

BECHTEL

商业伦理



「在迈入新世纪之际,我要让
各位知道,本公司对于商业伦
理的承诺坚持始终如一。」

Riley P. Bechtel
董事长兼首席执行长官

商业伦理的重要性

本公司的成功是由许多因素促成。最明显的就是我们为客户在项目范围内所建立的服务品质。然而还有一些难以衡量，但确实存在的要素，却正也肯定了本公司的定位和给予外界的感觉形象。

其中最主要的因素之一就是我们对商业伦理的坚持，以公平、符合伦理规范来经营企业，其中包括遵守相关的法令规章。道德、诚信和公平是经营企业必要的要素，若无上述经营要素，即失去了我们值得骄傲的企业文化。

从 1898 年创办 Bechtel 以来，历经 Bechtel 四代家族的经营管理，本公司已经成为高标准的商业伦理的企业楷模。Bechtel 一贯坚持伦理的声誉，是本公司最有价值的资产之一，这项宝贵的资产正是各位在工作上与日常行为中表现的直接成果。

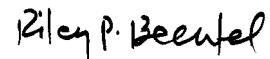
在迈入新世纪之际，我要让各位知道，本公司对于商业伦理的承诺坚持始终如一。

本文件将引导您深入了解近年来日趋复杂的商业环境，同时亦概略说明各位与本公司在遵守法令规章下应做的事项。同时也说明我们的境界、价值观与指导守则，藉以引导员工在工作中，诸如安全的工作和相互尊重等。

《Bechtel 商业伦理》强调了本公司员工对客户、合作伙伴、供货商、竞争对手以及 Bechtel 集团成员公司的商业伦理责任。此工作指南虽无法覆盖所有可能发生的情况，一如往常 Bechtel 还是需要靠各位运用高度的智能与感觉，和明智的判断力，将这些原则运用于每一种情况上。

在阅读过此文件后，欢迎各位与同事相互讨论，并向您的主管或经理提出您的看法。如果您在工作上遇到相关于商业伦理的疑问，请洽询您的主管或 Bechtel 法律部门，倘若您未能反映问题，便无法协助公司，而且迫使自己承担个人风险。本公司是绝对不能容忍有违反规定的行为。

各位的表现与遵行高标准的商业伦理，是我们成功的关键。唯有借重各位的协助，Bechtel 一定能维护良好的声誉，并持续赢得客户、合作伙伴与当地社会大众的敬重。



I.	简介	1
II.	经营 BECHTEL 的业务	2
	通用标准	2
	公平待遇	2
	无不实陈述	2
	不可以 Bechtel 的“规模”优势欺人	2
	多元化	2
	美国工作机会平等法	2
	安全与卫生	3
	核能安全	3
	环境法规	3
	独有与机密资讯	3
	资讯的记录与报告	4
	著作权法	4
	书面资料	4
	软件	4
	礼品与招待	5
	Bechtel 的政策	5
	政府官员与雇员	5
	与美国政府交易	5
	礼品与招待 – 美国政府人员	5
	工作机会与讨论	6
	记录您的时间与其它资讯	6
	反托辣斯法	6
	从事国际商务	6
	反联合抵制法	6
	出口管制法与国际制裁	7
	海外贪污法及国际反贿赂法	7
	政治活动	8

III.	您在 BECHTEL 的工作	9
	维护安全与互助的工作环境	9
	工作场所保全与保护 Bechtel 和客户资产	9
	工作场所的搜索	9
	当您被要求提供资讯时	9
	您对机密资讯、发明与商业机密的义务	9
	当您离职时	10
	Bechtel 资产的使用	10
	电子邮件、网络及网际网络的使用	10
IV.	于您的私人时间内	11
	利益冲突	11
	与 Bechtel 竞争	11
	Bechtel 供货商	11
	使用 Bechtel 的时间与资产	11
	公共服务	11
	参与外界组织	11
	您的个人财务利益	12
	使用内部资讯	12
V.	当您发现可能的违规事时	13
VI.	后继工作与惩处行动	14

I. 简介

Bechtel 业务经营活动中，遵守法律规定当然是最基本的要求。Bechtel 集团所属公司及其员工都必须遵照并奉行美国与其所在国家的法律规范。Bechtel 的部份政策是基于适用法令要求所制订，其余则是为了更进一步体现对商业伦理的承诺。遵守这些政策，是每位员工的责任。

《Bechtel 商业伦理》旨在提供员工，不论在工作中或工作外可能涉及 Bechtel 商业利益的一般道德与法律议题之指南。其内容涵盖以下三个领域：

- 与他人或其它机构经营 Bechtel 业务时的职责；
- 您对 Bechtel 及其客户的职责；及
- 在您自己的时间里可能遭遇的问题，特别是有利益冲突发生时您的职责

《Bechtel 商业伦理》是为了补充 102 政策所订的实施细则，该政策订定商业伦理行为标准，提出适用于 Bechtel 集团、子公司和分公司的各项规定。请您熟悉本政策以及其它适用您的 Bechtel 政策与指导。您可在公司网站 **BecWeb** 中获得本指南与其它相关的公司政策与指导。您也可由 **BecWeb** 上的公司伦理与奉行网页连结至上述内容。

本公司需要您了解并随时遵守公司政策，以确保 Bechtel 维护其商业伦理与行为的美誉。请记住，您的行为必须禁得起公众的监督，不能损害 Bechtel 的名誉或造成不当视听或令组织尴尬。

如果您遇到需要解释或检视 Bechtel 政策或任何本文件所提及之相关议题时，请洽询您的主管或经理、人力资源处或法律事务部门。本规范的最后两节说明如何检举疑似违法或不道德行为，以及触犯该类行为之后果。

最后，每位员工在日常工作当中，不论在精神上或是实质内容上，都应当遵从最高的伦理行为标准。您了解与遵守《Bechtel 商业伦理》中的原则与政策，对于维护 Bechtel 的良好声誉至关重要。

II. 经营 BECHTEL 的业务

本节着重于商业行为，以及当您于公司内外与个人或机构交往时，可能会遭遇到的道德与法律议题。

通用标准

Bechtel 在其日常营运中都必须与许多机构交往。**Bechtel** 的政策是只和具备与其道德标准相当的机构交往。在工作过程中，若遇到任何您认为与 **Bechtel** 政策不一致者，必须向公司报告，包括不道德、不合法或不安全的行为，或可能涉及这些行为的情形。此外，您在与其它公司交往时，亦须遵守以下的通用标准。

公平待遇

任何与您有业务往来的人，都应享有公平待遇。不论您在 **Bechtel** 从事什么工作，都适用本项标准。

不论您可否直接影响商业交易，都必须避免让客户或供货商认为“有位朋友在 **Bechtel**”可代为运用不当的影响力。

无不实陈述

不可误导任何人扭曲自己或公司的形象。如果您认为自己受到误解，应争取立即予以澄清。诚实是道德行为不可或缺的一部份，值得信赖则是建立坚定长久关系的必要条件。

不可以 **Bechtel** 的“规模”优势欺人

由于公司“规模”，**Bechtel** 具有某些合法优势，诸如藉由大量采购和销售获取利润。但是当 **Bechtel** 与其它公司、团体组织、政府或社会大众接触时，并不希望被认为是「滥用权势」的公司。因此，您绝对不可

以利用 **Bechtel** 的“规模”优势去胁迫、恐吓或藐视他人或其它团体组织。

多元化

Bechtel 致力于促进全球员工的多元化，确保员工受到尊重，并重视每位员工的独特性、经验和技能。藉由彼此尊重及重视相互间的差异，我们得以加强团队合作，建立竞争优势。**Bechtel** 不容许不当歧视。

美国工作机会平等法

Bechtel 的政策在于保障一个不受非法歧视、骚扰和报复的工作环境。美国工作机会平等法 (U.S. Equal Employment Opportunity, EEO) 禁止下列几项基本的歧视，包括种族、肤色、宗教、性别、年龄、国籍、怀孕、身体或心智障碍、公民权、残障退伍军人、越战退伍军人，或其它法律所保障的退伍军人。各州及地方的 EEO 法也禁止其它形式的歧视，诸如对于婚姻状态、性倾向或爱滋病带原者的歧视。

为了遵行 EEO 法的规定，**Bechtel** 不容许任何人包括经理、主管、同事、其它员工、供货商、事业伙伴、承包商以及客户等，歧视或骚扰应征者或员工。不论工作地点所在，可能包括客户的营业场所或在公司以外的商业会议上，这些政策都适用。这些政策同时适用于所有公司赞助的活动。身为 **Bechtel** 员工，您必须熟悉 EEO 法、遵守其政策、并立即报告任何您认为与政策不一致的行为。

安全与卫生

所有 **Bechtel** 所属的公司与员工，都有义务去维护一个安全与卫生的工作环境。严格遵守 **Bechtel** 安全行为与准则，有益于所有的员工和我们生活的社区。

您有责任立即向主管、经理或工地安全人员报告任何有关安全或卫生的顾虑事项。此外，某些特定状况或事故必须实时报告相关政府部门。例如，如果主管与经理未能立即向加州职业安全及卫生部门报告任何可能发生的「重大潜在危险」，将受加州政府的法律制裁。如果您无法确定什么情况需要提出报告，请咨询您的主管或经理。**Bechtel** 政策严格禁止对举发安全顾虑的员工进行报复。

核能安全

Bechtel 致力于符合所有核能安全与相关的品质标准。每位 **Bechtel** 员工均有责任确保公司的工作符合所有适用的核能安全标准，公司鼓励且希望员工指出及报告核能安全之顾虑事项。员工可向主管、经理、质保人员、**Bechtel** 项目经理、工会代表、认证代表人员和政府部门，其中包括美国核能管理委员会等，提出核能安全之顾虑事项，而不必担心受到骚扰、报复或恐吓。

环境法规

Bechtel 致力于负责环境资源管理工作。为了固守这项承诺，需要公司与员工共同了解并遵守适用的环境法令及规章。

实质上，环境法令及规章适用于 **Bechtel** 各方面的工作。施工活动特别需要遵守许多环境法令、规范和许可条款（例如湿地、濒临绝种的生物、空气与水质标准，以及有害废弃物之贮存、运输与弃置）。这些法规要求一

旦发生特定意外事件时，例如有害或毒性物质释放与泄漏超过法规标准时，必须立即告知政府部门。**Bechtel** 政策要求一旦发生重大环境事故时，法律事务部门必须立即被告知（例如应申报事件、明显违法行为、犯罪或其它非例行性官方调查、或罚款及惩处）。有关环境、安全及卫生和公司对外的沟通，也应该提出适当的报告。有关这些检举义务与其它环境法规要求请参考相关的管理指南及程序手册。

许多国家都积极执行环境法令与规章。凡员工工作时违反这些法规，可能面临严重的个人后果，包括刑事诉讼，并且可能使 **Bechtel** 遭受罚款及其它惩处。不论其主管或经理是否参与，都需为其责任范围内所发生的违法行为负责。因此，您必须了解适用于您的工作的各项环境法规，并完全遵守法规要求。

Bechtel 的环境事务部经理以及 **Bechtel** 环境、安全及卫生部门的环境法规小组，都可以提供建议及协助，帮您认知及遵守与您的工作相关之环境要求。如果您有任何环境法规方面的问题，请与他们联络。

独有与机密资讯

身为 **Bechtel** 员工，您可能接触许多有关公司及客户所拥有各种不同的独有、机密或私有资讯（“机密资讯”）。机密资讯包括 **Bechtel**、客户及供货商的业务、财务、市场和营运计画，也包括如供货商之报价文件等。同时亦包括设计、工程及施工诀窍知识、**Bechtel** 与外部供货商和承包商之间的业务与项目计画，以及各种内部资讯。此外，还包括了人事资料、医疗记录以及工资资料等。除非因为工作需要，或获得书面之授权，您绝对不能使用或公开这些机密资讯。这些资讯只能用于特定目的，在与其它员工共享

资讯时，应仅限于其应知道范围内的必要资讯。

不可滥用或误用他人的机密资讯。如果收到未标示密别，但您认为是机密资讯，请和资讯提供者澄清。**Bechtel** 在高度竞争的商业界中经营，需要了解其竞争对手的业务与策略。即使在收集竞争者的资料时，员工也只应使用合法的来源，并避免采取非法、不道德或可能使 **Bechtel** 蒙羞的行为。

不要接受与您工作无关的机密资讯。如果有人想要给您未经授权的资讯，请勿接受并应告知您的主管或经理。

如果您因故退休或离职，包括为 **Bechtel** 的竞争者工作，您都不能泄露 **Bechtel** 的机密或独有资讯。即使在您离职后，**Bechtel** 仍拥有您身为员工时所开发或获知的独有资讯。相对的，如果您先前曾为 **Bechtel** 的竞争者工作，您也应该保留于前公司工作时所获得的独有或机密资讯。本公司绝不强迫或鼓励员工公开前雇主的机密资讯。

资讯的记录与报告

每位员工都记录并报告资讯给公司。典型的事例为求职时提供学历资格及工作经历，以及填报工作时数和准确的帐号。业务记录及报告之制作包括工程师填写测试报告、业务开发代表报告新取得的工作、主计人员记录营收与成本，以及现场工程师完成安装设计记录。

在您为 **Bechtel** 执行工作的过程中，这些记录和所作报告的准确性非常重要。

费用支出帐目也是一项重要的记录，必须准确诚实地填写。您有权向公司申请合理的花

费或依照公司规定所许可的每日花费。所谓不诚实的申报包括提出不实的餐费、路程或未使用的机票费用。

在公司内外所做的不实报告，非但为 **Bechtel** 严格禁止，还可能导致您个人及 **Bechtel** 遭受民事或刑事诉讼。被禁止的行为包括陈述或编撰未经确认的资讯，或意图误导或欺骗接收资讯的人。

著作权法

Bechtel 的政策完全符合属于有著作权材料的适用法律及授权协议的规定，包括书面资料、照片及软件。未经授权的复制或传播书面资料或软件均属违法，并且危害 **Bechtel** 利益及违反 **Bechtel** 政策。

书面资料

「书面资料」是指不论以文字、图片、印刷或电子形式所发表的报纸、商业期刊、杂志、教育训练资料、书籍、科技期刊及其它印刷资料。大量复制需要著作权人的许可，单一份的复制可能也需要获得许可，特别是系统的或一种图样的复制。

软件

Bechtel 会授权必要的软件，提供给员工用于 **Bechtel** 的硬件上。**Bechtel** 政策是禁止复制公司已取得的软件，除非经授权允许(如为备份或存盘等用途)。您有责任严格遵守此项政策，并且必须做到：

- 只能在 **Bechtel** 与软件授权厂商所签订之合约授权下使用软件，并只依软件原始使用目的使用。
- 禁止违反任何合约规定，例如 **Bechtel** 取得的软件，不得复制或用于未经授权的计算机上。

- 除非授权合约许可范围的必要性备份或存盘，否则不论媒体为何（电子文件或印刷的使用手册等），皆禁止复制。

请参考“管理指南”中有关著作权主题的部分，以获取进一步的著作权议题资讯。

礼品与招待

Bechtel 的政策

不同公司员工之间的礼品馈赠，包括您可以收授的广告商品，以及明显不可以收授的贿赂与回扣。您不可以给予或收授金钱。

礼品与招待的目的在于表达善意。对于收受者造成过度影响的馈赠即属不当，亦即，收受者可能会觉得需要提供商业资讯或不适当的优惠以为「回报」。即使礼品的外观不适当亦可能是不当的馈赠。

当礼品会造成收受人的回报义务时，则该礼品可能是或可能被认为是贿赂。**Bechtel** 对于这种情况的政策是，绝对不给予、不乞求和不接受此类礼品。

在某些国家，于特别的场合有收授礼品的习俗，您可以适当地经过事先同意，提供或接受合法、适宜、价值合理且有品味的赠品。简单的指导方针就是，不要超乎常理。如果您有任何问题，请与您的主管或经理讨论。一般而言，您可以给予或接受符合习俗礼仪的招待，例如餐饮，只要费用合理并且与业务目的有关即可。虽然 **Bechtel** 通常会希望您使用商用运输工具或设施，但有时在适当的事先许可下，接受客户、商业伙伴或供货商提供的交通、食物和住宿服务是必要的。除此之外，如果您必须参与和业务目的有关的活动，**Bechtel** 将会支付您的花费。如果您有任何问题，请与您的主管或经理讨论。

政府官员与雇员

美国海外贪污法与其它法令，包括大部份国家的相关法令，对于提供外国政府官员馈赠大多禁止。[请参考海外贪污法条款。]

此外，亦请参考「与美国政府交易」一节，有关适用于美国联邦政府员工的特别法条资讯，其中包括美国国会成员及其职员。类似的限制也适用于直接或间接参与政府采购的州政府和地方官员与雇员，以及其它国家的官员与雇员。您在与政府代表交涉时，必须完全遵守这些规则。请咨询法律事务部门，以澄清适用的限制。

与美国政府交易

一般商业界中可接受的行为，在受到复杂法规和惯例所管辖的美国政府交易中，可能不被接受甚至可能被禁止。的确，有些商业惯例，如果运用在政府事务上，可能会导致员工个人或公司受到行政或民事惩罚，或甚至刑事制裁。

以下概述与美国政府交易时一些适用的特殊要求。

礼品与招待 – 美国政府人员

美国联邦政府的所有分支机构都有特别严格与复杂的条例与法规，管制其员工接受餐点、招待、礼品或其它商业礼遇。一般而言，政府员工不得接受，

且您也不得提供，任何大于最低金额规定的项目。禁止项目包括餐点、交通、住宿、服务、会议费用、培训，以及特别折扣。可接受最低价值礼品的范例，如印有公司商标的咖啡杯。您也可以在会议上提供简单的点心，如咖啡、饮料或甜甜圈。除了简单的点

心及基本的文宣用品之外，请勿在未获得法律事务部门的允许建议下，提供费用给政府官员或职员。

工作机会与讨论

美国政府人员与私人公司讨论未来可能的聘雇，也受复杂的法令所规范。请在与美国政府人员讨论 **Bechtel** 的聘雇机会前，先向法律事务部门或人力资源处取得指导方针。此外，前政府人员受聘于私人企业时的工作性质，也受到某些限制，所以当您与任何前政府人员协商时，请先咨询人力资源处或法律事务部门有关进行的方式。

记录您的时间与其它资讯

“资料之记录与报告”一节，已讨论过诚实并正确报告资料的必要性。**Bechtel** 从事美国政府的工作时必须特别遵守记录公开与保存的要求。您的工时记录、费用报告以及所准备的其它资讯，可能会直接提供给政府，或成为 **Bechtel** 向政府陈述或请款的基础。如果您提供的资讯被发现作假，将使您个人及 **Bechtel** 招致民事或刑事处罚。

如果您需要更多的美国政府工作指导方针，请参考 **Bechtel Systems and Infrastructure, Inc.** 的《商业伦理行为标准》，这些资讯提供给所有在 **Bechtel National, Inc.** 工作及参与 **Bechtel Infrastructure Corporation** 项目的员工参考。

反托辣斯法

Bechtel 的商业行为受制于许多司法机构的反托辣斯与竞争法，包括美国联邦及各州政府和其它国家和司法机构，例如欧盟。违反反托辣斯法会令公司与任何参与之员工遭受民事诉讼或刑事起诉，包括罚款、拘役和

惩罚性的三倍赔偿金。

一般而言，反托辣斯法禁止可能导致贸易限制或减少竞争的协议或行为。违法行为包括同业之间联合垄断售价或控制价格、操纵出价的协议、抵制特定供货商或客户、划分产品、地区、市场，或者限制生产、产品或服务的销售等。在某些情况下，反托辣斯法可能禁止销售或购买商品时的价格歧视。

反托辣斯法适用于正式或非正式的协商。若您参与贸易协会的活动，或从事其它竞争对手、客户、事业伙伴或供货商之间的非正式协商，必须特别注意所在行政区内有关本法的规定。在上述情况下，请勿讨论价格、价格策略、合约、行销计画及与竞争利益相关的类似事务。若竞争对手试着就这些议题，引起不适当的讨论，请勿继续参与讨论，并应联络您的上司或主管，以及法律事务部门。

从事国际商务

Bechtel 的国际商务受美国贸易法之管辖。本节讨论其中的三项法案。这是 **Bechtel** 的政策，所有 **Bechtel** 的国际商务关系，都将依照这些法案及其它适用的法律来处理。

反联合抵制法

美国反联合抵制法禁止 **Bechtel** 配合或支持某国对于另一个与美国「友好」国家所采取的抵制行动。**Bechtel** 最常遇到的商务交易抵制，为阿拉伯联盟对以色列的联合抵制。反联合抵制法禁止 **Bechtel** 配合抵制，例如，于正进行联合抵制的阿拉伯国家内进行商品及服务采购时，将涉及以色列商业利益的公司排除在投标名单之外。

要求非法抵制可能的形式包括邀标、采购合

约、信用证，或口头交易往来等。形式上可能只是简单的契约条款，要求遵照该国法律，参与被禁止的抵制行动。即使公司拒绝配合抵制，美国法律会要求公司应立即向美国政府报告任何支持抵制的要求，或者提供与抵制相关的资讯。在反抵制法管辖下 **Bechtel** 所应尽的义务规定很复杂，而且违反规定的处罚相当严厉。因此，您应该注意可能发生要求抵制的情况，当您发现与抵制有关的事务时，请立即咨询法律事务部门。

出口管制法与国际制裁

Bechtel 必须遵守所有适用美国出口管制法的规定。依照美国法律，从美国将商品、软件或技术运输或转移给外国国民、外国公司或其它国家时，即构成出口之行为。出口法适用于公司间的交易、与供货商、设备制造商的交易，以及结盟、合资或合伙的商业伙伴，以及对 **Bechtel** 外籍员工公开相关资讯。软件或技术可透过会议、电子方式或传真来输出。

没有事先获得许可就出口某些商品、技术及软件到某些国家，或从事出口到被制裁的国家、企业或个人等行为，均违反 **Bechtel** 的政策及美国出口法。进一步的相关法律应用资讯与指引，记载于管理指南中。您应该熟悉这些准则，以及登录于 **BecWeb** 上有关出口管制的补充资料。由于这些法规很复杂，您必须在执行可能与出口管制法相关活动之前，向适当的法律事务部门代表，或采购部门之运输与后勤单位寻求指示。

美国经济制裁法也限制与古巴、伊朗、伊拉克、利比亚以及北朝鲜等被制裁国家有关连的政府、个人及企业，以及其它国家中，特别被指明的个人与企业进行出口和其它交易。由于被制裁之国家及被特别指明的个人名单可能会有所变更，也因为与经济制裁相

关的法规特别复杂，所以如果您遇到任何可能涉及制裁的对象或交易，请寻求法律事务部门的协助。

海外贪污法及国际反贿赂法

美国海外贪污法 (**U.S. Foreign Corrupt Practices Act, FCPA**) 禁止提供或支付金钱，或任何有价物品给外国政府、国际公共组织、外国政党或官员，或任何外国政府首长 (外国官员) 的候选人，企图诱导此官员应用权势，影响政府法令或决定，以便左右商业行为或获取不当利益。此禁令适用于 **Bechtel** 直接提供与支付的事项，或间接透过合伙人、代理商、顾问及家人等中间人所提供与支付的事项。国营事业的主管、职员及员工，以及皇室成员都可能被列为外国官员，而受到上述规定的限制。禁止提供或支付的事物，包括招待、馈赠及金钱。

违反 **FCPA** 的行为，也可能违反许多与我们有商业往来的国家之商业法规。例如，包括法国、德国、墨西哥及南韩在内的 30 几个国家签署了『经济合作暨开发组织打击贿赂外国官员公约』 (**Organization for Economic Cooperation and Development Convention on Combating Bribery of Foreign Officials, OECD 公约**)。这些 **OECD 公约** 的签署国，也已制定与 **FCPA** 类似的法规。

违反这些法规将导致企业或个人受到严重的刑事惩处，包括监禁，以及 **Bechtel** 的惩戒。

由于判别此法令规章所允许或禁止的事项相当复杂，在开始直接或间接与任何可能被认为是外国官员进行任何商业关系之前，您应该先咨询法律事务部门。在选择合作伙伴

及聘雇美国以外地区行销人员或顾问时请特别谨慎。依照公司政策，您必须获得管理部门及法律事务部门的批准，才可聘请上述的顾问及伙伴，并取得适当的保证，确保上述的顾问及伙伴不会擅自或以他们的名义做不合宜的支付。所有的花费必须按照 **Bechtel** 的规定方式报销。

政治活动

在美国与许多其它国家，企业的政治活动受到法律严格的限制。因此，法令规定企业资金、财产、服务，或其它资产(包括员工花在这类活动上的工作时间)不可作为政治献金。

Bechtel 的政策为不以直接或间接的方式，迫使任何员工从事任何政治贡献，或参加支持某个政党、争取任何个人政党候选资格或政治目标。甚至于，若您收到来自 **Bechtel** 政治活动委员会 (**Political Action Committee, PAC**) 的恳请，也不需做任何捐献。不过您可自愿参加政治诉求运动或 **PAC**。

III. 您在 BECHTEL 的工作

本节内容着重在公司对员工在工作场所行为表现的期望，以及讨论您在安全、隐私、和使用 Bechtel 及客户资产事务上的主要责任。

维护安全与互助的工作环境

Bechtel 努力为所有的员工提供一个健康、安全与相互支持的工作环境，即一个杜绝恐吓、非法歧视及任何骚扰包括性骚扰的环境。公司严格禁止任何对专业工作环境没有助益的行为，如骚扰、暴力行为、暴力恐吓、持有枪械或违反公司毒品及酒精政策的行为。

工作场所保全与保护 **BECHTEL** 和客户资产

您有责任遵守所有的保安程序，以及保护公司与客户委托予您的财产。注意安全及可能导致公司或客户财产损失、滥用或遭窃的情况，是协助保障工作场所安全与保护公司资产最好的方式。请务必向上司、主管或保安人员尽快报告任何异常或可疑的情况。

Bechtel 拥有多种资产，其中许多为高价值资产。资产范围从实际有形资产到独有资讯，包括机密资料及计算机存贮数据等无形的商品。保护这些资产防止其受到损害、遭窃或滥用相当重要。在将公司财产带离工作场所之前，您必须先获得适当的授权。

工作场所的搜索

Bechtel 致力于维持企业需求与个人权利之间的平衡，包括员工安全及个人隐私。在工作场所中对个人隐私的要求，与在家里或其它地方不同。因此为了安全或其它的业务原因，**Bechtel** 保留搜索权利，以便对公司任何场所，或于场所里的任何资产进行搜索，

包括计算机硬盘与网络。

当您被要求提供资讯时

若非本公司的人员问及您无权回答的问题时，请将该问题转给 **Bechtel** 适当的人员或部门。例如，若某家银行来电要求确认您的同事的受雇证明，请将电话转到人力资源部门。若有记者或任何新闻媒体人员与您接触，请将此人引介到公共关系部门。同样地，请您将来自律师的任何问题转给法律事务部门，而无论您何时察觉到政府机关在调查与您的工作有关的事务时，立即通知法律事务部门。若您不确定该将问题转到何处，请询问您的主管或经理。

您对机密资讯、发明及商业机密的义务

当您加入 **Bechtel** 时，您已签署了一份协议，记载有关您对机密资讯、发明及商业机密的义务。涉及机密资讯的义务，明载于「独有与机密资讯」中。依据此协议，您在 **Bechtel** 的企业所开发的所有构想与发明，皆属于公司财产。此外，您在受雇期间的任何书面创作，包括计画、绘图、报告及计算机软件，皆属于 **Bechtel** 所有。然而，若您认为自己的构想或发明无关于 **Bechtel** 的商业利益，您可以向您的赞助机构要求书面的所有权免责声明。

当您离职时

若您退休或离职时，您不可透露或滥用机密资讯。即使在您离开公司之后，Bechtel 仍拥有您在受雇期间所创造或获得的独有资讯。

BECHTEL 资产的使用

Bechtel 与其客户提供的设备与事务，不可作为私人用途。只有在处理 Bechtel 的业务，或经管理部门特别授权的相关用途时，才可使用 Bechtel 的设施、设备与办公用品。包括计算机、软件及其它办公用品与设备，以及为施工及其它项目活动所提供的材料与设备。在您将公司财产带离工作场所之前，必须先获得适当的授权。

电子邮件、网络及网际网络的使用

就像 Bechtel 所有的设施一样，内部资讯系统、通讯设施及系统（包括电子邮件、公司内部邮件及语音信箱）、网络及数据库，仅提供给处理 Bechtel 业务之用。Bechtel 会斟酌提供，或取消这些系统的使用权。未经授权的使用，即视为滥用 Bechtel 的资产。

您必须熟悉与遵守 BecWeb 上 Bechtel 管理指南内，有关电子邮件、网络及网际网络存取的规定。公司希望员工能以负责的态度使用 Bechtel 电子邮件、网络及网际网络系统，并支持公司对于专业与个人礼仪和行为的政策与标准。在任何印刷文书或备忘录中会让您感觉不合适的内容，就不应该以电子讯息传送。

Bechtel 所有的政策都适用于这些系统的使用，包括 Bechtel 的知识产权政策、公司资源的滥用、骚扰、资讯与资料安全性、保密性等。公司严格禁止使用该系统传送诈欺、非法、骚扰、冒犯、猥亵的讯息及档案，

其中包括种族或性别歧视。

电子邮件、网络及网际网络通讯皆非私人性质，且不确保其机密性。Bechtel 保留监控所有电子邮件讯息、网络与网际网络联机的权利。Bechtel 也保留向他人公开上述系统使用状况的权利。

您可偶而私下使用 Bechtel 的电子邮件、网络及网际网络系统作私人用途，但须在不影响 Bechtel 业务运作为前提下，或不影响您受雇义务的范围为限。公司不允许过度使用该系统作为私人之用途。

IV. 于您的私人时间

本节主旨在讨论您私人生活中因受雇于 Bechtel，而可能导致利益冲突或其它的问题。关于这方面的事务，102 政策将提供更进一步的指南。

利益冲突

如您有参与 **Bechtel** 之外的任何事业或活动，而牺牲公司利益以获得较高的个人利益时，即产生利益冲突。可能只是单纯的因为情势所致，而非刻意采取某些行动，就发生利益冲突的状况。各种情况皆有不同，您必须考虑许多因素，包括对 **Bechtel** 商业利益的重大与实际影响的风险。若您对于自己的情况是否构成利益冲突有疑惑，请向法律事务部门、您的上司或主管咨询相关问题。

以下介绍最常见的冲突类型及其牵涉范围，以协助您做出正确的决定。

与 **Bechtel** 竞争

您不可从事与 **Bechtel** 竞争的工作。再者，您不可未经 **Bechtel** 同意，就担任 **Bechtel** 竞争的公司的员工、顾问、高级职员或董事会成员，因为此类工作可能会导致您萌生二心。

Bechtel 供货商

身为 **Bechtel** 的高级职员、主管或员工，您不可收受来自供货商或可能成为供货商的金钱或任何利益，作为提供与他们企业有关的建议或服务的代价。您也不可成为 **Bechtel** 供货商的代表、成为他们运作管理部门的一份子，或替供货商提供任何产品或服务给 **Bechtel**。虽然特殊的公司计画可能会有例外，但一般规则下，任职于 **Bechtel** 的期间内，您不可成为 **Bechtel** 的供货商，或为潜在的供货商服务。在所有的情况下，

必须事先获得您的主管或经理的批准。

使用 **Bechtel** 的时间与资产

在 **Bechtel** 的所属场所中或工作时间内，您不可从事兼差工作或招揽私人业务。您也不可为兼差工作使用 **Bechtel** 或客户的资料、资源或独有资讯。

公共服务

许多 **Bechtel** 的员工都会很积极的参与公共事务。公司赞许并鼓励参与公共事务。但是，您可能会发现自己遇到困难或不便的情况。举例而言，您可能是某董事会或委员会的成员，需要作出可能会涉及 **Bechtel** 利益的决定。此项决定可能关于工程研究，或为税务评估委员会的决定，或都市计画委员会作出影响 **Bechtel** 资产的决策。在这些情况下，您在 **Bechtel** 的利益与就公共组织的义务，可能会呈现对立的情况。此时，**Bechtel** 政策将要求您放弃权利，并向您的上司或主管通知此事。依据州政府或地方政府的法律也可能要求您采行动，以确保消弭利益冲突。当您放弃权利时，您应该清楚的表示自己是 **Bechtel** 的员工，您这么做是为了避免利益冲突或发生利益冲突的可能。

当您针对公共议题发表言论时，请确信自己是以个人名义进行。请不要以 **Bechtel** 代表的名义进行发言或参加活动。

参与外界组织

公司鼓励您参加慈善性、专业性、全国性、

地区性及社区性的组织，但 **Bechtel** 不提供背书或赞助。若您在这些组织中任职理事、董事、主管或高级职员，且会投注相当多的时间、财务赞助或可能要 **Bechtel** 背书，您必须依照 **102** 政策订定的程序取得授权。

您的个人财务利益

您不应从现有或潜在的供货商、竞争者、客户，或其它可能导致利益冲突的机构获取财务利益。若您的工作、投资金额，以及投资的公司等，可能会影响您身为 **Bechtel** 员工的行为时，您的财务投资计画就可能不适当。若您个人考虑是否应投资在这类机构上，请扪心自问下列问题：

- **Bechtel** 与该公司的营业性质与关系程度为何？
- 若该公司拥有多种营业项目，这会对 **Bechtel** 造成多大的竞争或者能如何供应 **Bechtel**？
- 我的投资金额是多少，与我的薪水及家里其它收入，包括从其它投资所获得的收入相比，这笔金额如何？
- 这笔投资会让我以 **Bechtel** 员工的身份，采取保护或增加投资的行为吗？
- 考虑到我在 **Bechtel** 工作，以我 **Bechtel** 员工身份在其它公司投资价值因而所受的影响有多大？
- 即使只是一个小额的投资，我的行为是否会大大的提高我的投资价值？

若您要投资的对象是供货商，请您自问是否有直接或间接促使 **Bechtel** 做出与该公司进行交易的相关决定。若是如此，您不应该与该公司有任何财务利益的往来。您不可为了规避这些规章，透过其它人包括您的家人来从事这样的行为。

使用内部资讯

为了您个人的投资而不当使用公司内部资讯或非公开资料，以查询别家公司资讯时，也是值得关切的。在交易安全保密上，员工如果借着在公司任职之便，因知悉而占有某公司重大而非公开的资讯是违反 **Bechtel** 商业伦理，甚至于是违法的。当一个合理性的投资人，如果有非常高的可能性会考虑到这些重大而非公开的资讯对于投资决定有很大影响力，或透露这些资讯情报以期待能够改变某公司在商业界所给人的综合印象时，这些资讯情报就会变得非常重要。以下举例说明：

- 您不该在 **Bechtel** 任职期间，利用因职务之便所获得之某客户公司的非公开资讯，购买或销售该公司的股票。这些资讯可能包括新产品、资源分配、预算、人事变动、商业计画的成果，或者重大项目计画的进展。
- 若您知道 **Bechtel** 将进行采购决定，且此决定会影响到承包商或供货商股票的价值，至少应等到此资讯公开数天后，您才可以购买或销售此公司的股票。
- 当您察觉客户或潜在客户有重大的机密性的扩展计画，或建设新设施的计画，至少应等到此资讯公开数天后，您才可以购买或销售此公司的股票、或购买新址附近的土地或企业。

提供非公开资讯给朋友、亲人或熟人，让他们利用此资讯购买或销售证券，可能会触犯法律，而所有提供这类资讯的情况，皆违反 **Bechtel** 的商业伦理规章及 **102** 政策。

V. 当您发现可能的违规事时

您有这方面的担忧吗？本节将告诉您应该怎么做。

Bechtel 鼓励您多沟通。当发现或怀疑可能发生的任何不合法或不道德的行为、利益冲突、危险情况、资讯或财产缺乏安全保护，或其它与 **Bechtel** 政策背道而驰的事件时，您有通知公司的义务。

您可当面或藉由电话、或撰写具名书信或不具名书信，只要任何您觉得最自在的方法提出检举。

您有多种检举管道：

- 您的主管或经理
- 更高阶层的管理部门
- 人事部门
- 法律事务部门

或

Email 到商业伦理网址：

ethics@bechtel.com

或

写信到 Bechtel 商业伦理通讯地址：

Business Ethics Correspondence

Bechtel Corporation

P.O. Box 2610

San Francisco, CA, 94126-2610

或

打电话到下列专线：

澳大利亚 1-800-12-0305

巴西 00081-4-550-2418

智利 123-0020-0204

希腊 00800-12-3575

<i>香港</i>	<i>800-966-262</i>
<i>印尼</i>	<i>001-800-011-1155</i>
<i>日本</i>	<i>0031-125-359</i>
<i>韩国</i>	<i>0078-14-800-1497</i>
<i>马来西亚</i>	<i>1-800-80-4981</i>
<i>墨西哥</i>	<i>95-800-860-3637</i>
<i>菲律宾</i>	<i>102-7-1-800-120-1364</i>
<i>新加坡</i>	<i>800-120-1660</i>
<i>西班牙</i>	<i>900-991-484</i>
<i>泰国</i>	<i>001-800-12-066-1201</i>
<i>英国</i>	<i>0800-965-415</i>
<i>美国</i>	<i>1-800-Bechtel</i>
	<i>(1-800-232-4835)</i>

若上述的任何联络方式对您来说都有困难，请打电话到：

内部审计
1-415-768-7639

或

参考 **BecWeb** 上的公司网站，以取得更多的相关资讯。

VI. 后继工作与惩处行动

若您有检举安全上的顾虑，可能会发生什么事？

- 您的报告会立即被审理。
- 这项调查会在法律及 **Bechtel** 许可的范围内，适当的保密以便充分调查，但若 **Bechtel** 发现有犯罪或不当的行为活动，必要时可能会向相关的政府机关报告这类的活动。
- 只有需要知道的人会涉及或了解调查内容。
- 不容许针对您因检举不道德或非法行为而进行的恐吓及行为发生。
- 任何透过不实指控，企图伤害或诽谤其它员工或 **Bechtel** 所属人员，都将受到应有的惩处。

检举人及被检举人二者，都必须非常严肃的面对处理这类不道德或非法指控事件。

违反 **Bechtel** 商业伦理、**Bechtel** 经营政策及简介中提及的各项规范及作业准则，可能会遭受解雇或其它的惩处。

惩处行动可能包括下列所属对象：

- 授权或参与 违反 **Bechtel** 商业伦理规范与作业准则，或 **Bechtel** 经营政策或指示，
- 不适当或疏于监督造成违规的人员，
- 知道违反作业规定而未提出报告或检举，或隐瞒相关违规资讯，或
- 试图报复某个报告或检举可疑违规事项的员工。

本手册的内容并非试图改变您与 **Bechtel** 的主雇关系。也不该被解释为继续雇用的保证，或是限制您与 **Bechtel** 终止主雇关系的能力。

2002 年 9 月修订

出版人

Bechtel Group, Inc. 及其关系企业发行

P.O. Box 193965

San Francisco, California 94119-3965