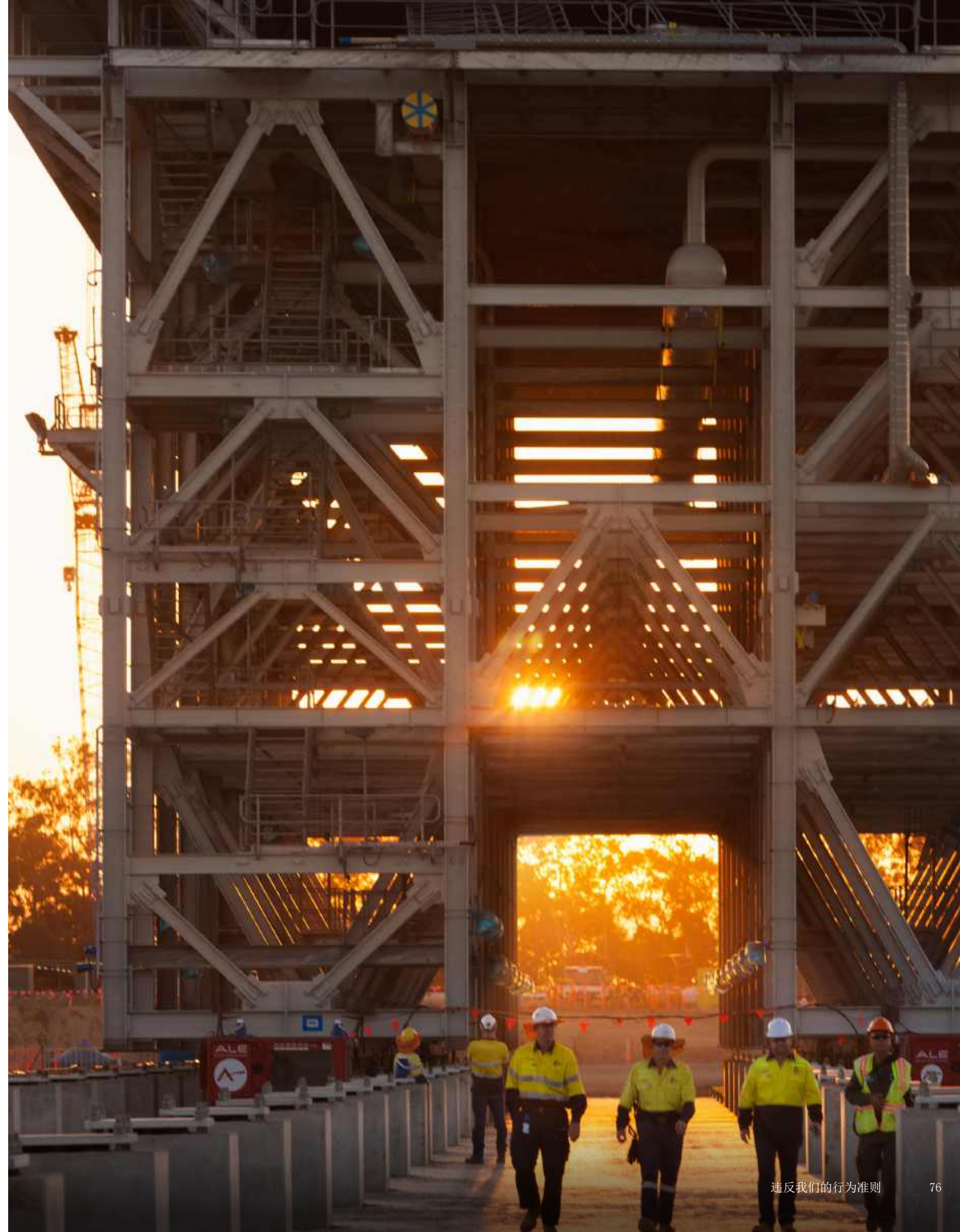
如果您表明身份，公司会在调查结束后告知你结果。如果您是匿名举报，您可以稍后致电道德帮助热线了解调查结果。但是，出于对隐私的考虑，您将不会被告知调查所导致的任何纪律处分的细节。

我举报了一起道德违规行为，但此人仍在这里工作。为什么其没有被解雇？

出于隐私考虑，我们不能总是透露调查结果。不过，并非每项经证实的指控都会导致解雇。包括训诫、口头或书面警告等其他形式的纪律处分，都用于纠正违反Bechtel行为准则的行为。

如果我向道德帮助热线报告了可疑的违规行为，但事实证明我弄错了，或者我的指控没有得到调查证实，我会因此惹上麻烦吗？

不会。真诚地联系道德帮助热线永远不会受到处罚。Bechtel调查所有报复指控，并在发现报复发生时采取适当的纠正措施。但是，如果员工故意提出虚假指控、在调查过程中故意提供虚假或误导性信息，或以其他方式恶意行为，则可能会受到纪律处分。





bechtel.com

道德与合规
Bechtel公司
12011 Sunset Hills Road, Suite 110
Reston, VA 20190-5919
美国
2024年8月