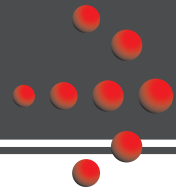


# principes de Bechtel



- 1. Traiter ses collègues avec respect, leur faire confiance, les tenir en haute estime** et croire qu'ils agissent dans le meilleur intérêt de l'entreprise.
- 2. S'entraider;** demander, donner et accepter de l'aide spontanément (ce n'est pas un signe de faiblesse). Faire un effort particulier pour prêter son appui à ses collègues. **Partager les expériences acquises et les leçons apprises**, qu'elles soient bonnes ou mauvaises.
- 3. Communiquer clairement dès le début et en toute franchise** avec tous les intervenants dans un dossier. **Écouter** les points de vue des autres.
- 4. Gagner la confiance** en acceptant et en respectant les ententes, en tenant ses promesses et en discutant des changements requis avant d'agir.
- 5. Travailler à comprendre les objectifs et les stratégies de Bechtel**, et les appuyer par des discussions, des communications et des actions (par exemple, en partageant les ressources disponibles).
- 6. Appuyer ses collègues** directement ou indirectement en tout temps.
- 7. Travailler ensemble pour résoudre les désaccords** en toute bonne foi. Si nécessaire en discuter conjointement avec un superviseur et ensuite accepter et appuyer la solution retenue.
- 8. Contribuer de façon constructive** en faisant preuve du plus haut degré de professionnalisme et d'intégrité.
- 9. Continuellement promouvoir les principes de Bechtel.**

